

**PRESENTACIÓN ESTÁNDAR DE MEMORIA Y BALANCE  
DE ORGANIZACIONES DE LA SOCIEDAD CIVIL  
FECU SOCIAL - 2019**



Fecha de publicación: 07 Noviembre 2020

Período reportado: 1° de Enero al 31 de Diciembre de 2019

## 1. Carátula

### 1.1 Identificación

a. Nombre de la Organización	CORPORACION CULTIVA, "Cultiva"
b. RUT de la Organización	65.034.868-0
c. Tipo de Organización	Corporación
d. Relación de Origen	Corporación Rudolf Steiner
e. Personalidad Jurídica	Decreto N° 6828; 16 Diciembre 2010; Inscripción N° 33323; 29 Abril 2013
f. Domicilio de la sede principal	Santa Julia 514, Ñuñoa, Santiago
g. Representante legal	Guillermo Scallan, Rut : 14.572.768-5
h. Sitio web de la organización	www.cultiva.cl
i. Persona de contacto	Enzo Lambertini, <a href="mailto:enzolambertini@cultiva.cl">enzolambertini@cultiva.cl</a> , +56992160944

### 1.2 Información de la organización

a. Presidente del Directorio	Guillermo Scallan, Rut : 14.572.768-5
b. Ejecutivo Principal	Enrique Gellona Wright; Rut : 13.038.340-8; Director Ejecutivo
c. Misión / Visión	Queremos masificar acciones positivas que permitan alcanzar el desarrollo sustentable, donde el ser humano recupere un lugar de equilibrio con la naturaleza.
d. Área de trabajo	Educación e Investigación: Educación pre-básica, básica y media; Medioambiente: Reforestación, áreas verdes en centros educacionales, arbolado urbano, plazas y parques, Planes de Compensación de Emisiones (PCE), auditorías a PCEs.
e. Público objetivo / Usuarios	Estudiantes, Scouts, Voluntarios de Empresas, Juntas de Vecinos, Clubes Deportivos, que habitan en las comunas abarcadas por Cultiva y requieren de un entorno natural para desplegarse armónicamente como seres humanos. Desarrollamos proyectos que impacten y transformen positivamente al medio ambiente y las personas por medio de soluciones participativas y educativas, construyendo espacios públicos dignos y armónicos, contribuyendo a la descontaminación atmosférica. Generamos sinergia entre organismos públicos, privados y la sociedad civil para la transformación efectiva de la sociedad.
f. Número de trabajadores	15 jornada completa 2 media jornada
g. Número de voluntarios	63

### 1.3 Gestión

		2019	2018			2019	2018
a. Ingresos Operacionales (en M\$)		728.090	419.383	d. Patrimonio (en M\$)		172.659	99.383
b. Privados (M\$)	Donaciones	-	-	e. Superávit o Déficit del Ejercicio (en M\$)		66.082	60.910
	Proyectos	534.631	282.995	f. Identificación de las tres principales fuentes de ingreso	1.- Bebidas	1.- Construcción	
	Venta de bienes y servicios	168.579	136.388		2.- Construcción	2.- Banca	
c. Públicos (M\$)	Otros (ej. Cuotas sociales)	-	-	3.- Inversiones	3.- Prod. Evento		
	Subvenciones	-	-	g. N° total de usuarios (directos)		7.969	3.761
	Proyectos	24.880	-	h. Indicador principal de gestión (y su resultado)		Aumentar participación usuarios en 30% Resultado : 112%	Realizar 6 jornadas reforest. fuera de la RM Resultado : 9
	Venta de bienes y servicios	-	-				

## 2. Información general y de contexto

### 2.1 Carta del máximo responsable de la organización

El 2019 será sin duda un año que nunca olvidaremos como organización, ya que fue intenso en acciones y emociones, pero también fue un año que nos impulsó a desarrollar el desafío más grande de nuestra historia. Ese año comenzó con una gran noticia, la realización de la COP 25 en Chile en diciembre del 2019, evento global que busca generar acuerdos relevantes en la lucha por el cambio climático y que nos situaba, como sociedad, en el centro de la lucha por la crisis climática. Cultiva desde sus inicios ha realizado acciones climáticas junto a miles de voluntarios, comunidades y empresas, por lo que esta noticia nos incentivó a soñar y generar la acción climática más grande de nuestra historia.

Es así como nace la campaña “It’s Now #6D”, que buscaba generar la cadena global de acciones climáticas nunca antes vista: uno de sus objetivos era que el día 6 de Diciembre de 2019, en plena semana de negociaciones de la COP 25, la sociedad en su conjunto mostrara a los líderes mundiales que la unión colaborativa entre las personas puede materializar grandes sueños. Esta campaña tenía como uno de sus hitos relevantes generar la reforestación participativa más grande que se haya realizado Chile, con la plantación de 30.000 árboles nativos junto a 10.000 voluntarios, quienes en una sola jornada plantarían esa cantidad de árboles en el Parque Cerros de Renca. Luego de mucho trabajo, gran pasión y muchos apoyos, se logró iniciar el desarrollo de esta iniciativa, que convocó a cientos organizaciones de la sociedad civil y personas de países de los 5 continentes, generando la sinergia necesaria para seguir adelante con el proyecto, buscando alianzas y donaciones para lograr llevar a cabo este tremendo sueño.

Un par de meses antes de la fecha de este gran día, se genera la movilización masiva que cambió la historia de nuestro país para siempre. Un llamado de atención ciudadano hacia nuestra política y socio-culturalidad, que puso en evidencia aquel mensaje de realidad que viven muchas personas de nuestro país y por qué no decirlo, de nuestro planeta. Esta situación puso en riesgo la realización de la actividad del día 6 de Diciembre, pero entendimos que era más necesario que nunca llevarla a cabo como una acto de justicia ambiental y equidad verde, que permitiera desarrollar un acto ciudadano de participación, que integrara aquellos valores que nos unen como sociedad. Gracias al apoyo de nuestros socios en el proyecto, la actividad de Reforestación de Renca se llevó a cabo junto a cerca de 5.000 voluntarios que plantaron 15.000 árboles nativos en una jornada, transformándose en la actividad de reforestación más grande que se ha realizado en nuestro país.

Hoy hacemos un llamado a avanzar hacia un nuevo paradigma de sociedad, que permita integrarnos a nuestro ecosistema de una manera responsable y sostenible. Donde logremos generar relaciones fructíferas que permitan un desarrollo justo e inclusivo en todos los seres humanos y podamos trabajar en conjunto para dejarles un mejor lugar para vivir a las futuras generaciones.



---

**Enrique Gellona Wright**  
Director Ejecutivo  
Corporación Cultiva

## 2.2 Estructura de Gobierno

DIRECTORIO		
Nombre y RUT		Cargo
Guillermo Scallan	Rut : 14.572.768-5	Presidente
Pilar Donoso Vera	Rut : 6.375.672-4	Vicepresidente
Walter Medina Merx	Rut : 14.684.252-6	Secretario
Gastón Enrique Ytier Valdivia	Rut : 7.411.630-2	Tesorero
Nicolás Dormal	Rut : 14.656.394-5	Director

Al Directorio corresponde la administración y dirección superior de la Corporación en conformidad a los Estatutos y a los acuerdos de las Asambleas Generales. El Directorio dura dos años en sus funciones pudiendo ser reelegidos sus miembros en forma indefinida. Los Directores desempeñan sus funciones en forma totalmente gratuita. Son deberes y atribuciones del Directorio:

- a) Dirigir la Corporación y velar porque se cumplan sus Estatutos y las finalidades perseguidas por ella.
- b) Administrar los bienes sociales, invertir sus recursos y contratar al personal rentado de la Corporación.
- c) Aprobar los proyectos y programas que se encuentren ajustados a los objetivos de la Corporación.
- d) Citar a Asamblea General de socios, tanto ordinaria como extraordinaria, en la forma y épocas que señalen estos Estatutos.
- e) Crear toda clase de comité, comisiones, ramas, sucursales, filiales, anexos, oficinas y Departamentos que se estime necesario para el mejor funcionamiento de la Corporación.
- f) Redactar los Reglamentos necesarios para la Corporación y las ramas y organismos que se creen para el cumplimiento de sus fines, y someter dichos Reglamentos a la aprobación de la Asamblea General más próxima, pudiendo en el intertanto aplicarlos en forma provisoria.
- g) Cumplir los acuerdos de las Asambleas Generales.
- h) Rendir cuenta en la Asamblea General Ordinaria del año, tanto de la marcha de la Institución como de la inversión de sus fondos mediante una memoria, balance e inventario que en esa ocasión se someterán a la aprobación de sus socios.
- i) Proponer a la Asamblea General Ordinaria la fijación de la cuota ordinaria mensual.
- j) Calificar la ausencia e imposibilidad de sus miembros para desempeñar el cargo. Designar a los reemplazantes del Directorio.
- k) Conocer y resolver las solicitudes de ingreso de nuevos socios, como asimismo tomar conocimiento de las renunciaciones presentadas por los socios.
- l) Remitir periódicamente memoria y balance al Ministerio de Justicia conforme a la legislación vigente.
- m) Las demás atribuciones que señalen estos Estatutos y las leyes.

