

**PRESENTACIÓN ESTÁNDAR DE MEMORIA Y BALANCE
DE ORGANIZACIONES DE LA SOCIEDAD CIVIL
FECU SOCIAL - 2017**

Fecha de publicación: 21 Noviembre 2018

Período reportado: 1° de Enero al 31 de Diciembre de 2017



1. Carátula

1.1 Identificación

a. Nombre de la Organización	CORPORACION CULTIVA, "Cultiva"
b. RUT de la Organización	65.034.868-0
c. Tipo de Organización	Corporación
d. Relación de Origen	Corporación Rudolf Steiner
e. Personalidad Jurídica	Decreto N° 6828; 16 Diciembre 2010; Inscripción N° 33323; 29 Abril 2013
f. Domicilio de la sede principal	Santa Julia 514, Ñuñoa, Santiago
g. Representante legal	Pilar Donoso Vera; Rut : 6.373.672-4
h. Sitio web de la organización	www.cultiva.cl

1.2 Información de la organización

a. Presidente del Directorio	Pilar Donoso Vera; Rut : 6.373.672-4
b. Ejecutivo Principal	Enrique Gellona Wright; Rut : 13.038.340-8; Director Ejecutivo
c. Misión / Visión	Queremos masificar acciones positivas que permitan alcanzar el desarrollo sustentable, donde el ser humano recupere un lugar de equilibrio con la naturaleza.
d. Área de trabajo	Educación e Investigación: Educación pre-básica, básica y media; Medioambiente: Reforestación, áreas verdes en centros educacionales, arbolado urbano, plazas y parques, Planes de Compensación de Emisiones (PCE), auditorías a PCEs.
e. Público objetivo / Usuarios	Estudiantes, Scouts, Voluntarios de Empresas, Juntas de Vecinos, Clubes Deportivos, que habitan en las comunas abarcadas por Cultiva y requieren de un entorno natural para desplegarse armónicamente como seres humanos. Desarrollamos proyectos que impacten y transformen positivamente al medio ambiente y las personas por medio de soluciones participativas y educativas, construyendo espacios públicos dignos y armónicos, contribuyendo a la descontaminación atmosférica. Generamos sinergia entre organismos públicos, privados y la sociedad civil para la transformación efectiva de la sociedad.
f. Número de trabajadores	12 jornada completa; 1 media jornada
g. Número de voluntarios	44

1.3 Gestión

		2017	2016			2017	2016
a. Ingresos Operacionales (en M\$)		380.024	270.758	d. Patrimonio (en M\$)		79.929	160.572
b. Privados (M\$)	Donaciones Libres	0	0	e. Superávit o Déficit del Ejercicio (en M\$)		-83.741	86.821
	Donac. Proyectos	342.582	228.175				
	Venta de bienes y servicios	37.442	42.583				
c. Públicos (M\$)	Otros (ej. Cuotas sociales)	0	0	f. Identificación de las tres principales fuentes de ingreso		1.- Alimentos 2.- Tecnología 3.- Retail	1.- Banca 2.- Telefonía 3.- Educación
	Subvenciones	0	0	g. N° total de usuarios (directos)		1.880	1.441
	Proyectos	0	0	h. Indicador principal de gestión (y su resultado)		Realizar 5 jornadas de reforestación fuera de la RM Resultado : 6	Aumentar n° proyectos en 5% Resultado : 0%
	Venta de bienes y servicios	0	0				
i. Persona de contacto	Enzo Lambertini, enzolambertini@cultiva.cl , +56992160944						

2. Información general y de contexto

2.1 Carta del máximo responsable de la organización

En el desarrollo histórico de Cultiva, el año 2017 quedará grabado como un período de grandes cambios y emprendimiento de nuevos desafíos. Lamentablemente el año comenzó con la peor catástrofe ambiental que Chile ha vivido desde que se tiene memoria, producto de los incendios forestales que afectaron a toda la zona centro – sur de nuestro país y que arrasó con cerca de 600.000 há de terreno. De esta superficie, cerca 100.000 há se trataba principalmente de bosque nativo esclerófilo. Este desastre puso en la contingencia nacional un tema silenciado por años del actual modelo de negocio de las grandes empresas forestales, donde el explosivo crecimiento de sus plantaciones con fines productivos había generado una depredación del recurso nativo y había generado grandes extensiones continuas de plantaciones, que con las condiciones específicas de humedad, temperatura y viento generó esta calamidad.

Este hecho nos movilizó de inmediato a generar alguna acción para remediar una situación que pone en manifiesto los estragos que nuestro desarrollo económico, social y ambiental está generando en muchas zonas del país. Si a lo anterior le agregamos los efectos del cambio climático, estamos frente a una realidad que no cambiará si es que no tomamos conciencia de las acciones que como sociedad hemos desarrollado.

La campaña Reforestemos Chile Nativo es una respuesta a este desafío, que a través de la regeneración socioambiental (participación activa de la comunidad, instalación de un programa de educación ambiental y generación de empleo local) buscamos revitalizar zonas afectadas por incendios o que se encuentren altamente degradadas. Por medio de esta campaña salimos a implementar nuestro modelo a otras regiones del país, logrando generar acciones en las regiones de Valparaíso, O'Higgins y Metropolitana, con una participación de más de 1.000 voluntarios, generando una visibilidad de nuestro propósito a un nivel que nunca habíamos logrado.

Por otro lado, hemos comenzado a medir el impacto que nuestras acciones generan en las personas que participan de nuestras actividades ya sea como voluntarios o como parte del programa educativo. A través de instrumentos hemos podido generar información, indicándonos que la oportunidad de tener la experiencia de una reforestación permite a las personas adquirir conocimientos sobre diversos temas y además vivenciar emociones que generan motivación y compromiso con estas materias. Seguiremos mejorando estos instrumentos con el propósito de alcanzar mayor validez y confiabilidad. De esta forma también mejoraremos cada momento de nuestras actividades, siempre con el compromiso de generar conciencia.

Hemos comenzado además a proyectar el impacto que generan nuestras reforestaciones en los servicios ecosistémicos, como son la captura de CO₂, el agua infiltrada en la cuenca, por nombrar algunas. Logramos así visibilizar de mejor manera los impactos ambientales que nuestras acciones producen.

Todo lo anterior no es posible si es que no logramos convocar a las personas que desean hacer la diferencia en su entorno. Para ello hemos logrado convocar reunir y coordinar a un gran número de voluntarios que aportan en las actividades que desarrollamos, gracias a lo cual muchos de ellos han iniciado el proceso de formación para convertirse en monitores voluntarios, quienes son fundamentales en el desarrollo de nuestras actividades. Sin ellos no podríamos abordar el tamaño de las acciones que hoy estamos dispuestos a generar.

Es importante mencionar que observamos una disposición a colaborar cada vez mayor de las empresas en temas medioambientales; creemos profundamente que las organizaciones de la sociedad civil son actores claves, parte fundamental en lograr canalizar esta inquietud que obedece a distintas motivaciones, pero que al fin permiten multiplicar acciones que contribuyen a minimizar los efectos del cambio climático.

Es por ello que agradecemos a todos quienes nos han colaborado e invitamos a todos quienes quieran participar de este tipo de acciones a sumarse a las campañas que promovemos para seguir masificando estas actividades socioambientales.