El Directorio se elige en la Asamblea General Ordinaria de socios de acuerdo a las siguientes normas:

Tendrán derecho a votar los socios fundadores y activos. No podrá el elector marcar o señalar más de una preferencia por candidato, ni repetir un nombre. Cada elector podrá votar hasta por tres candidatos distintos, con excepción de las elecciones para Comisión de Elecciones, que será hasta por dos candidatos.

Se proclamarán elegidos los candidatos que en una elección resulten con el mayor número de votos hasta completar los cinco miembros del Directorio, los tres de la Comisión Revisora de Cuentas, los tres del Tribunal de Honor y dos de la Comisión de Elecciones.

Son incompatibles entre sí los cargos de miembro del Directorio, de la Comisión Revisora de Cuentas, del Tribunal de Honor y de la Comisión de Elecciones. Todos estos cargos son ad-honorem. Antes de celebrarse la votación, el candidato que fuera presentado a ocupar más de un cargo, deberá optar por uno sólo.

No completándose el número necesario de Directores, de miembros de la Comisión Revisora de Cuentas, del Tribunal de Honor, o de la Comisión de Elecciones o existiendo empate entre dos o más candidatos que ocupen el último lugar entre las más altas mayorías respectivas, se procederá a efectuar tantas elecciones como sea necesario, sólo para elegir a los que falten.

El recuento de votos siempre será público.

Todas las elecciones que se realicen en la Corporación, estarán a cargo de una Comisión de Elecciones compuesta de tres socios fundadores o activos, dos de los cuales serán elegidos por la Asamblea General Ordinaria, cada dos años, y uno será designado por el Directorio, en cada oportunidad.

En caso de fallecimiento, ausencia, renuncia, destitución o imposibilidad absoluta de un Director para el desempeño de su cargo, el Directorio nombrará un reemplazante que durará en sus funciones sólo el tiempo que faltare para completar su período al Director reemplazado, debiendo ser éste un socio fundador o activo de la Corporación.

Se entenderá que se ha configurado la ausencia o la imposibilidad absoluta de un Director, cuando éste no asista a reuniones sin causa justificada por más de tres meses, o se encuentre imposibilitado para ejercer sus funciones, por más de seis meses respectivamente.

La mera ausencia, hasta por tres meses, o la imposibilidad por un plazo hasta de 6 meses, hará procedente la subrogación del miembro del Directorio que corresponda.

## 2.3 Estructura Operacional

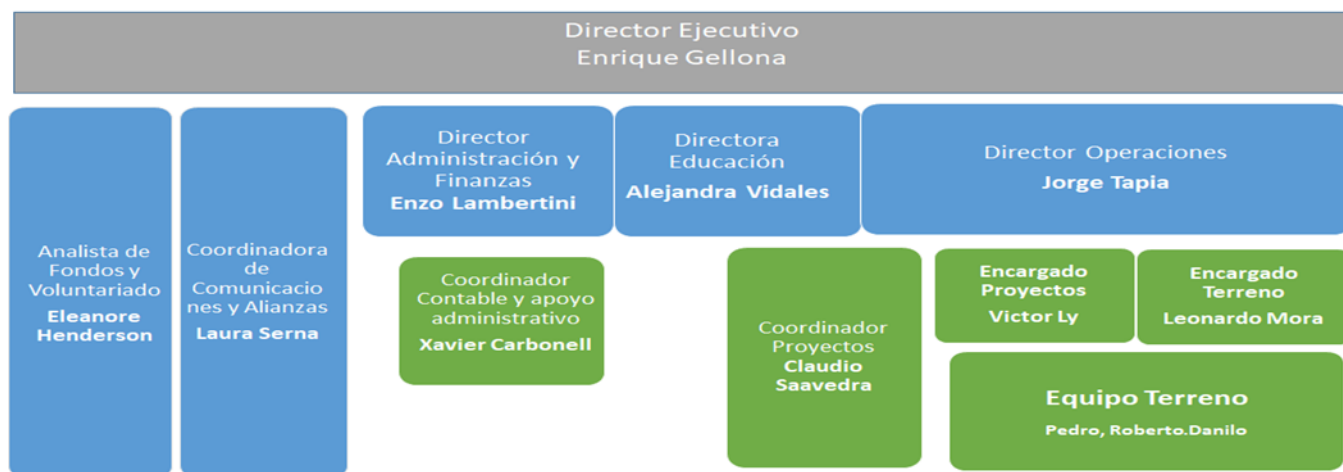
Cultiva realiza sus actividades en Chile, teniendo como base la ciudad de Santiago, en donde se llevan a cabo la mayor parte de las actividades.

El equipo ejecutivo está compuesto por las siguientes personas:

Nombre	Función o Rol	Responsabilidades
Enrique Gellona	Director Ejecutivo	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mantener y desarrollar vínculos institucionales con sectores públicos y privados, que permitan generar adhesión, recursos financieros y demás condiciones para implementación proyectos asociados a diferentes líneas acción de la Corporación.</li> <li>Organizar, orientar, coordinar, supervisar y controlar ejecución de planes, programas y proyectos de Cultiva, velando por cumplimiento de objetivos, logro de resultados esperados, identidad y sello institucional de actividades, calidad de relación con usuarios y destinatarios y ejecución de acuerdo a las orientaciones del Directorio y presupuestos disponibles.</li> </ul>
Alejandra Vidales	Directora Educación	<ul style="list-style-type: none"> <li>Organizar, coordinar y conducir las actividades en el ámbito de educación para la Corporación Cultiva, según orientaciones entregadas por Directorio.</li> <li>Establecer objetivos y metas para el área de educación.</li> <li>Proponer, desarrollar, medir y evaluar indicadores de gestión en el ámbito de educación para la Corporación Cultiva, que permitan visualizar el grado de cumplimiento de las metas y objetivos establecidos.</li> </ul>

		<ul style="list-style-type: none"> <li>Proponer e implementar iniciativas piloto en áreas o proyectos nuevos e innovadores en el área de educación, que agreguen valor a gestión de Cultiva, que puedan constituirse en líneas permanente de su acción.</li> </ul>
Jorge Tapia	Director de Operaciones	<ul style="list-style-type: none"> <li>Gestionar los proyectos que desarrolla la Corporación Cultiva, según orientaciones entregadas por Directorio.</li> <li>Coordinar y organizar proyectos de Reforestación.</li> </ul>
Enzo Lambertini	Director de Administración y Finanzas	<ul style="list-style-type: none"> <li>Gestionar la administración y los recursos financieros de la Corporación.</li> </ul>
Laura Serna	Coordinadora de Captación y Comunicaciones	<ul style="list-style-type: none"> <li>Apoyar área captación de fondos y potenciales donantes, desarrollando propuestas que aseguren el correcto funcionamiento de mecanismos de captación, desarrollo y enriquecimiento del área.</li> <li>Coordinar área comunicaciones, administración web, redes sociales, diseño de imágenes corporativas y videos corporativos. Análisis y definición de mensajes a transmitir al público y colaboradores, lanzamiento de acciones de captación y fidelización.</li> </ul>
Eleanore Henderson	Encargada de Fondos Concursables y Voluntarios	<ul style="list-style-type: none"> <li>Apoyar área de captación de fondos concursables y voluntariado</li> </ul>
Claudio Saavedra	Coordinador de Proyectos	<ul style="list-style-type: none"> <li>Gestionar área logística de la Corporación.</li> <li>Coordinar y organizar proyectos de Construcción de Plazas, Parques y Mejoramientos de Centros Residenciales para niños en Riesgo Social y Establecimientos Educativos.</li> </ul>
Leonardo Mora	Encargado de Operaciones	<ul style="list-style-type: none"> <li>Asegurar que todas las actividades que desarrolla Cultiva en terreno se puedan realizar y mantener oportunamente y de acuerdo a los estándares de calidad establecidos por Cultiva.</li> </ul>
Víctor Ly	Encargado de Proyectos	<ul style="list-style-type: none"> <li>Asegurar que todos los proyectos que desarrolla Cultiva en terreno se puedan realizar y mantener oportunamente y de acuerdo a los estándares de calidad establecidos por Cultiva.</li> </ul>

## ORGANIGRAMA



## 2.4 Valores y/o Principios

- Transformación armónica
- Compromiso con el bien común
- Transparencia
- Equilibrio

## 2.5 Principales Actividades y Proyectos

Corporación Cultiva es una organización que busca promover la sustentabilidad a través de un método educativo que promueve la toma de conciencia, la transformación y moviliza la acción por el cuidado del medio ambiente.

En Cultiva canalizamos nuestra misión a través de las siguientes actividades principales:

- Reforestación
- Espacios Ecoparticipativos
- Transformaciones Urbanas Comunitarias
- Planes de Compensación de Emisiones (PCE) y Auditorias a PCEs

### a. Actividades

Durante el año 2019 Cultiva permitió la participación directa en los distintos programas de 7.969 voluntarios, entre alumnos, apoderados, agrupaciones de scouts, jóvenes, juntas de vecinos, trabajadores y directivos de empresas. Esta cifra representa un 112% de incremento respecto de la cifra reportada el año anterior.