Enrique Gellona Wright

Director Ejecutivo

Corporación Cultiva

2.2 Estructura de Gobierno

DIRECTORIO		
Nombre y RUT		Cargo
Pilar Donoso Vera	Rut : 6.375.672-4	Presidente
Guillermo Scallan	Rut : 14.572.768-5	Vicepresidente
Walter Medina Merx	Rut : 14.684.252-6	Secretario
Gastón Enrique Ytier Valdivia	Rut : 7.411.630-2	Tesorero
Nicolás Dormal	Rut : 14.656.394-5	Director

Al Directorio corresponde la administración y dirección superior de la Corporación en conformidad a los Estatutos y a los acuerdos de las Asambleas Generales. El Directorio dura dos años en sus funciones pudiendo ser reelegidos sus miembros en forma indefinida. Los Directores desempeñan sus funciones en forma totalmente gratuita. Son deberes y atribuciones del Directorio:

- a) Dirigir la Corporación y velar porque se cumplan sus Estatutos y las finalidades perseguidas por ella.
- b) Administrar los bienes sociales, invertir sus recursos y contratar al personal rentado de la Corporación.
- c) Aprobar los proyectos y programas que se encuentren ajustados a los objetivos de la Corporación.
- d) Citar a Asamblea General de socios, tanto ordinaria como extraordinaria, en la forma y épocas que señalen estos Estatutos.
- e) Crear toda clase de comité, comisiones, ramas, sucursales, filiales, anexos, oficinas y Departamentos que se estime necesario para el mejor funcionamiento de la Corporación.
- f) Redactar los Reglamentos necesarios para la Corporación y las ramas y organismos que se creen para el cumplimiento de sus fines, y someter dichos Reglamentos a la aprobación de la Asamblea General más próxima, pudiendo en el intertanto aplicarlos en forma provisoria.
- g) Cumplir los acuerdos de las Asambleas Generales.
- h) Rendir cuenta en la Asamblea General Ordinaria del año, tanto de la marcha de la Institución como de la inversión de sus fondos mediante una memoria, balance e inventario que en esa ocasión se someterán a la aprobación de sus socios.
- i) Proponer a la Asamblea General Ordinaria la fijación de la cuota ordinaria mensual.
- j) Calificar la ausencia e imposibilidad de sus miembros para desempeñar el cargo. Designar a los reemplazantes del Directorio.
- k) Conocer y resolver las solicitudes de ingreso de nuevos socios, como asimismo tomar conocimiento de las renunciadas presentadas por los socios.
- l) Remitir periódicamente memoria y balance al Ministerio de Justicia conforme a la legislación vigente.
- m) Las demás atribuciones que señalen estos Estatutos y las leyes.

El Directorio se elige en la Asamblea General Ordinaria de socios de acuerdo a las siguientes normas:

Tendrán derecho a votar los socios fundadores y activos. No podrá el elector marcar o señalar más de una preferencia por candidato, ni repetir un nombre. Cada elector podrá votar hasta por tres candidatos distintos, con excepción de las elecciones para Comisión de Elecciones, que será hasta por dos candidatos.

Se proclamarán elegidos los candidatos que en una elección resulten con el mayor número de votos hasta completar los cinco miembros del Directorio, los tres de la Comisión Revisora de Cuentas, los tres del Tribunal de Honor y dos de la Comisión de Elecciones.

Son incompatibles entre sí los cargos de miembro del Directorio, de la Comisión Revisora de Cuentas, del Tribunal de Honor y de la Comisión de Elecciones. Todos estos cargos son ad-honorem. Antes de celebrarse la votación, el candidato que fuera presentado a ocupar más de un cargo, deberá optar por uno sólo.

No completándose el número necesario de Directores, de miembros de la Comisión Revisora de Cuentas, del Tribunal de Honor, o de la Comisión de Elecciones o existiendo empate entre dos o más candidatos que ocupen el último lugar entre las más altas mayorías respectivas, se procederá a efectuar tantas elecciones como sea necesario, sólo para elegir a los que falten.

El recuento de votos siempre será público.

Todas las elecciones que se realicen en la Corporación, estarán a cargo de una Comisión de Elecciones compuesta de tres socios fundadores o activos, dos de los cuales serán elegidos por la Asamblea General Ordinaria, cada dos años, y uno será designado por el Directorio, en cada oportunidad.

En caso de fallecimiento, ausencia, renuncia, destitución o imposibilidad absoluta de un Director para el desempeño de su cargo, el Directorio nombrará un reemplazante que durará en sus funciones sólo el tiempo que faltare para completar su período al Director reemplazado, debiendo ser éste un socio fundador o activo de la Corporación.

Se entenderá que se ha configurado la ausencia o la imposibilidad absoluta de un Director, cuando éste no asista a reuniones sin causa justificada por más de tres meses, o se encuentre imposibilitado para ejercer sus funciones, por más de seis meses respectivamente.

La mera ausencia, hasta por tres meses, o la imposibilidad por un plazo hasta de 6 meses, hará procedente la subrogación del miembro del Directorio que corresponda.

2.3 Estructura Operacional

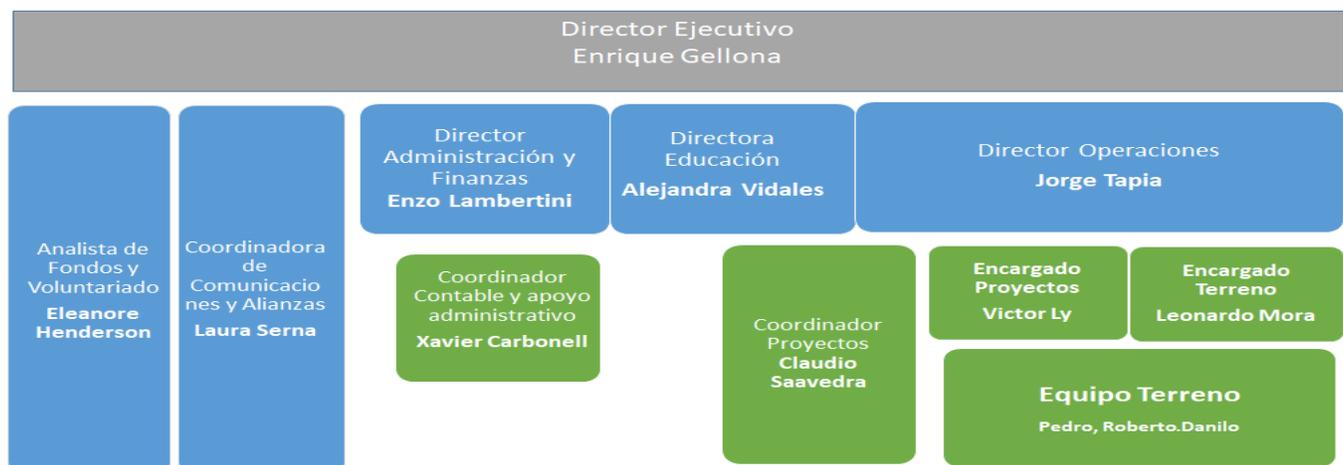
Cultiva realiza sus actividades en Chile, teniendo como base la ciudad de Santiago, en donde se llevan a cabo la mayor parte de las actividades.

El equipo ejecutivo está compuesto por las siguientes personas:

Nombre	Función o Rol	Responsabilidades
Enrique Gellona	Director Ejecutivo	<ul style="list-style-type: none">Mantener y desarrollar vínculos institucionales con sectores públicos y privados, que permitan generar adhesión, recursos financieros y demás condiciones para implementación proyectos asociados a diferentes líneas acción de la Corporación.Organizar, orientar, coordinar, supervisar y controlar ejecución de planes, programas y proyectos de Cultiva, velando por cumplimiento de objetivos, logro de resultados esperados, identidad y sello institucional de actividades, calidad de relación con usuarios y destinatarios y ejecución de acuerdo a las orientaciones del Directorio y presupuestos disponibles.