#### Reforestación:

Cultiva ha enfrentado desde sus inicios en el año 2000 el problema de la contaminación del aire de Santiago, mediante la reforestación de la pre-cordillera y cerros islas de la ciudad. Con esta medida eficaz se logra detener la erosión de las laderas, que se ha convertido en una de las fuentes de emisión de contaminantes por polvo en suspensión. Esta actividad está en línea con una de las estrategias establecidas desde los orígenes del Plan de Descontaminación de la Región Metropolitana.

La tragedia que significó para el país los incendios forestales ocurridos el verano del año 2017 a lo largo de la zona central del territorio dio lugar a un gran desafío para la organización, cuál fue la necesidad de replicar el modelo utilizado hasta el momento en la Región Metropolitana, para hacerlo efectivo entre la V y VIII Regiones, asumiendo todas las complejidades logísticas asociadas a este desafío.

Se trata entonces de comprometer a la población de esas regiones en actividades concretas que contribuyan a resolver el problema antes mencionado; de ahí nace nuestro programa de reforestación participativa "Reforestemos Chile Nativo", para formar una ciudadanía fuerte y empoderada, que transforma su entorno logrando poco a poco revertir el daño causado por los incendios, recuperando los pulmones verdes que mejoran la calidad de vida de los habitantes, con un ambiente amable, digno y limpio para vivir.

En el año 2019 el programa "Reforestemos Chile Nativo" se materializó en 2 regiones, implementado en Coronel, Región de Bío Bío y Curicó, Región del Maule. Tuvieron lugar 3 jornadas de trabajo. Participaron en forma directa 370 voluntarios en sus diferentes categorías, quienes plantaron 1312 árboles.

En 2019 se realizaron varias actividades de reforestación como parte del Plan Maestro del Parque Cerros de Renca y la recuperación de esa área verde para las comunidades de la zona Nor-Poniente de la Región Metropolitana. A través de financiamiento de donaciones individuales de la tarjeta dona un árbol y donaciones corporativas se realizaron 26 jornadas de reforestación con un total de 1509 voluntarios que plantaron 4145 árboles nativos. También, se realizaron junto a 338 voluntarios, 4 jornadas de reforestación en el Parque Mahuida plantando un total de 694 árboles.

Luego, en el Cerro Colorado, comuna de Renca, gracias a un fondo concursable internacional se realizó un Sendero de Educación Ambiental donde se delimitó el sendero con 663 árboles nativos con la participación de 218 voluntarios de Quilicura y Renca en tres jornadas de plantación. Además, se implementaron 5 estaciones educativas con señaléticas informativas sobre los distintos elementos en relación con el cerro: agua, fuego, tierra, aire y vida.

También, el 6 de diciembre 2019, para coincidir con la realización de la COP 25 que tuvo que trasladarse a España, se realizó la mayor reforestación nativa participativa de la historia de Chile en el Parque Cerros de Renca como parte de una cadena de acciones climáticas mundiales vinculadas al movimiento It's Now. Durante la jornada participaron 4319 voluntarios en sus diferentes categorías, incluyendo estudiantes de 39 establecimientos educacionales de 21 comunas y juntos plantaron 15.000 árboles.

Finalmente, como parte de un proyecto de la recuperación de las cuencas de la Región Metropolitana, se realizó una actividad de reforestación en el actual Parque Nacional Río Clarillo, de la comuna de Pirque. Participaron 65 voluntarios que plantaron un total de 370 árboles nativos.

## Espacios Ecoparticipativos:

A través del desarrollo de áreas verdes en establecimientos educacionales buscamos mejorar la calidad de vida de los niños, niñas y adolescentes que asisten al centro educacional, generando condiciones de formación que potencien sus capacidades y desarrollo armónico.

Nuestro trabajo en los establecimientos educacionales ocurre en las tres áreas siguientes:

- a. Jardines infantiles – primera infancia
- b. Centros de residenciales para niños, niñas y adolescentes
- c. Colegios – niños, niñas y adolescentes
- d. Centros para personas en situación de discapacidad o vulnerabilidad

En el año 2019 Cultiva realizó 5 proyectos en las comunas de Renca (2), La Cisterna, Buin y La Florida. Participaron 275 voluntarios en sus diferentes categorías. Se plantaron 1 árbol, 176 arbustos y flores, 500 hortalizas y plantas medicinales, se instalaron 13 camas de huerto, 8 bancas, 2 juegos y 6 esculturas/murales.

## Transformaciones Urbanas Comunitarias:

Transformar espacios de acceso público en conjunto a las comunidades, mejorando la calidad de vida y el acceso a áreas verdes, a través de propuestas de plantación de vegetación nativa e implementación de infraestructura.

El proyecto se desarrolla en vinculación con los territorios y sus comunidades quienes participan activamente en el diagnóstico, diseño y construcción del proyecto propiciando así la transformación de los espacios de manera armónica, en conexión con la naturaleza y las personas. De esta forma se genera un vínculo diferente que propicia el cuidado de estos lugares por las mismas personas que participaron.

Bosque Urbano // Plazas-Parques: Espacios de acceso público con plantación participativa de vegetación nativa (arbórea y arbustiva) en alta densidad, que genera espacios naturales de uso por parte de la comunidad. Puede incorporar además elementos como mobiliario, senderos, señaléticas, etc. que permiten educar sobre el valor del lugar.

Huerto Urbano: Construcción de huertos urbanos en espacios de acceso público, gestionados por la comunidad, que permiten generar dinámicas de colaboración y aprendizaje, desde el autoabastecimiento y la sostenibilidad.

Desde el año 2000, Cultiva ha realizado 9 proyectos con el apoyo de las comunidades vecinas. Han participado 1.134 voluntarios en sus diferentes categorías. Se han plantado más de 1.860 árboles, 158 arbustos y flores; se han instalado 13 huertos, 3 bancas, 9 juegos y 4 esculturas/murales.

## Planes de Compensación de Emisiones (PCE) y Auditorías a PCEs:

La Corporación Cultiva diseña y ejecuta "Planes de Compensación de Emisiones" por material particulado (PCE MP10) de fuentes móviles y fijas, a través de la creación y/o mantención de áreas verdes.

La ejecución de los PCE MP10 que desarrolla la Corporación Cultiva se caracteriza por tener un valor agregado: su componente socio-educativo, al invitar a los estudiantes de los colegios, principalmente de la comuna donde se ejecuta el Plan, a participar de las actividades de reforestación y mantención del área verde. De esta forma se potencia la sustentabilidad del área creada al involucrar a los usuarios en la creación y protección del sitio reforestado.

A partir del año 2017 se incorporaron a los PCEs charlas de prevención de incendios y concientización para los vecinos que habitan en las cercanías del cerro, así como jornadas de limpieza de desechos depositados en el cerro.

En el año 2019, Cultiva tuvo en ejecución 4 PCEs de mantención de áreas verdes. Se desarrollaron 12 jornadas de reforestación con la participación de 761 voluntarios que plantaron 4362 árboles. Se desarrollaron además 4 jornadas de limpieza con la participación de 128 voluntarios que reciclaron 323.6 kg de material reciclado.

### b. Proyectos

<b>NOMBRE DEL PROYECTO</b>	Reforestemos Chile Nativo, (2 Regiones; 3 Proyectos)
<b>Público Objetivo / Usuarios</b>	Voluntarios alumnos, profesionales, organizaciones sociales, miembros de la comunidad de las comunas de Coronel y Curicó.

<b>Objetivos del proyecto</b>	Educar a los jóvenes y generar conciencia en las personas, regenerando socioambientalmente las zonas afectadas por los incendios, zonas históricamente deforestadas y suelos degradados, a través de la reforestación con diversidad de especies nativas en forma masiva, participativa y sustentable.
<b>Número de usuarios directos alcanzados</b>	144 alumnos colegios; 8 profesores; 54 voluntarios educ superior, 56 voluntarios empresas, 84 voluntarios organizaciones sociales y redes.
<b>Resultados obtenidos</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 310 voluntarios movilizados en total, contribuyendo al desarrollo de los participantes y potenciando mejores relaciones entre los seres humanos y el medio ambiente.</li> <li>• 1.312 árboles plantados que han capturado material particulado, han evitado erosión y por lo tanto han mejorado la calidad de aire y de vida de la comunidad aledaña.</li> </ul>
<b>Actividades realizadas</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Charlas de capacitación, donde se presentan los contenidos y objetivos a alcanzar y enseñan los aspectos técnicos del trabajo.</li> <li>• 3 jornadas de reforestación participativa con estudiantes y voluntarios.</li> <li>• Recuperación de un espacio verde en una comuna de sacrificio ambiental.</li> </ul>
<b>Lugar geográfico de ejecución</b>	Coronel, Región de Bio Bio y Curicó, Región de Maule

<b>NOMBRE DEL PROYECTO</b>	Reforestación Región Metropolitana (33 Jornadas de Actividades)
<b>Público Objetivo / Usuarios</b>	Voluntarios empresas, voluntarios de organizaciones sociales, voluntarios profesionales, voluntarios Scouts, miembros de la comunidad de Renca
<b>Objetivos del proyecto</b>	Reforestar el Cerro Colorado y el Cerro Renca de manera participativa para para recuperar un espacio verde y aportar a la justicia ambiental.
<b>Número de usuarios directos alcanzados</b>	386, estudiantes de establecimientos educacionales de básica o media, 22 profesores y apoderados, 882 voluntarios empresas, 774 de agrupaciones comunitarias o juveniles y de la redes de Cultiva
<b>Resultados obtenidos</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ 5314 árboles plantados que han capturado material particulado, han evitado erosión y por lo tanto han mejorado la calidad de aire y de vida de la comunidad santiaguina.</li> <li>✓ 2064 voluntarios movilizados en total, contribuyendo al desarrollo de los niños y también ha potenciado relaciones mejores entre los seres humanos y el medio ambiente.</li> <li>✓ El Santuario Laura Vicuña, comuna de Renca, y el Parque Cerros de Renca también han sido beneficiado por el plan de consolidación del bosque, a través de la mantención de las zonas reforestadas, donde los árboles deteriorados (quebrados o arrancados) por factores externos (basura, tránsito de personas, animales y otros) han sido remplazados, densificando las áreas verdes para aumentar la aceptación y valoración por parte de la comunidad.</li> <li>✓ Aportar a la recuperación y regeneración de espacios del Parque Mahuida, comuna de La Reina.</li> <li>✓ 33 jornadas de reforestación participativa</li> </ul>
<b>Actividades realizadas</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Charla capacitación donde se presentan los contenidos y objetivos a alcanzar y enseñan los aspectos técnicos del trabajo</li> <li>✓ Se realizan jornadas de plantación con la participación de todos los actores implicados, generando una transformación del área intervenida por el trabajo realizado en conjunto</li> <li>✓ Mantención por un período mínimo de dos años</li> </ul>
<b>Lugar geográfico de ejecución</b>	Comuna de Renca y La Reina, Región Metropolitana, Santiago, Chile



<b>NOMBRE DEL PROYECTO</b>	Sendero de Educación Ambiental Cerro Colorado
<b>Público Objetivo / Usuarios</b>	Estudiantes de básica y media de Quilicura y Renca y miembros de la comunidad de Renca
<b>Objetivos del proyecto</b>	Crear un sendero de educación ambiental abierto a la comunidad en el Cerro Colorado.
<b>Número de usuarios directos alcanzados</b>	200 estudiantes de establecimientos educacionales de básica o media con sus profesores, 18 de la redes de Cultiva
<b>Resultados obtenidos</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ 663 árboles plantados que han capturado material particulado, han evitado erosión y por lo tanto han mejorado la calidad de aire y de vida de la comunidad santiaguina.</li> <li>✓ 218 voluntarios movilizados en total, contribuyendo al desarrollo de los niños y también ha potenciado relaciones mejores entre los seres humanos y el medio ambiente.</li> <li>✓ El Santuario Laura Vicuña, comuna de Renca, y el Parque Cerros de Renca también han sido beneficiados por la implementación de un espacio educativo abierto.</li> <li>✓ 3 jornadas de reforestación participativa</li> </ul>
<b>Actividades realizadas</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Charla capacitación donde se presentan los contenidos y objetivos a alcanzar y enseñan los aspectos técnicos del trabajo</li> <li>✓ Implementación de 5 estaciones educativas e infraestructura complementaria (bancas, barradas, sombreadero, etc)</li> <li>✓ Mantención por un período mínimo de dos años</li> </ul>
<b>Lugar geográfico de ejecución</b>	Comuna de Renca, Región Metropolitana, Santiago, Chile

<b>NOMBRE DEL PROYECTO</b>	Reforestación Masiva 6D It's Now, Renca
<b>Público Objetivo / Usuarios</b>	Estudiantes de básica y media de 21 comunas, voluntarios de organizaciones sociales, Voluntarios empresas, voluntarios Scouts, miembros de la comunidad de Renca y RM
<b>Objetivos del proyecto</b>	Realizar la reforestación nativa participativa más grande de la historia de Chile como llamado a la acción climática a los líderes reunidos en la COP 25.
<b>Número de usuarios directos alcanzados</b>	1679 estudiantes de establecimientos educacionales de básica o media, 2015 voluntarios de la comunidad de Renca y redes de Cultiva, 225 voluntarios capacitados como monitores, 400 voluntarios corporativos y de organizaciones.
<b>Resultados obtenidos</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ 15.000 árboles plantados que han capturado material particulado, han evitado erosión y por lo tanto han mejorado la calidad de aire y de vida de la comunidad santiaguina.</li> <li>✓ 4.319 voluntarios movilizados en total, contribuyendo al desarrollo de los niños y también ha potenciado relaciones mejores entre los seres humanos y el medio ambiente.</li> <li>✓ El Parque Cerros de Renca también han sido beneficiados por la creación de 15 ha adicionales de área verde</li> <li>✓ 5 jornadas de capacitación de voluntarios como monitores</li> </ul>
<b>Actividades realizadas</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ 1 jornada de talleres de liderazgo ambiental juvenil conllevando la formación de 50 líderes ambientales de 39 colegios de la Región Metropolitana.</li> <li>✓ Mantención por un período mínimo de dos años</li> <li>✓ 93% de prendimiento en marzo 2020.</li> </ul>

<b>Lugar geográfico de ejecución</b>	Comuna de Renca, Región Metropolitana, Santiago, Chile
--------------------------------------	--

<b>NOMBRE DEL PROYECTO</b>	Reforestación Parque Nacional Río Clarillo
<b>Público Objetivo / Usuarios</b>	Conaf, Voluntarios juveniles e estudiantes de educación superior
<b>Objetivos del proyecto</b>	Reforestar un sector del Parque Nacional Río Clarillo para aportar a la recuperación de la cuenca hídrica en la Región Metropolitana
<b>Número de usuarios directos alcanzados</b>	65 estudiantes de agrupaciones juveniles y estudiantiles y voluntarios capacitados de las redes de Cultiva.
<b>Resultados obtenidos</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ 370 árboles plantados que apoyan a la regeneración de la cuenca y la captura de agua.</li> <li>✓ 65 voluntarios movilizados en total, potenciando relaciones mejores entre los seres humanos y el medio ambiente.</li> <li>✓ El Parque Nacional Río Clarillo también ha sido beneficiado por la regeneración de un sector deforestado históricamente.</li> </ul>
<b>Actividades realizadas</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ 1 jornada de capacitación a la Conaf para saber cómo ocupar el sistema de riego por arriete implementado.</li> <li>✓ Mantenión por un período mínimo de dos años</li> </ul>
<b>Lugar geográfico de ejecución</b>	Comuna de Renca, Región Metropolitana, Santiago, Chile

<b>NOMBRE DEL PROYECTO</b>	Espacios Ecoparticipativos (5 Proyectos)
<b>Público Objetivo / Usuarios</b>	Apoderados de la Escuelas / Jardines más los niños y maestros de la comunidad escolar. Asistentes del centro diurno para personas en situación de discapacidad y adultos mayores.
<b>Objetivos del proyecto</b>	Beneficiar directamente el desarrollo cognitivo y social de las personas, a través de la creación y mejoramiento de áreas verdes y espacios de aprendizaje.
<b>Número de usuarios directos alcanzados</b>	64 alumnos; 7 profesores y apoderados, 170 voluntarios empresas, 34 de redes y otros.
<b>Resultados obtenidos</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 275 voluntarios movilizados, generando en las comunidades educativas un compromiso a través de la participación</li> <li>• 1 árbol plantado, 176 arbustos y flores plantados, 500 hortalizas y plantas medicinales plantadas, 13 camas de huerto, 8 bancas instaladas, 2 juegos instalados, 6 esculturas / murales instalados</li> <li>• La reincorporación de la naturaleza en el entorno de los estudiantes y asistentes del centro diurno para promover la creatividad y exploración</li> </ul>
<b>Actividades realizadas</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Selección de los lugares a intervenir</li> <li>• Diseños participativos y preparación de los terrenos</li> <li>• Charlas educativas para lograr que los diferentes actores implicados tomen conciencia sobre los proyectos a ejecutar</li> <li>• Jornadas solidarias, en que concluyen las actividades de mejoramiento, logrando transformaciones visibles</li> </ul>
<b>Lugar geográfico de ejecución</b>	Comunas de Renca (2), La Cisterna, Buin y La Florida.