Alejandra Vidales	Directora Educación	<ul style="list-style-type: none"> Organizar, coordinar y conducir las actividades en el ámbito de educación para la Corporación Cultiva, según orientaciones entregadas por Directorio. Establecer objetivos y metas para el área de educación. Proponer, desarrollar, medir y evaluar indicadores de gestión en el ámbito de educación para la Corporación Cultiva, que permitan visualizar el grado de cumplimiento de las metas y objetivos establecidos. Proponer e implementar iniciativas piloto en áreas o proyectos nuevos e innovadores en el área de educación, que agreguen valor a gestión de Cultiva, que puedan constituirse en líneas permanente de su acción.
Jorge Tapia	Director de Operaciones	<ul style="list-style-type: none"> Gestionar los proyectos que desarrolla la Corporación Cultiva, según orientaciones entregadas por Directorio. Coordinar y organizar proyectos de Reforestación.
Enzo Lambertini	Director de Administración y Finanzas	<ul style="list-style-type: none"> Gestionar la administración y los recursos financieros de la Corporación.
Laura Serna	Coordinadora de Captación y Comunicaciones	<ul style="list-style-type: none"> Apoyar área captación de fondos y potenciales donantes, desarrollando propuestas que aseguren el correcto funcionamiento de mecanismos de captación, desarrollo y enriquecimiento del área. Coordinar área comunicaciones, administración web, redes sociales, diseño de imágenes corporativas y videos corporativos. Análisis y definición de mensajes a transmitir al público y colaboradores, lanzamiento de acciones de captación y fidelización.
Eleanore Henderson	Encargada de Fondos Concursables y Voluntarios	<ul style="list-style-type: none"> Apoyar área de captación de fondos concursables y voluntariado
Claudio Saavedra	Coordinador de Proyectos	<ul style="list-style-type: none"> Gestionar área logística de la Corporación. Coordinar y organizar proyectos de Construcción de Plazas, Parques y Mejoramientos de Centros Residenciales para niños en Riesgo Social y Establecimientos Educativos.
Leonardo Mora	Encargado de Operaciones	<ul style="list-style-type: none"> Asegurar que todas las actividades que desarrolla Cultiva en terreno se puedan realizar y mantener oportunamente y de acuerdo a los estándares de calidad establecidos por Cultiva.
Víctor Ly	Encargado de Proyectos	<ul style="list-style-type: none"> Asegurar que todos los proyectos que desarrolla Cultiva en terreno se puedan realizar y mantener oportunamente y de acuerdo a los estándares de calidad establecidos por Cultiva.

ORGANIGRAMA



2.4 Valores y/o Principios

- Transformación armónica
- Compromiso con el bien común
- Transparencia
- Equilibrio

2.5 Principales Actividades y Proyectos

Corporación Cultiva es una organización que busca promover la sustentabilidad a través de un método educativo que promueve la toma de conciencia, la transformación y moviliza la acción por el cuidado del medio ambiente.

En Cultiva canalizamos nuestra misión a través de las siguientes actividades principales:

- Reforestación
- Áreas Verdes en Establecimientos Educativos
- Plazas y Parques
- Arbolado Urbano
- Planes de Compensación de Emisiones (PCE) y Auditorías a PCEs

a. Actividades

Durante el año 2017 Cultiva permitió la participación directa en los distintos programas de 1.880 voluntarios, entre alumnos, apoderados, agrupaciones de scouts, juntas de vecinos, trabajadores y directivos de empresas. Esta cifra representa un 30% de incremento respecto del año anterior.

Reforestación:

Cultiva ha enfrentado desde sus inicios en el año 2000 el problema de la contaminación de aire de Santiago, mediante la reforestación de la pre-cordillera y cerros islas de la ciudad. Con esta medida eficaz se logra detener la erosión de las laderas, que se ha convertido en una de las fuentes de emisión de contaminantes por polvo en suspensión. Esta actividad está en línea con una de las estrategias establecidas desde los orígenes del Plan de Descontaminación de la Región Metropolitana.

La tragedia que significó para el país los incendios forestales ocurridos el verano del año 2017 a lo largo de la zona central del territorio dio lugar a un gran desafío para la organización, cual fue la necesidad de replicar el modelo utilizado hasta el momento en la Región Metropolitana, para hacerlo efectivo entre la V y VIII Regiones, asumiendo todas las complejidades logísticas asociadas a este desafío.

Se trata entonces de comprometer a la población de esas regiones en actividades concretas que contribuyan a resolver el problema antes mencionado; de ahí nace nuestro programa de reforestación participativa "Reforestemos Chile Nativo", para formar una ciudadanía fuerte y empoderada, que transforma su entorno logrando poco a poco revertir el daño causado por los incendios, recuperando los pulmones verdes que mejoran la calidad de vida de los habitantes, con un ambiente amable, digno y limpio para vivir.

En el año 2017 el programa "Reforestemos Chile Nativo" se materializó en 3 regiones, implementado en Pumanque, VI Región; Nogales V Región y Maipú, Región Metropolitana. Tuvieron lugar 9 jornadas de trabajo. Participaron en forma directa 1.218 voluntarios en sus diferentes categorías, quienes plantaron 4.364 árboles.

Áreas Verdes en Establecimientos Educativos:

A través del desarrollo de áreas verdes en establecimientos educativos buscamos mejorar la calidad de vida de los niños, niñas y adolescentes que asisten al centro educacional, generando condiciones de formación que potencien sus capacidades y desarrollo armónico.

Nuestro trabajo en los establecimientos educacionales ocurre en las tres áreas siguientes:

- a. Jardines infantiles – primera infancia
- b. Centros de residenciales para niños, niñas y adolescentes
- c. Colegios – niños, niñas y adolescentes

En el año 2017 Cultiva realizó 4 proyectos de jardines infantiles en las comunas de Buin, Renca, Puente Alto y Til-Til. Participaron 282 voluntarios en sus diferentes categorías. Se plantaron 18 árboles, 512 arbustos y flores, se instalaron 4 huertos, 13 bancas, 3 juegos y 3 esculturas/murales.

Plazas y Parques:

Buscamos mejorar los espacios públicos con un enfoque en la naturaleza, generando espacios de convivencia familiar, mejorando la seguridad y creando capacidad instalada de transformación social en las comunidades involucradas.

Desde el año 2000, Cultiva ha realizado 9 proyectos con el apoyo de las comunidades vecinas. Han participado 1.134 voluntarios en sus diferentes categorías. Se han plantado 860 árboles, 527 arbustos y flores; se han instalado 33 bancas, 19 juegos y 5 esculturas/murales.

Arbolado Urbano:

Los proyectos de arbolado urbano están focalizados en mejorar el entorno urbano, al proveer equidad en las áreas verdes por habitante y ayudar a descontaminar la (RM), generando valoración por la naturaleza y una transformación social en las comunidades participantes.

Desde su nacimiento, Cultiva ha posibilitado la participación de más de 835 voluntarios locales y de la empresa privada, quienes han plantado más de 1.000 árboles en sectores urbanos.

Planes de Compensación de Emisiones (PCE) y Auditorías a PCEs:

La Corporación Cultiva diseña y ejecuta “Planes de Compensación de Emisiones” por material particulado (PCE MP10) de fuentes móviles y fijas, a través de la creación y/o mantención de áreas verdes.

La ejecución de los PCE MP10 que desarrolla la Corporación Cultiva se caracteriza por tener un valor agregado: su componente socio-educativo, al invitar a los estudiantes de los colegios, principalmente de la comuna donde se ejecuta el Plan, a participar de las actividades de reforestación y mantención del área verde. De esta forma se potencia la sustentabilidad del área creada al involucrar a los usuarios en la creación y protección del sitio reforestado.

A partir del año 2017 se incorporaron a los PCEs charlas de prevención de incendios y concientización para los vecinos que habitan en las cercanías del cerro, así como jornadas de limpieza de desechos depositados en el cerro.