<b>NOMBRE DEL PROYECTO</b>	Planes Compensación Emisiones (PCE); 4 Proyectos
<b>Público Objetivo / Usuarios</b>	Titulares de planes, alumnos, profesores, miembros de la comunidad de Renca, voluntarios.
<b>Objetivos del proyecto</b>	Reforestar, mantener vegetación, realizar jornadas de limpieza, equipamiento de áreas verdes en la Región Metropolitana incluyendo: el Santuario Laura Vicuña y el Parque Cerros de Renca, en Renca, Quilicura y Maipú.
<b>Número de usuarios directos alcanzados</b>	Reforestación: 669 alumnos de colegios, 14 profesores, 41 comunidad, 37 otros. Jornadas de limpieza: 114 alumnos colegios, 4 profesores, 10 otros
<b>Resultados obtenidos</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 190 m de cortafuego construidos</li> <li>● 66,51 há de vegetación mantenida</li> <li>● 4 jornadas de limpieza con recuperación de 323.6 kg de material reciclable</li> <li>● 12 jornadas reforestación con 4362 árboles plantados</li> <li>● 16 señaléticas instaladas</li> <li>● 1623 m de senderos implementados</li> <li>● 2629 m de cerco de exclusión</li> </ul>
<b>Actividades realizadas</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Gestionar los permisos correspondientes para ejecutar los PCEs en los terrenos para desarrollar dichos Planes.</li> <li>✓ Elaboración y presentación de los PCEs.</li> <li>✓ Una vez se aprueba el PCE por la autoridad ambiental se da inicio a la ejecución de la propuesta, con la participación de los voluntarios y con la misma metodología usada en los programas de reforestación</li> </ul>
<b>Lugar geográfico de ejecución</b>	Comunas de Renca, Maipú y Quilicura, Región Metropolitana, Santiago, Chile

## 2.6 Identificación e Involucramiento con Grupos de Interés

Grupo de interés	Forma de relacionamiento
Ministerios	Miembro del Concejo Consultivo Regional Ministerio Medio Ambiente Ejecutor proyecto Ministerio de Desarrollo Social y Familia Convenios JUNJI, Fundación Integra implementación áreas verdes en establecimientos de sus dependencias Convenio GENDARMERIA implementación pena prestación servicios beneficio comunidad en actividades Cultiva Acuerdo con CSC La Cisterna del SENAME participación jóvenes en jornada reforestación
Conaf	Acuerdo para reforestar regiones afectadas por incendios forestales durante el verano del año 2017
Municipalidades Pumanque, Nogales, Maipú, Renca, Curicó, Coronel	Acuerdo para reforestar regiones afectadas por incendios forestales y/o implementación de PCEs con la participación activa de los estudiantes de los colegios dependientes de los municipios aledaños a los terrenos
Empresas	Financiamiento diferentes programas desarrollados por Cultiva con participación de sus trabajadores Cumplimiento Planes Compensación Emisiones (PCE) reforestaciones ejecutadas por Cultiva con participación activa estudiantes
Sociedad Civil	Convenio COANIL implementación áreas verdes en establecimientos de sus dependencias Convenio FORJAMUNDOS apoyo usuarios participantes actividades Cultiva como parte Convenio GENDARMERIA Acuerdos con Centros Padres, Juntas Vecinos, Clubes Deportivos participación activa en actividades Cultiva

## 2.7 Prácticas relacionadas con la evaluación/medición de la satisfacción de los usuarios y resultados obtenidos

En este punto se presentan resultados tanto del trabajo realizado con estudiantes de establecimientos educativos en varias acciones de reforestación durante 2019. En segundo lugar se expone información relacionada con el voluntariado de mayores de edad específicamente para las más grande reforestación hecha por Cultiva en su historia el 6 de diciembre de 2019.

La información a continuación corresponde a los datos obtenidos de una encuesta realizada en establecimientos educativos, después de ser parte del programa educativo Cultiva. Para realizar el análisis, se consideró un total de 154 estudiantes, quienes forman parte de un total de 900 estudiantes participantes del programa de educación medioambiental de Cultiva durante 2019. Ha sido complejo poder acceder a tiempos escolares para aplicar esta encuesta, adicionalmente el paro de profesores a finales del primer semestre y el estallido social a finales del segundo complejizaron aún más esta acción de levantamiento de información.

El objetivo de este instrumento es recopilar datos cualitativos de lo que significa ser parte de la experiencia educativa y poder verificar el cumplimiento de su principal objetivo que es transformar a las personas. El grupo de 154 estudiantes pertenece a los establecimientos CEMAR, Chilean Eagles School, Colegio Alemán de Santiago, José María Narbona Cortés y Luis Cruz Martínez de los cursos entre 6° básico y IV medio. De este grupo 1 es municipal, 1 particular y 3 particular subvencionado de las comunas Maipú, Ñuñoa, Quilicura, La Florida, Las Condes.

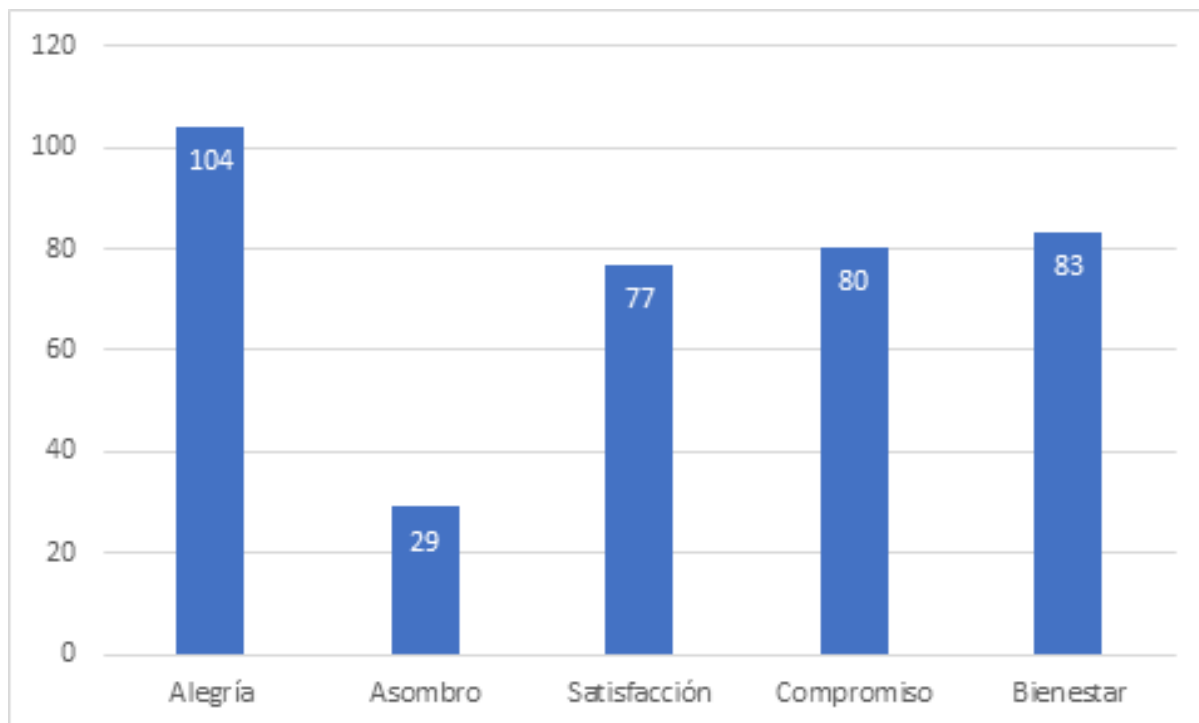
Según los datos recopilados de esta muestra podemos decir que, en general, la experiencia es positiva y quienes participan quedan con muchas ganas de participar nuevamente.

Veremos a continuación la información generada en base a las respuestas obtenidas.

**Pregunta:** ¿Qué sentiste al plantar árboles?

Gráfico 1 Qué sienten los alumnos al momento de plantar un árbol.

Se puede observar que un mayor número de personas sintió alegría, bienestar y compromiso. Por el otro lado, solo 29 personas se sintieron asombrados por esta actividad.



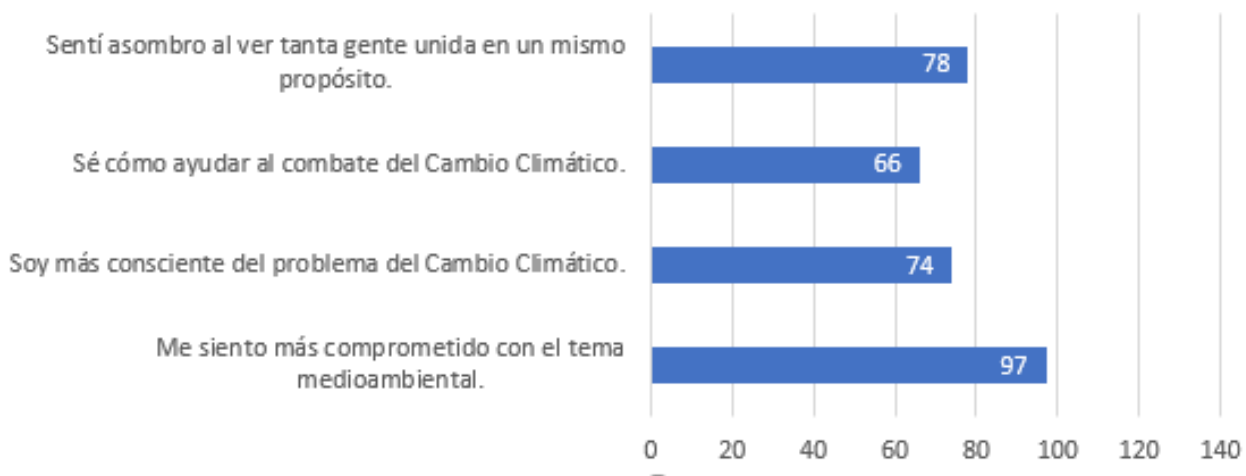
En la medida que las experiencias generan sentimientos positivos éstas producen cambios en la forma de pensar o de ver las cosas, plantar con Cultiva provoca alegría en mayor cantidad lo que nos dice que las personas quedan felices y se sienten alegres de poder participar, el bienestar nos habla del sentimiento de estar haciendo algo bueno a pesar de que requiere esfuerzo y trabajo duro, algo similar a la satisfacción. Por otro lado, el tener una experiencia positiva vincula los aprendizajes de mejor manera y permite que estos sean permanentes.