En el año 2017, Cultiva tuvo en ejecución 4 PCEs de mantención de áreas verdes. Se desarrollaron 9 charlas de prevención de incendios con la participación de 148 vecinos, además de 9 jornadas de limpieza con la participación de 232 voluntarios.

b. Proyectos

NOMBRE DEL PROYECTO	Reforestemos Chile Nativo, (2 Regiones; 4 Proyectos)
Público Objetivo / Usuarios	Voluntarios alumnos, profesionales, de organizaciones sociales, miembros de la comunidad de las comunas de Pumanque (VI Región) y Maipú (RM).
Objetivos del proyecto	Educar a los jóvenes y generar conciencia en las personas, regenerando socioambientalmente las zonas afectadas por los incendios, zonas históricamente deforestadas y suelos degradados, a través de la reforestación con diversidad de especies nativas en forma masiva, participativa y sustentable.
Número de usuarios directos alcanzados	133 alumnos colegios; 8 profesores; 17 scouts; 205 voluntarios AIEP, 118 voluntarios empresas, 135 voluntarios organizaciones sociales, 99 otros.
Resultados obtenidos	<ul style="list-style-type: none"> • 715 voluntarios movilizados en total, contribuyendo al desarrollo de los participantes y potenciando mejores relaciones entre los seres humanos y el medio ambiente. • 3.465 árboles plantados que han capturado material particulado, han evitado erosión y por lo tanto han mejorado la calidad de aire y de vida de la comunidad aledaña.
Actividades realizadas	<ul style="list-style-type: none"> • Charlas de capacitación, donde se presentan los contenidos y objetivos a alcanzar y enseñan los aspectos técnicos del trabajo. • 6 jornadas de reforestación participativa con estudiantes y voluntarios.
Lugar geográfico de ejecución	Pumanque, VI Región; Maipú, RM.

NOMBRE DEL PROYECTO	Reforestación Nogales, V Región
Público Objetivo / Usuarios	Voluntarios alumnos, profesionales, de organizaciones sociales, miembros de la comunidad de la comuna de Nogales.
Objetivos del proyecto	Educar a los jóvenes y generar conciencia en las personas, regenerando socioambientalmente las zonas afectadas por los incendios, zonas históricamente deforestadas y suelos degradados, a través de la reforestación con diversidad de especies nativas en forma masiva, participativa y sustentable.
Número de usuarios directos alcanzados	302 alumnos colegios Nogales y Calera; 14 profesores; 23 scouts; 43 voluntarios organizaciones sociales, 24 otros.
Resultados obtenidos	<ul style="list-style-type: none"> • 416 voluntarios movilizados en total, contribuyendo al desarrollo de los participantes y potenciando mejores relaciones entre los seres humanos y el medio ambiente. • 594 árboles plantados que han capturado material particulado, han evitado erosión y por lo tanto han mejorado la calidad de aire y de vida de la comunidad aledaña.
Actividades realizadas	<ul style="list-style-type: none"> • Charlas de capacitación, donde se presentan los contenidos y objetivos a alcanzar y enseñan los aspectos técnicos del trabajo. • 3 jornadas de reforestación participativa con estudiantes y voluntarios.
Lugar geográfico de ejecución	Nogales, V Región.

NOMBRE DEL PROYECTO	Reforestación Renca, RM
Público Objetivo / Usuarios	Voluntarios alumnos, voluntarios empresas, voluntarios de organizaciones sociales, voluntarios profesionales, voluntarios Scouts, miembros de la comunidad de Renca
Objetivos del proyecto	Reforestar el Cerro Colorado y el Cerro Renca a través de un método educativo.
Número de usuarios directos alcanzados	59 voluntarios empresas, 17 alumnos, 1 profesor, 20 otros
Resultados obtenidos	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 315 árboles plantados que han capturado material particulado, han evitado erosión y por lo tanto han mejorado la calidad de aire y de vida de la comunidad santiaguina. ✓ 97 voluntarios movilizados en total, contribuyendo al desarrollo de los niños y también ha potenciado relaciones mejores entre los seres humanos y el medio ambiente. ✓ El Santuario Laura Vicuña también ha sido beneficiado por el plan de consolidación del bosque, a través de la mantención de las zonas reforestadas, donde los árboles deteriorados (quebrados o arrancados) por factores externos (basura, tránsito de personas, animales y otros) han sido reemplazados, densificando las áreas verdes para aumentar la aceptación y valoración por parte de la comunidad.
Actividades realizadas	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Charla capacitación donde se presentan los contenidos y objetivos a alcanzar y enseñan los aspectos técnicos del trabajo ✓ Se realizan jornadas de plantación con la participación de todos los actores implicados, generando una transformación del área intervenida por el trabajo realizado en conjunto ✓ Mantención por un período mínimo de dos años ✓ Reforestación en el área del Santuario Laura Vicuña, incluyendo muchos días de plantar con diferentes voluntarios alumnos y empresas
Lugar geográfico de ejecución	Comuna de Renca, Región Metropolitana, Santiago, Chile

NOMBRE DEL PROYECTO	Espacios Ecoparticipativos (5 Proyectos)
Público Objetivo / Usuarios	Apoderados de la Escuelas / Jardines más los niños y maestros de la comunidad escolar.
Objetivos del proyecto	Beneficiar directamente al desarrollo cognitivo y social de los estudiantes, a través de la creación y mejoramiento de áreas verdes y juegos.
Número de usuarios directos alcanzados	149 alumnos; 18 profesores; 46 apoderados, 77 voluntarios empresas, 42 otros.
Resultados obtenidos	<ul style="list-style-type: none"> • 332 voluntarios movilizados, generando en las comunidades educativas un compromiso a través de la participación • 24 árboles plantados, 871 arbustos y flores plantados, 8 huertos, 150 almácigos, 23 bancas instaladas, 10 juegos instalados, 8 esculturas / murales instalados • La reincorporación de la naturaleza en el entorno de los estudiantes para promover la creatividad y exploración
Actividades realizadas	<ul style="list-style-type: none"> • Selección de los lugares a intervenir • Diseños participativos y preparación de los terrenos • Charlas educativas para lograr que los diferentes actores implicados tomen conciencia sobre los proyectos a ejecutar

	<ul style="list-style-type: none"> • Jornadas solidarias, en que concluyen las actividades de mejoramiento, logrando transformaciones visibles
Lugar geográfico de ejecución	Buin (Viluco); Renca; Quilicura; Puente Alto; Til Til; Región Metropolitana, Chile.

NOMBRE DEL PROYECTO	Planes Compensación Emisiones (PCE); 3 Proyectos
Público Objetivo / Usuarios	Titulares de planes, miembros de la comunidad de Renca, voluntarios, alumnos
Objetivos del proyecto	Mantener vegetación, realizar jornadas de limpieza, charlas prevención incendios, equipamiento en áreas del Santuario Laura Vicuña y del Parque Renca.
Número de usuarios directos alcanzados	380 voluntarios de organizaciones sociales de la comuna de Renca
Resultados obtenidos	<ul style="list-style-type: none"> • 2.845 m de cortafuego construidos • 45 há de vegetación mantenida • 11 jornadas de limpieza con 3.538 kg de basura recolectada • 10 charlas de prevención de incendios para 148 voluntarios de organizaciones sociales • 12 señaléticas instaladas • 2 senderos habilitados con 883 m y 43m de barandas • 4 bancas • 1 basurero
Actividades realizadas	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Gestionar los permisos correspondientes para ejecutar los PCEs en los terrenos para desarrollar dichos Planes. ✓ Elaboración y presentación de los PCEs. ✓ Una vez se aprueba el PCE por la autoridad ambiental se da inicio a la ejecución de la propuesta, con la participación de los voluntarios y con la misma metodología usada en los programas de reforestación
Lugar geográfico de ejecución	Comuna de Renca, Región Metropolitana, Santiago, Chile

2.6 Identificación e Involucramiento con Grupos de Interés

Grupo de interés	Forma de relacionamiento
Ministerios	Miembro del Concejo Consultivo Regional Ministerio Medio Ambiente Convenios JUNJI, Fundación Integra implementación áreas verdes en establecimientos de sus dependencias Convenio GENDARMERIA implementación pena prestación servicios beneficio comunidad en actividades Cultiva Acuerdo con CSC La Cisterna del SENAME participación jóvenes en jornada reforestación
Conaf	Acuerdo para reforestar regiones afectadas por incendios forestales durante el verano del año 2017
Municipalidades Pumanque, Nogales, Maipú, Renca	Acuerdo para reforestar regiones afectadas por incendios forestales y/o implementación de PCEs con la participación activa de los estudiantes de los colegios dependientes de los municipios aledaños a los terrenos
Empresas	Financiamiento diferentes programas desarrollados por Cultiva con participación de sus trabajadores Cumplimiento Planes Compensación Emisiones (PCE) reforestaciones ejecutadas por Cultiva con participación activa estudiantes
Sociedad Civil	Convenio COANIL implementación áreas verdes en establecimientos de sus dependencias Convenio FORJAMUNDOS apoyo usuarios participantes actividades Cultiva como parte Convenio GENDARMERIA Acuerdos con Centros Padres, Juntas Vecinos, Clubes Deportivos participación activa en actividades Cultiva

2.7 Prácticas relacionadas con la evaluación/medición de la satisfacción de los usuarios y resultados obtenidos

Durante el año 2017 se incorporaron encuestas para recoger información relevante sobre el impacto que genera las actividades que realiza Cultiva. Los participantes fueron principalmente estudiantes entre 6° y IV medio de escuelas básicas y liceos que, a través de la reforestación, tuvieron la oportunidad de experimentar la toma de acción concreta frente a un problema medio ambiental. Con esta información pretendemos mejorar nuestras acciones, enriquecer el programa pedagógico y seguir trabajando para el logro de nuestros objetivos.

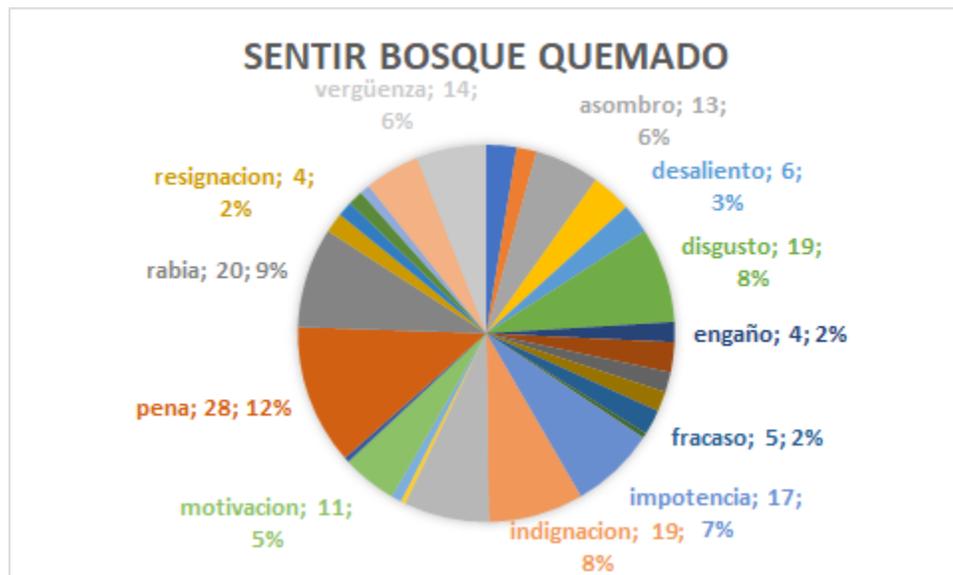
El proceso consistió en realizar una encuesta pre y post actividad. La primera instancia se realiza antes de cualquier intervención o información entregada y la posterior después de todo el proceso de taller de concientización ambiental y la reforestación en terreno. Las encuestas fueron anónimas, de preguntas cerradas y abiertas que levantaron datos sobre conocimientos y experiencias relativas a la reforestación y el bosque nativo-esclerófilo.

2017 fue el año en que esta primera aproximación a la evaluación de impacto, nos entregó experiencia e información para en 2018 realizar un proceso mejorado, ajustando variables, afinando datos recogidos y realizando un trabajo con muestras más acotadas que permitan analizar un proceso de cambio uno a uno y general. Se repartieron 112 ejemplares de la encuesta y se recogieron 76 ejemplares con respuestas.

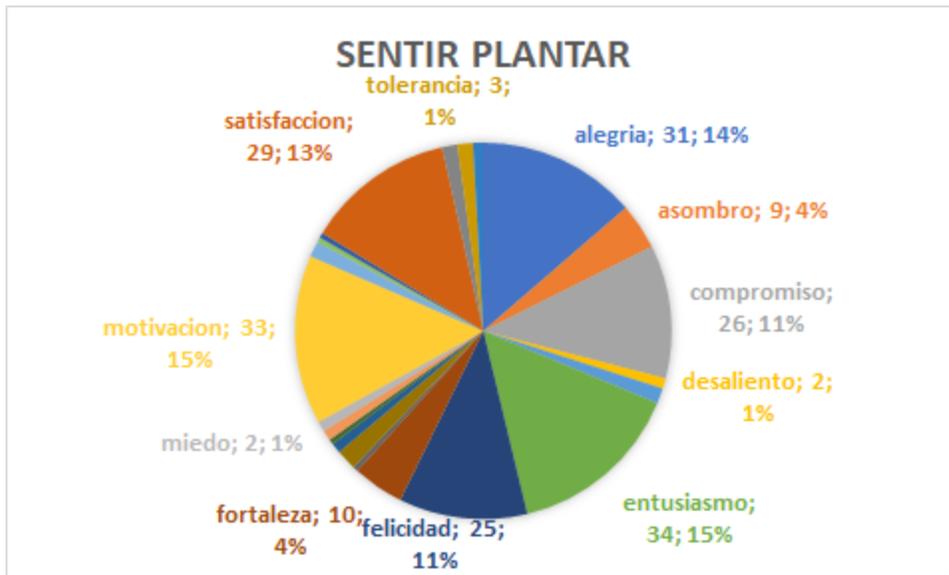
La información generada al tabular y analizar los instrumentos aplicados muestran que un 71% de las personas participantes que respondieron ambas encuestas (estudiantado) manifiestan que aprendieron cosas nuevas sobre desarrollo sostenible, un 68% aprendió nuevos conceptos sobre deforestación. Estos son los temas principales que se trabajaron en los talleres de concientización ambiental realizados en las escuelas antes de la reforestación en terreno. Un 95% de los escolares manifiesta después de la reforestación que es importante plantar árboles y aprender a plantarlos esto considerando que antes de la plantación un 69% dijo no saber cómo plantar árboles. Todo esto muestra un enriquecimiento de las ideas y conceptos sobre la importancia del bosque, sobre desarrollo sostenible y de cómo las acciones como plantar árboles son beneficiosas para el medio ambiente. Es importante destacar que la actividad práctica de plantar árboles entrega una experiencia vital para entender estas nuevas ideas.

Después de participar de la reforestación un 72% de las respuestas indica que la persona se siente más conectada con la naturaleza, esto nos muestra que la acción de salir a terreno, tener contacto con la tierra, los árboles y las personas ayuda a generar más conciencia sobre la conexión que tenemos con el planeta tierra. Gracias a actividades de reforestación realizadas por Cultiva las personas tiene la oportunidad de reconectarse.