La técnica de plantación de árboles que se enseña en esta experiencia es realmente aprehendida por los grupos. El compromiso nos habla de que al comprobar que es posible hacer este tipo de acciones, las personas sienten que deben hacer más, de hecho, una de las cosas que se solicitan es más tiempo para seguir plantando.

**Pregunta:** Después de plantar árboles en terreno con Cultiva...

Gráfico 2 Qué sienten los alumnos después de plantar un árbol.

Después de realizar la actividad en terreno se puede apreciar que el sentir que ocupa el primer lugar es “Me siento más comprometido con el tema medioambiental”, con una preferencia de 97 votos, y el segundo lugar “Sentí asombro al ver tanta gente unida en un mismo propósito”.



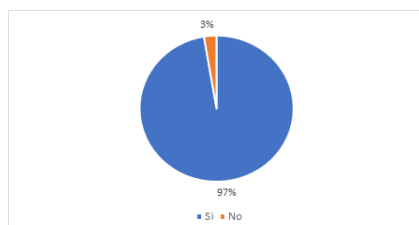
Esto indica que la experiencia logra generar sentimientos de compromiso hacia el tema y también asombro al reconocer a otras personas involucradas en el mismo objetivo. Este tipo de sensaciones permite que la experiencia de aprendizaje sea significativa y genere cambios que hace más conscientes a las personas, porque al poder conocer, actuar y sentir al mismo tiempo se activan no solo conocimientos teóricos sino también funciones ejecutivas que ayudan al trabajo colaborativo y resolver problemas.

El asombro por otra parte es un elemento esencial para el proceso de enseñanza y aprendizaje, porque genera un estado de concentración especial y más duradero para reconocer y comprender lo que está pasando.

**Pregunta:** Después de plantar con Cultiva ¿Sabes cómo plantar un árbol?

Gráfico 3 Personas que aprendieron a plantar árboles.

Del total de las 152 personas que plantaron árboles, 148 de ellas respondieron que sí saben plantar árboles después de esta experiencia.



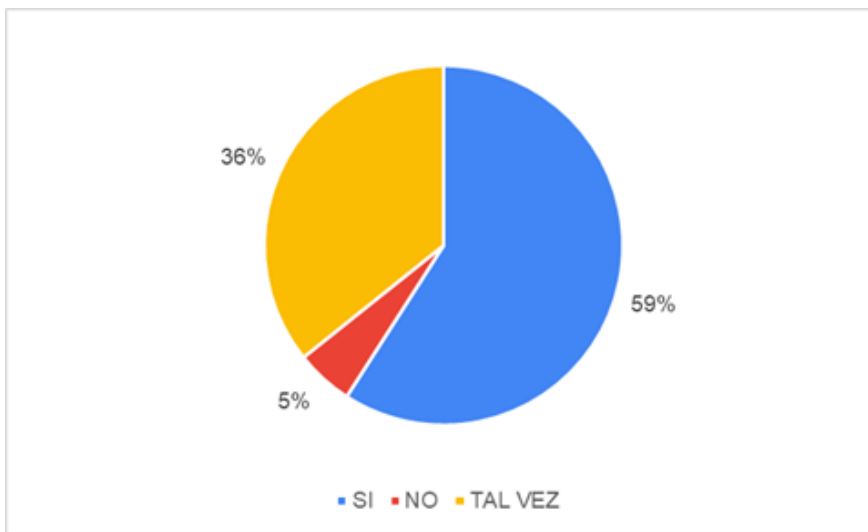
Esta pregunta pretende recoger si las personas que tienen la experiencia aprenden a plantar un árbol. Las y los monitores que trabajan con Cultiva y que son parte muy importante de las cuadrillas de plantación han logrado transmitir bien la técnica. Adicional a ello nos muestra que el trabajo práctico en terreno plantando repetidamente varios árboles ayuda a que este sea aprehendido por la mayoría. Esto considerado que en algunas encuestas previas que se pudieron aplicar, al menos un 50% expresaba que no sabía plantar un árbol.

Consideramos que este dato es relevante pues desde ese aprendizaje socio ambiental concreto, se generan nuevas iniciativas en las personas. Además de la técnica de plantación, el gesto de plantar es muy simbólico pues representa una entrega, un esfuerzo y dedicación hacia la tierra. Esto también produce satisfacción del trabajo hecho.

**Pregunta:** ¿Te sientes una persona diferente después de haber plantado árboles nativos para combatir el cambio climático?

Gráfico 4 Personas que se sienten diferentes después de haber plantado árboles para combatir el cambio climático.

De aquí se puede desprender que la mayoría de las personas sintieron un cambio dentro de ellos por haber tenido esta experiencia socioambiental, plantando árboles, lo explicitan respondiendo que sí a la pregunta directa.



Si un 59% puede reconocer que algo en ellas ha cambiado nos dice que la experiencia deja algo positivo y que, de alguna manera, produce un cambio ya sea en su forma de pensar o de sentir respecto de este tema. Por otro lado, un 36% indica que tal vez se siente diferente lo que deja abierta la posibilidad de que esas personas también hayan tenido una experiencia transformadora, aunque no lo expliciten directamente. El 5% que muestra las respuestas no, podría indicar por ejemplo que tal vez ya han tenido este tipo de experiencias o no logran vincularse en este tipo de desafíos.

Por ello siempre estamos trabajando para que más grupos puedan vivir esta experiencia y llegue a más estudiantes y también perfeccionar los sistemas de recolección de información e impacto.

**En la encuesta también se deja un espacio para dejar opiniones o preguntas, del total se agruparon en dos tipos de opinión que se repetía con mayor frecuencia.**

**Pregunta:** Si quieres compartir tu opinión sobre Cultiva y la reforestación te invitamos a hacerlo aquí. Gracias.

1. El comentario que más se repitió dentro de los encuestados **es la falta de tiempo**, esto se debe a que la experiencia se realiza dentro del horario de clases, por lo que los colegios no dan mucho tiempo para realizar esta actividad.
2. El segundo comentario que más se repitió fue que, por lo general, **les gustó mucho esta experiencia y gran parte de ellos están dispuestos a repetir esto**, para que no sea una experiencia más en la vida y no lo vuelvan a realizar, **quieren que se repita más de una vez.**

Este tipo de opiniones nos permite comprender qué debemos mejorar, por ejemplo el tiempo dedicado o la repetición de la experiencia, es decir, están dispuestos a seguir colaborando, quedan con la motivación de seguir trabajando, aunque sea duro y difícil a veces, quieren que se repita mas de una vez. Esto muestra cómo las y los jóvenes quieren ser parte y Cultiva trabaja para brindar esa oportunidad.

Dejamos acá también un grupo de opiniones que representan el sentir y pensar de los grupos que participaron respondiendo este instrumento.

- “Me gusta que se comparta más y se influya sobre nosotros y me gustaría un plazo un poco más largo, pero ir **me hizo sentir más comprometida**”.
- “Yo opino que fue una sensación muy agradable y además **pude aprender nuevas cosas** sobre la tierra y los problemas que los humanos le provocan a este, me gustó mucho ayudar y comprender esta situación”.
- “Me pareció bastante interesante debido a la cantidad de gente comprometida para ayudar al medioambiente. Fue bastante divertido, **que bueno que haya harta gente dispuesta a ayudar**”.
- “Me gustó mucho, plantar árboles **fue algo nuevo para mí**, igual cuando chico cuidaba siempre el medio ambiente, pero esto de plantar árboles se sintió un bacán, sentir que puedo hacer algo por el planeta o por el sector donde vivo es algo único”.
- “Me gustó mucho la iniciativa y me agrada bastante tenía, muchas ganas de reforestar y **se cumplió mi sueño** con esto, me hace sentir que cada día a día apporto un poco más al sistema, aunque es todo culpa de las empresas”.
- “Fue algo nuevo para mí, **algo que nunca se me va a olvidar**, ya que me hizo ver las cosas de una manera diferente, y me quedaron ganas de seguir participando en más actividades así”.
- “Me parece más que bueno que las personas nos podamos unir y tratar de cambiar el mundo. aunque sea con pequeños actos, ya que, el mundo necesita a diferentes personas que lo puedan consentir y cuidar... Me gustaría que se volviera a hacer esta actividad, porque **me gustó mucho y me sentí muy bien al plantar un arbolito**”.
- “Creo que es una acción que deberíamos hacer más seguido, porque se siente bien la persona que los hace y además ayudamos con al mundo y a nosotros mismos. Es una bonita acción en la que estamos unidos por un bien mayor. Me siento muy bien por poder ir y **con muchas ganas de hacerlo de nuevo**”.
  
- “Encuentro que es una acción muy bonita agradable y cuando uno se acerca un poco más al tema nos podemos **dar cuenta de lo que realmente pasa en nuestro alrededor** opino que esto se debería fomentar a todo el mundo para poder hacerle entender a la gente lo que realmente pasa y así mejoremos nuestro país por lo menos, la mayoría de las personas se cubren un ojo con el fin de no responsabilizarse de lo que ocurre hoy en día, hagamos un cambio y esta actividad sirve de mucho.

Toda esta información nos muestra que la experiencia educativa al aire libre, específicamente lo que hace Cultiva, genera cambios en las personas y deja aprendizajes significativos que perduran en el tiempo. Las personas tienen ganas de participar y vincularse con acciones que favorecen el cuidado del planeta y que combaten el cambio climático. Los desafíos que nos quedan son llegar a más personas, repetir más las acciones y entregar más oportunidades de participación y educación socioambiental.

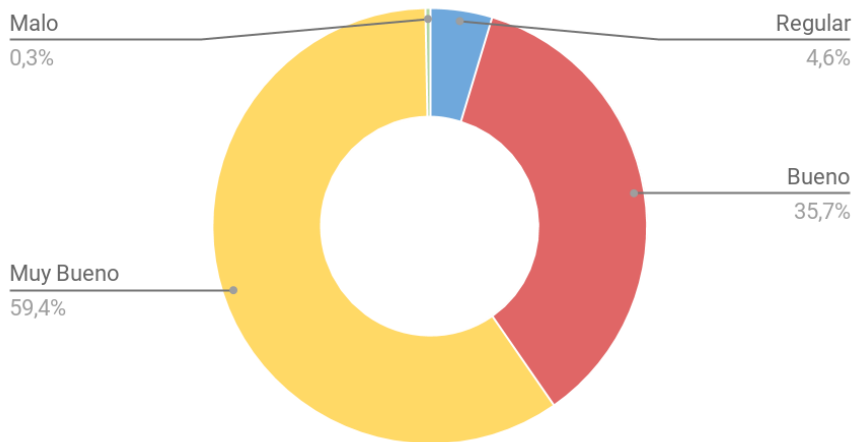
A continuación, veremos datos sobre una encuesta realizada a voluntarios y voluntarias mayores de edad que fueron parte de la reforestación del 6 de diciembre de 2019 donde se convocaron cerca de 5.000 personas.



### Pregunta 1

Valoración de la actividad

#### Nota de la Actividad

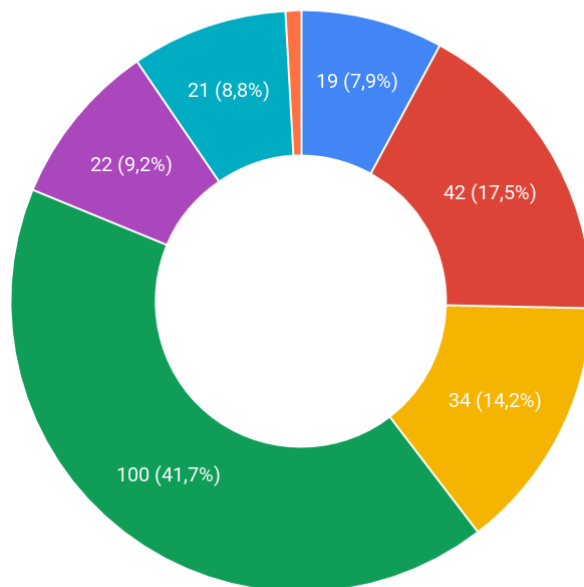


Como vemos hay una alta valoración de la experiencia por parte de voluntarios y voluntarias, algunos detalles como falta de insumos en algunos lugares hicieron que algunas personas indicaran regular o malo.

### Pregunta 2

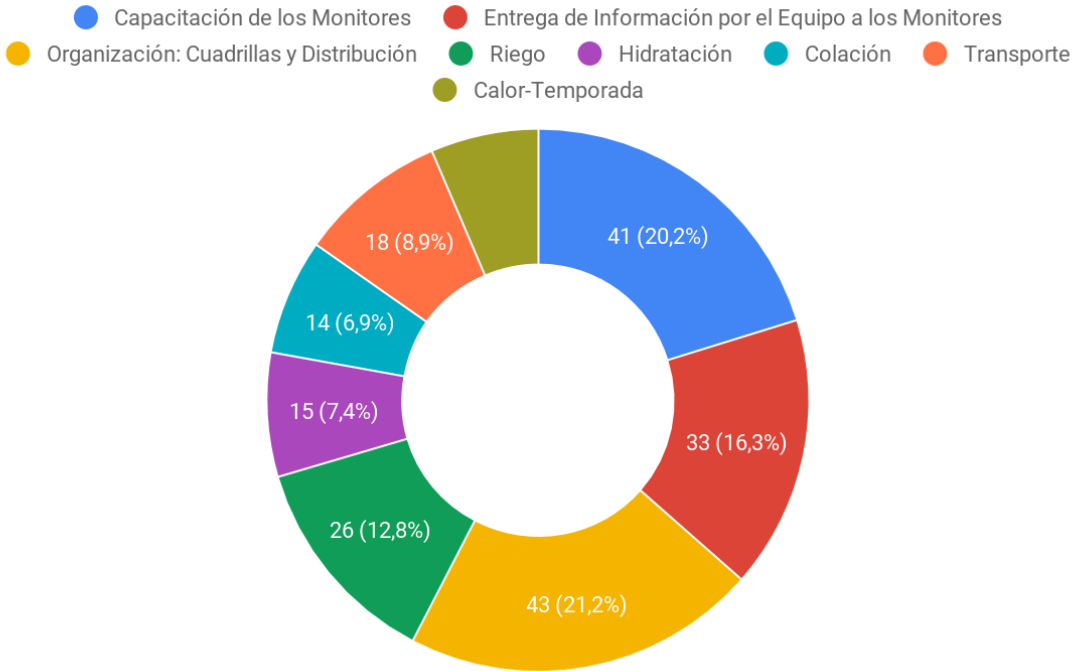
¿Cuáles son los aspectos que más te gustaron?

- Monitores
- Buena onda-Compañerismo-Motivación
- Trabajo en Equipo
- Organización
- Disponibilidad y Distribución de Materiales
- Medio Ambiente- Arboles
- Crisis Climática



En este gráfico se muestra que la organización es uno de los mejores elementos considerados, como también el compañerismo y el trabajo en equipo elementos muy importantes para Cultiva como parte de la experiencia que deseamos provocar. Nuevamente aparece disponibilidad de materiales con un bajo porcentaje lo que nos da una pista de cómo mejorar ese aspecto porque influye en la experiencia de la persona, así como se ve en la imagen siguiente, la organización, cuadrillas y distribución también es uno de los aspectos a mejorar según las y los participantes.

¿Qué aspecto crees que se debería mejorar?



Podemos concluir que Cultiva favorece experiencias de aprendizaje relacionadas no solo con el medioambiente sino con el trabajo en equipo y la motivación que esto genera en las personas que participan. El tiempo acotado de las acciones es un tema que debemos tomar e ir teniendo más permanencia en los establecimientos educativos, por ejemplo y que sean parte de más experiencias de este tipo. También debemos mejorar el alcance de las encuestas llegando a más respuestas para así hacer más representativos aún los datos. Por otro lado, tal como se mencionó anteriormente, sería muy interesante poder recopilar información de las personas que participaron hace un año o más, con el fin de evaluar si recuerdan la experiencia, cómo la recuerdan y si esto ha influido en su vida de alguna forma.

## 2.8 Participación en redes y procesos de coordinación con otros actores

Para el desarrollo de las actividades de Cultiva es muy importante fomentar la colaboración entre los diversos actores participantes; empresas, estado y sociedad civil. Por este motivo Cultiva se ha incorporado a redes como Prohumana, Comunidad Organizaciones Solidarias, ha generado redes propias de voluntarios; ha establecido convenios entre otros con Municipalidades, JUNJI, Fundación INTEGRAL, COANIL, Gendarmería, Forjamundos.

## 2.9 Reclamos o Incidentes

Para el año 2019 no se registran reportes de reclamos tanto como de incidentes.

## 2.10 Indicadores de gestión ambiental

Cultiva desarrolla diversas iniciativas en el ámbito de la gestión ambiental. Estos se presentan en mayor detalle a continuación.

### 1. Gestión de residuos en plantaciones.

Cultiva realiza jornadas de recolección y separación de residuos encontrados en los sitios destinados a reforestación. Estos residuos son retirados por una empresa especializada del rubro.

### 2. Gestión de residuos en la oficina.

Las oficinas de Cultiva cuentan con puntos limpios que permiten separar los siguientes residuos inorgánicos: papel blanco, papel mixto, pet, vidrio, cartón, tetra pack, latas de aluminio. Estos residuos son retirados por una empresa que realiza retiros a domicilio.

### 3. Eficiencia energética.

Se promueve una cultura responsable en el uso de la energía eléctrica en las oficinas de Cultiva.