¿Qué sienten las personas que participan de la actividad de reforestación en terreno? según los datos encontrados sobre los sentimientos experimentados al ver el bosque quemado y las consecuencias de la deforestación la mayoría siente pena, rabia y disgusto que se manifiesta en un promedio de 12%, 9% y 8% respectivamente. también se manifiestan otros sentimientos como, indignación e impotencia, vergüenza, asombro y los demás porcentajes se disgregan en menores cantidades. Por lo tanto al visibilizar el problema de la deforestación vemos que los participantes experimentan sentimientos que hacen muy significativa la salida a terreno.



¿Qué sienten las personas al plantar árboles y ser parte de la solución de un problema? lideran motivación y alegría 15% y 14% respectivamente, lo siguen con un 15% entusiasmo y con un 13% satisfacción y cabe destacar un 11% que manifiesta haber sentido compromiso. Estos datos son relevantes porque al participar de las actividades con Cultiva las personas experimentan no solo un aprendizaje cognitivo sino también sentimientos que enriquecen su vida y formación. Al conectarnos con los sentimientos generamos aprendizajes significativos y al mover la voluntad para hacer cosas generamos conciencia.



Los datos nos indican que la actividad en terreno genera sentimientos en las personas, al plantar, al tocar la tierra, al ver el lugar degradado y luego plantado y así como el terreno sufre un cambio, mejora y se ve lleno de vida y de esperanza, así las personas que ayudan a ello sufren un cambio, sienten cosas nuevas y se transforman en personas mejores.

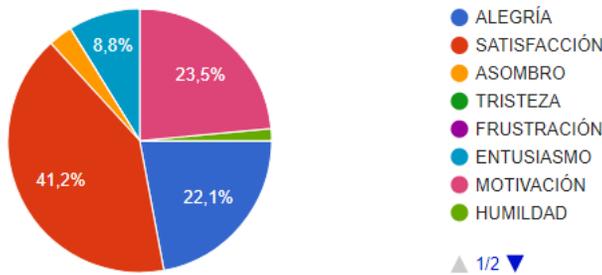
Esto nos muestra de alguna forma que sembrar conciencia a través de la reforestación es posible cuando los participantes no sólo están más informados de ciertos contenidos o temas relacionados sino también cuando se unen a una causa, aunque sea por unas horas, y experimentar ser parte de una acción concreta de ayuda al planeta.

Por otro lado se recogió información también sobre la experiencia de reforestar con Cultiva de voluntarios mayores de 18 años que se inscriben por su propia voluntad en las actividades de reforestación. Esta evaluación se envió a la base de datos de participantes de actividades y obtuvimos 73 respuestas online. De esta encuesta se puede deducir lo siguiente:

1. El 96% aprendió la técnica de plantar un árbol en la actividad y un 94,5% cree que el bosque nativo es importante para combatir el cambio climático y un 41% que aprendió sobre especies nativas. Con estos datos queremos indicar que la mayoría de las personas aprende nuevos conocimientos al participar de las actividades con Cultiva.
2. Un 98,6% indica que haber participado en la reforestación ha sido satisfactorio, un 76% que se siente más comprometido con el tema medioambiental y un 94,5% que se siente más motivado a participar de iniciativas como esta. Podemos decir entonces que se potencia la capacidad de asombro y de acción de los voluntarios participantes pues se encuentran con otras personas que también quieren ayudar.
3. Lo anterior se relaciona con que, al preguntar qué sienten los participantes al plantar árboles nativos (reforestar) en su mayoría indican SATISFACCIÓN, ALEGRÍA, MOTIVACIÓN y un 98,6% manifiesta que seguiría participando en actividades con Cultiva. En consecuencia las y los voluntarios que nos ayudan a plantar y a ejecutar los proyectos de reforestación quedan satisfechos con las actividades y además han tenido la oportunidad de tener una experiencia significativa y de aprendizaje.

Del siguiente listado escoge aquellos sentimientos que se generaron en ti durante la actividad de reforestación.

68 respuestas



4. Un 74% califica con nota 7 la actividad.

Todo esto nos muestra que Cultiva no sólo persigue un objetivo medioambiental al reforestar el bosque nativo, si no también pretende generar conciencia en las personas que participan, visibilizando un problema, tomando parte en la solución y motivando a las personas a seguir trabajando por lograr un Chile más sustentable para las futuras generaciones.

2.8 Participación en redes y procesos de coordinación con otros actores

Para el desarrollo de las actividades de Cultiva es muy importante fomentar la colaboración entre los diversos actores participantes; empresas, estado y sociedad civil. Por este motivo Cultiva se ha incorporado a redes como Prohumana, Comunidad Organizaciones Solidarias, ha generado redes propias de voluntarios; ha establecido convenios entre otros con Municipalidades, JUNJI, Fundación INTEGRAL, COANIL, Gendarmería, Forjamundos.

2.9 Reclamos o Incidentes

Para el año 2017 no se registran reportes de reclamos tanto como de incidentes.

2.10 Indicadores de gestión ambiental

Cultiva desarrolla diversas iniciativas en el ámbito de la gestión ambiental. Estos se presentan en mayor detalle a continuación.

1. Gestión de residuos en plantaciones.

Cultiva realiza jornadas de recolección y separación de residuos encontrados en los sitios destinados a reforestación. Estos residuos son retirados por una empresa especializada del rubro.

2. Gestión de residuos en la oficina.

Las oficinas de Cultiva cuentan con puntos limpios que permiten separar los siguientes residuos inorgánicos: papel blanco, papel mixto, pet, vidrio, cartón, tetra pack, latas de aluminio. Estos residuos son retirados por una empresa que realiza retiros a domicilio.

3. Eficiencia energética.

Se promueve una cultura responsable en el uso de la energía eléctrica en las oficinas de Cultiva.

3. Información de desempeño

3.1 Objetivos e Indicadores de Gestión

CUADRO OBJETIVO GENERAL

Objetivo general	Indicador principal de gestión	Resultado
Masificar proyectos enfocados hacia el desarrollo sustentable, donde el ser humano recupere un lugar de equilibrio con la naturaleza.	Implementar al menos 5 jornadas de reforestación fuera de la Región Metropolitana	Se realizaron: 3 jornadas en Pumanque (VI Región) 3 jornadas en Nogales (V Región)

CUADRO OBJETIVOS ESPECÍFICOS

Objetivo específico	Indicador	Resultado
Desplegar la cobertura de los proyectos desarrollados, aumentando las actividades con los participantes	Aumentar el número de participantes en las actividades desarrolladas en un 10%	Aumento real : 30,5%
Evaluar el impacto de las actividades desarrolladas en los participantes	Encuestar al menos al 5% de los participantes en las actividades desarrolladas	Participantes encuestados : 5,8% Resultados en párrafo 2.7

3.2 Indicadores Financieros

CUADRO DE INDICADORES FINANCIEROS

a. Ingresos Operacionales (en M\$)	2017	2016
- Con restricciones	380.024	270.758
- Sin restricciones	-	-
TOTAL DE INGRESOS OPERACIONALES	380.024	270.758

b. Origen de los ingresos operacionales:

$\frac{\text{Ingresos provenientes del extranjero}}{\text{Total de ingresos operacionales}} \times 100$	58,5%	48,8%
---	-------	-------

c. Otros indicadores relevantes:

$\frac{\text{Donaciones acogidas a beneficio tributario}}{\text{Total de ingresos operacionales}} \times 100$	90,2%	84,3%
$\frac{\text{Gastos administrativos}}{\text{Ingresos operacionales}} \times 100$	7,0%	9,7%
$\frac{\text{Remuneración principales ejecutivos}}{\text{Total remuneraciones}} \times 100$	42,4%	31,4%

4. Estados Financieros

A. Balance General al 31 de Diciembre de 2017 (Estado de Posición Financiera)

ACTIVOS	2017 M\$	2016 M\$
Circulante		
4.11.1 Disponible: Caja y Bancos	6.231	6.975
4.11.2 Inversiones Temporales	19.667	119.648
4.11.3 Cuentas por Cobrar		
4.11.3.1 Donaciones por Recibir	37.170	2.389
4.11.3.2 Subvenciones por Recibir	-	-
4.11.3.3 Cuotas Sociales por Cobrar (Neto)	-	-
4.11.3.4 Otras cuentas por cobrar (Neto)	2.626	5.797
4.11.4 Otros activos circulantes		
4.11.4.1 Existencias	-	-
4.11.4.2 Impuestos por recuperar	980	3.472
4.11.4.3 Gastos pagados por anticipado	1.060	185
4.11.4.4 Otros	12.112	8.934
4.11.5 Activos con Restricciones		-
4.11.0 Total Activo Circulante	79.846	147.400

Fijo		
4.12.1 Terrenos	-	-
4.12.2 Construcciones	-	-
4.12.3 Muebles y útiles	13.320	10.166
4.12.4 Vehículos	23.502	23.064
4.12.5 Otros activos fijos		
4.12.6 (-) Depreciación Acumulada	(17.271)	(11.771)
4.12.7 Activos de Uso Restringido	-	-
4.12.0 Total Activo Fijo Neto	19.551	21.459

Otros Activos		
4.13.1 Inversiones	-	-
4.13.2 Activos con Restricciones	-	-
4.13.3 Otros	4.017	4.446
4.13.0 Total Otros Activos	4.017	4.446

4.10.0 TOTAL ACTIVOS	103.414	173.305
-----------------------------	----------------	----------------

PASIVOS	2017 M\$	2016 M\$
Corto plazo		
4.21.1 Obligación con Bancos e Instituciones Financieras	-	-
4.21.2 Cuentas por Pagar y Acreedores varios	6.427	6.565
4.21.3 Fondos y Proyectos en Administración	-	-
4.21.4 Otros pasivos		
4.21.4.1 Impuesto a la Renta por Pagar	-	2.517
4.21.4.2 Retenciones	11.447	2.963
4.21.4.3 Provisiones	-	-
4.21.4.4 Ingresos percibidos por adelantado	5.611	688
4.21.4.5 Otros	-	-
4.21.0 Total Pasivo Corto Plazo	23.485	12.733

Largo Plazo		
4.22.1 Obligaciones con Bancos e Instituciones Financieras	-	-
4.22.2 Fondos y Proyectos en Administración	-	-
4.22.3 Provisiones	-	-
4.22.4 Otros pasivos a largo plazo	-	-
4.22.0 Total Pasivo a Largo Plazo	0	0

4.20.0 TOTAL PASIVO	23.485	12.733
----------------------------	---------------	---------------

PATRIMONIO		
4.31.1 Sin Restricciones	79.929	160.572
4.31.2 Con Restricciones Temporales	-	-
4.31.3 Con Restricciones Permanentes	-	-
4.31.0 TOTAL PATRIMONIO	79.929	160.572

4.30.0 TOTAL PASIVO Y PATRIMONIO	103.414	173.305
---	----------------	----------------

B. Estado de Actividades 1° de Enero al 31 de Diciembre de 2017

	2017 M\$	2016 M\$
Ingresos Operacionales		
4.40.1 Privados		
4.40.1.1 Donaciones libres	-	-
4.40.1.2 Donaciones a Proyectos	342.582	228.175
4.40.1.3 Venta de bienes y servicios	37.442	42.583
4.40.1.4 Otros	-	-
4.40.2 Estatales		
4.40.2.1 Subvenciones	-	-
4.40.2.2 Proyectos	-	-
4.40.2.3 Venta de bienes y servicios	-	-
4.40.0 Total Ingresos Operacionales	380.024	270.758
Gastos Operacionales		
4.50.1 Costo de Remuneraciones	164.773	123.988
4.50.2 Gastos Generales de Operación	271.793	40.607
4.50.3 Gastos Administrativos	26.431	26.218
4.50.4 Depreciación	5.305	5.370
4.50.5 Castigo de incobrables	-	-
4.50.6 Costo directo venta de bienes y servicios	35.248	31.645
4.50.7 Otros costos de proyectos específicos	-	-
4.50.0 Total Gastos Operacionales	503.550	227.828
4.60.0 Superávit (Déficit) Operacional	(123.526)	42.930
Ingresos No Operacionales		
4.41.1 Renta de inversiones	940	1.993
4.41.2 Ganancia venta de activos	-	-
4.41.3 Indemnización seguros	-	-
4.41.4 Otros ingresos no operacionales	41.426	44.883
4.41.0 Total Ingresos No Operacionales	42.366	46.876
Egresos No Operacionales		
4.51.1 Gastos Financieros	-	-
4.51.2 Por venta de activos	-	-
4.51.3 Por siniestros	-	-
4.51.4 Otros gastos no operacionales	2.581	468
4.51.0 Total Egresos No Operacionales	2.581	468
4.61.0 Superávit (Déficit) No Operacional	39.785	46.408
4.62.1 Superávit (Déficit) antes de impuestos	(83.741)	89.338
4.62.2 Impuesto Renta	-	2.517
4.62.0 Déficit / Superávit del Ejercicio (Debe ir en la carátula)	(83.741)	86.821

C. Estado de Flujo de Efectivo 1° de Enero al 31 de Diciembre de 2017

	2017 M\$	2016 M\$
Flujo de efectivo proveniente de actividades operacionales		
4.71.1 Donaciones recibidas (Ingresos proyectos)	333.000	225.786
4.71.2 Subvenciones recibidas	-	-
4.71.3 Cuotas sociales cobradas	-	-
4.71.4 Otros ingresos recibidos	87.816	83.662
4.71.5 Sueldos y honorarios pagados (menos)	(159.622)	(123.988)
4.71.6 Pago a proveedores (menos)	(353.930)	(57.866)
4.71.7 Impuestos pagados (menos)	(10.224)	(5.911)
4.71.0 Total Flujo Neto Operacional	(102.962)	121.683
Flujo de efectivo proveniente de actividades de inversión		
4.72.1 Venta de activos fijos	-	-
4.72.2 Compra de activos fijos (menos)	-	(1.291)
4.72.3 Inversiones de largo plazo (menos)	-	-
4.72.4 Compra / venta de valores negociables (neto)	101.276	(119.648)
4.72.0 Total Flujo Neto de Inversión	101.276	(120.939)
Flujo de efectivo proveniente de actividades de financiamiento		
4.73.1 Préstamos recibidos	-	-
4.73.2 Intereses recibidos	940	1.993
4.73.3 Pago de préstamos (menos)	-	-
4.73.4 Gastos financieros (menos)	-	-
4.73.5 Fondos recibidos en administración	-	-
4.73.6 Fondos usados en administración (menos)	-	-
4.73.0 Total Flujo de financiamiento	940	1.993
4.70.0 Flujo Neto Total	(744)	2.737
4.74.0 Variación neta del efectivo	-	-
4.74.1 Saldo inicial de efectivo (<i>Saldo de Disponible: Caja y Bancos 2014 de la hoja Balance</i>)	6.975	4.238
4.74.2 Saldo final de efectivo (<i>Saldo de Disponible: Caja y Bancos 2015 de la hoja Balance</i>)	6.231	6.975

D. Tabla IFAF 1 de Enero al 31 de Diciembre de 2017

Objeto ONG:			
	Código del proyecto	Año 2017 M\$	Total M\$
1.- Saldo inicial para el período			
1.1.- En efectivo		126.623	
1.2.- En especies		-	
TOTAL SALDO INICIAL			126.623
2.- ENTRADAS (DONACIONES - TRANSFERENCIAS) DEL PERÍODO			
2.1.- Donaciones o transferencias superiores a US\$ 20.000		-	422.390
2.2.- Donaciones o transferencias con objetivos específicos		380.024	
2.3.- Donaciones o transferencias inferiores a US\$ 20.000		-	
2.4.- Ingresos propios		42.366	
3.- TOTAL PAGOS DEL PERÍODO			
3.1.- Pagos realizados a proyectos con objetivos específicos		496.684	523.115
3.2.- Transferencias a otras OSFL		-	
3.3.- Pagos realizados a proyectos en general		-	
3.4.- Pagos por gastos de administración y generales		26.431	
4.- SALDO FINAL			
			25.898

E. Notas Explicativas a los Estados Financieros

1. Formación y actividades de la entidad

Fecha de constitución Corporación Cultiva: 16 Dic 2010.

2. Criterios Contables Aplicados

- a. **Período Contable**
Los presentes estados financieros se encuentran referidos al período de doce meses comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2017.
- b. **Criterios de contabilidad**
Los estados financieros han sido preparados según principios de contabilidad generalmente aceptados en Chile.
- c. **Criterio de reconocimiento de ingresos**
Los ingresos se reconocen sobre la base de lo devengado, al momento de establecerse compromisos contractuales o formales por donaciones o subvenciones, y por el perfeccionamiento de las ventas de bienes o servicios.
- d. **Bases de conversión y reajuste**
Los saldos en dólares estadounidenses y unidades de fomento incluidos en el estado de posición financiera han sido traducidos a pesos al cierre del ejercicio, según el tipo de cambio informado por el Banco Central de Chile y al valor de cierre de la unidad reajutable.
- e. **Activo Fijo**
Los bienes del activo fijo se registran a su valor de adquisición y/o construcción.
La depreciación es determinada en base al método lineal, considerando la vida útil asignada para los distintos grupos de bienes.
- f. **Bases y forma de cálculo de la indemnización por años de servicio**
La Corporación otorga a su personal el beneficio de indemnización por años de servicio en los siguientes casos: DESPIDO POR ART. 161 DEL CODIGO DEL TRABAJO. No se reconoce pasivo, por no contemplar beneficio de indemnización por años de servicio garantizada.

3. Cambios Contables

Los estados financieros al 31 de diciembre de 2017 no presentan cambios en las políticas contables respecto a igual período del año anterior.

4. Fuentes de financiamiento y aportes por cobrar

- Prácticas éticas de recaudación de fondos: La Corporación declara que a la fecha su Director Ejecutivo ha dado estricto cumplimiento a la Ley 20393 sobre responsabilidad penal de las personas jurídicas en los delitos a los que dicha Ley se refiere; la Corporación no ha sido condenada por tales conductas con anterioridad y que los representantes de la misma no han sido citados de acuerdo con lo señalado en el artículo 22 de la Ley. La Corporación se obliga a incurrir en o desarrollar, en caso alguno, a través de cualquiera de sus directores, administradores, representantes, agentes o dependientes en general, ningún tipo de actividad o conducta que pudiera afectar el cumplimiento de tales normas.
La Corporación no permite en caso alguno y prohíbe expresamente a sus proveedores u/o prestadores, efectuar a su nombre o en su beneficio, o en el nombre o beneficio, cualquier especie de pago indebido a funcionarios de gobierno de cualquier tipo de repartición o institución pública, así como pagar propina o cualquier otro tipo de dádivas en dinero, en especies o en beneficios intangibles que no sean los precios o tarifas contempladas en la Ley.
- Donantes principales con los montos de la donación:

<u>Donante</u>	<u>Monto (M\$)</u>
The Coca-Cola Foundation	172.500
Google TIDES Foundation	41.700
SODIMAC	20.000
Parque Arauco	15.000
Fundación Santiago College	13.900
Banco de Chile	10.000
SENCORP	8.500
Vtr	8.400

- Fondos provenientes del gobierno: No hay.
- Uso del sitio web como plataforma para captar fondos: Aplica para campañas y programa Adopta un Arbol.

5. Cambios Patrimoniales

a. Variaciones Patrimoniales

	Sin Restricciones	Restricciones Temporales	Restricciones Permanentes	Total
Patrimonio Inicial	160.572	-	-	160.572
Trasposos por término de restricciones	-	-	-	-
Variación según Estado de Actividades	(80.643)	-	-	(80.643)
Otros movimientos (excepcional, se deben explicitar al pie)	-	-	-	-
Patrimonio Final	79.929	-	-	79.929

b. Término de Restricciones

	Sin Restricciones	Con Restricciones Temporales	Con Restricciones Permanentes
Expiración plazo de restricciones	No aplica	No aplica	No aplica
Cumplimiento de los requerimientos impuestos por el donante	No aplica	No aplica	No aplica
Cumplimiento de las restricciones por la adquisición de los bienes indicados	No aplica	No aplica	No aplica

c. Descripción de las restricciones que pesan sobre el patrimonio

- Restricciones temporales que afectan al patrimonio, el que debe ser destinado a propósitos especiales: No aplica.
- Restricciones permanentes que afectan a ciertos bienes del patrimonio que no pueden ser vendidos; pero se puede disponer de las rentas que generen: No aplica.
- Restricciones que pesan sobre determinados ingresos o rentas, los que sólo pueden destinarse a usos especificados por el donante: No aplica.

6. Apertura de gastos por proyectos y clasificación según Estado de Actividades

a. Apertura de resultados operacionales según restricciones

	Sin Restricciones	Restricciones Temporales	Restricciones Permanentes	Total
Ingresos Operacionales				
Públicos	-	-	-	-
Privados	380.024	-	-	380.024
Total ingresos operacionales	380.024	-	-	380.024
Gastos Operacionales				
Costo de Remuneraciones	164.773	-	-	164.773
Gastos Generales de Operación	271.793	-	-	271.793
Gastos Administrativos	26.431	-	-	26.431
Depreciaciones	5.305	-	-	5.305
Castigo Incobrables	-	-	-	-
Costo directo venta de bienes y servicios	35.248	-	-	35.248
Otros costos de proyectos	-	-	-	-
Total gastos operacionales	503.550	-	-	503.550
SUPERAVIT (DEFICIT)	(123,526)			(123.526)

b. Apertura por proyecto

	Reforestemos Chile Nativo	Espacios Ecoparticipativos	PCEs	Otros	Total
Ingresos					
Privados	77.959	52.513	56.755	192.797	380.024
Públicos	-	-	-	-	-
Ingresos operacionales totales	77.959	52.513	56.755	192.797	380.024

Gastos					
Directos:					
Costo de remuneraciones	9.437	39.808	17.318	7.585	74.148
Gastos generales de operación	17.849	75.298	32.756	178.221	304.124
Gastos de administración	-	-	-	-	-
Otros	-	-	-	-	-

Indirectos: (distribución)					
Costo de remuneraciones	11.534	48.655	21.166	9.270	90.625
Gastos generales de operación	371	1.567	681	298	2.917
Gastos administración	3.364	14.190	6.173	2.704	26.431
Otros	675	2.848	1.239	543	5.305
Egresos Totales	43.230	182.366	79.333	198.621	503.550
SUPERAVIT (DEFICIT) OP.	34.729	(129.853)	(22.578)	(5.824)	(123.526)

7. Eventos Posteriores

Marcela Ortega Layana
Contadora

5. Manifestación de responsabilidad de la dirección e Informe de terceros

“Los abajo firmantes se declaran responsables respecto de la veracidad de la información incorporada en el presente informe anual referido al 31 de Diciembre de 2017, de acuerdo al siguiente detalle:

Nombre	Cargo	RUT	Firma
Enrique Gellona Wright	Director Ejecutivo	13.038.340-8	_____
Enzo Lambertini Jorquera	Director Admin.y Finanz.	6.342.761-6	_____

En caso de no constar firmas rubricadas en este documento electrónico por favor marque la siguiente casilla

Las firmas constan en documento original entregado al Ministerio de Justicia

Fecha: 21 de Noviembre de 2018