### 3. Información de desempeño

#### 3.1 Objetivos e Indicadores de Gestión

##### CUADRO OBJETIVO GENERAL

Objetivo general	Indicador principal de gestión	Resultado
<b>Masificar proyectos enfocados hacia el desarrollo sustentable, donde el ser humano recupere un lugar de equilibrio con la naturaleza.</b>	Aumentar la participación de los usuarios directos de los programas en un 30%	Año 2019 participaron 7.969 usuarios directos Año 2018 participaron 3.761 usuarios directos Aumento de participación : 112%

##### CUADRO OBJETIVOS ESPECÍFICOS

Objetivo específico	Indicador	Resultado
<b>Desplegar la cobertura de los proyectos desarrollados, aumentando las actividades con los participantes</b>	Implementar jornadas de reforestación en al menos 2 nuevas ciudades fuera de la Región Metropolitana	Se realizaron 2 jornadas de reforestación en la ciudad de Coronel y 1 en la ciudad de Curicó
<b>Evaluar el impacto de las actividades desarrolladas en los participantes</b>	Alcanzar al menos un 50% de participantes que experimentan sentirse diferentes luego de plantar árboles	59% responde sí; adicionalmente otro 35% responde “tal vez”

#### 3.2 Indicadores Financieros

##### CUADRO DE INDICADORES FINANCIEROS

a. Ingresos Operacionales (en M\$)	2019	2018
- Con restricciones	-	-
- Sin restricciones	728.090	419.383
<b>TOTAL DE INGRESOS OPERACIONALES</b>	<b>728.090</b>	<b>419.383</b>

##### b. Origen de los ingresos operacionales:

$\frac{\text{Ingresos provenientes del extranjero}}{\text{Total de ingresos operacionales}} \times 100$	29,2%	0,68%
---	-------	-------

**c. Otros indicadores relevantes:**

$\frac{\text{Donaciones acogidas a beneficio tributario}}{\text{Total de ingresos operacionales}} \times 100$	73,4 %	67,5 %
$\frac{\text{Gastos administrativos}}{\text{Gastos operacionales}} \times 100$	3,6 %	3,9 %
$\frac{\text{Remuneración principales ejecutivos}}{\text{Total remuneraciones}} \times 100$	51,5 %	47,1 %

## 4. Estados Financieros

### A. Balance General al 31 de Diciembre de 2019 (Estado de Posición Financiera)

ACTIVOS	2019 M\$	2018 M\$
<b>Circulante</b>		
4.11.1 Disponible: Caja y Bancos	8.205	68.301
4.11.2 Inversiones Temporales	62	62
4.11.3 Cuentas por Cobrar		
4.11.3.1 Donaciones por Recibir	11.356	19.463
4.11.3.2 Subvenciones por Recibir	-	-
4.11.3.3 Cuotas Sociales por Cobrar (Neto)	-	-
4.11.3.4 Otras cuentas por cobrar (Neto)	539	-2.635
4.11.4 Otros activos circulantes		
4.11.4.1 Existencias	-	-
4.11.4.2 Impuestos por recuperar	1.720	1.828
4.11.4.3 Gastos pagados por anticipado	102.171	17.925
4.11.4.4 Otros	47.134	10.047
4.11.5 Activos con Restricciones	-	-
<b>4.11.0 Total Activo Circulante</b>	<b>171.187</b>	<b>114.991</b>

Fijo		
4.12.1 Terrenos	-	-
4.12.2 Construcciones	-	-
4.12.3 Muebles y útiles	15.794	10.208
4.12.4 Vehículos	25.037	24.360
4.12.5 Otros activos fijos	-	-
4.12.6 (-) Depreciación Acumulada	(20.152)	(16.891)
4.12.7 Activos de Uso Restringido	-	-
<b>4.12.0 Total Activo Fijo Neto</b>	<b>20.679</b>	<b>17.677</b>

Otros Activos		
4.13.1 Inversiones	-	-
4.13.2 Activos con Restricciones	-	-
4.13.3 Otros	4.996	4.133
<b>4.13.0 Total Otros Activos</b>	<b>4.995</b>	<b>4.133</b>

<b>4.10.0 TOTAL ACTIVOS</b>	<b>196.861</b>	<b>136.801</b>
-----------------------------	----------------	----------------

PASIVOS	2019 M\$	2018 M\$
<b>Corto plazo</b>		
4.21.1 Obligación con Bancos e Instituciones Financieras	-	-
4.21.2 Cuentas por Pagar y Acreedores varios	18.224	33.480
4.21.3 Fondos y Proyectos en Administración	-	-
4.21.4 Otros pasivos		
4.21.4.1 Impuesto a la Renta por Pagar	-	-
4.21.4.2 Retenciones	5.978	3.855
4.21.4.3 Provisiones	-	-
4.21.4.4 Ingresos percibidos por adelantado	-	-
4.21.4.5 Otros	-	83
<b>4.21.0 Total Pasivo Corto Plazo</b>	<b>24.202</b>	<b>37.418</b>

Largo Plazo		
4.22.1 Obligaciones con Bancos e Instituciones Financieras	-	-
4.22.2 Fondos y Proyectos en Administración	-	-
4.22.3 Provisiones	-	-
4.22.4 Otros pasivos a largo plazo	-	-
<b>4.22.0 Total Pasivo a Largo Plazo</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

<b>4.20.0 TOTAL PASIVO</b>	<b>24.202</b>	<b>37.418</b>
----------------------------	---------------	---------------

PATRIMONIO		
4.31.1 Sin Restricciones	172.659	99.383
4.31.2 Con Restricciones Temporales	-	-
4.31.3 Con Restricciones Permanentes	-	-
<b>4.31.0 TOTAL PATRIMONIO</b>	<b>172.659</b>	<b>99.383</b>

<b>4.30.0 TOTAL PASIVO Y PATRIMONIO</b>	<b>196.861</b>	<b>136.801</b>
---	----------------	----------------

## B. Estado de Actividades 1° de Enero al 31 de Diciembre de 2019

	2019 M\$	2018 M\$
<b>Ingresos Operacionales</b>		
4.40.1 Privados		
4.40.1.1 Donaciones	-	-
4.40.1.2 Proyectos	534.631	282.995
4.40.1.3 Venta de bienes y servicios	168.579	136.388
4.40.1.4 Otros	-	-
4.40.2 Estatales		
4.40.2.1 Subvenciones	-	-
4.40.2.2 Proyectos	24.880	-
4.40.2.3 Venta de bienes y servicios	-	-
<b>4.40.0 Total Ingresos Operacionales</b>	<b>728.090</b>	<b>419.383</b>
<b>Gastos Operacionales</b>		
4.50.1 Costo de Remuneraciones	262.297	215.799
4.50.2 Gastos Generales de Operación	154.560	42.303
4.50.3 Gastos Administrativos	24.461	16.506
4.50.4 Depreciación	3.731	3.773
4.50.5 Castigo de incobrables	-	-
4.50.6 Costo directo venta de bienes y servicios	8.144	20.498
4.50.7 Otros costos de proyectos específicos	224.532	94.966
<b>4.50.0 Total Gastos Operacionales</b>	<b>677.725</b>	<b>393.845</b>
<b>4.60.0 Superávit (Déficit) Operacional</b>	<b>50.365</b>	<b>25.538</b>
<b>Ingresos No Operacionales</b>		
4.41.1 Renta de inversiones	8	103
4.41.2 Ganancia venta de activos	-	-
4.41.3 Indemnización seguros	-	-
4.41.4 Otros ingresos no operacionales	17.972	36.100
<b>4.41.0 Total Ingresos No Operacionales</b>	<b>17.980</b>	<b>36.203</b>
<b>Egresos No Operacionales</b>		
4.51.1 Gastos Financieros	-	807
4.51.2 Por venta de activos	-	-
4.51.3 Por siniestros	-	-
4.51.4 Otros gastos no operacionales	2.263	24
<b>4.51.0 Total Egresos No Operacionales</b>	<b>2.263</b>	<b>831</b>
<b>4.61.0 Superávit (Déficit) No Operacional</b>	<b>15.717</b>	<b>35.372</b>
4.62.1 Superávit (Déficit) antes de impuestos	66.082	60.910
4.62.2 Impuesto Renta	-	-
<b>4.62.0 Déficit / Superávit del Ejercicio</b>	<b>66.082</b>	<b>60.910</b>

### C. Estado de Flujo de Efectivo 1° de Enero al 31 de Diciembre de 2019

	2019 M\$	2018 M\$
<b>Flujo de efectivo proveniente de actividades operacionales</b>		
4.71.1 Donaciones recibidas	643.228	218.722
4.71.2 Subvenciones recibidas	-	-
4.71.3 Cuotas sociales cobradas	-	-
4.71.4 Otros ingresos recibidos	178.811	286.453
4.71.5 Sueldos y honorarios pagados (menos)	(274.975)	(232.000)
4.71.6 Pago a proveedores (menos)	(598.413)	(193.854)
4.71.7 Impuestos pagados (menos)	(8.747)	(36.424)
<b>4.71.0 Total Flujo Neto Operacional</b>	<b>(60.096)</b>	<b>42.897</b>
<b>Flujo de efectivo proveniente de actividades de inversión</b>		
4.72.1 Venta de activos fijos	-	280
4.72.2 Compra de activos fijos (menos)	-	-
4.72.3 Inversiones de largo plazo (menos)	-	-
4.72.4 Compra / venta de valores negociables (neto)	-	19.700
<b>4.72.0 Total Flujo Neto de Inversión</b>	<b>0</b>	<b>19.980</b>
<b>Flujo de efectivo proveniente de actividades de financiamiento</b>		
4.73.1 Préstamos recibidos	-	70.555
4.73.2 Intereses recibidos	-	-
4.73.3 Pago de préstamos (menos)	-	(70.555)
4.73.4 Gastos financieros (menos)	-	(807)
4.73.5 Fondos recibidos en administración	-	-
4.73.6 Fondos usados en administración (menos)	-	-
<b>4.73.0 Total Flujo de financiamiento</b>	<b>0</b>	<b>(807)</b>
<b>4.70.0 Flujo Neto Total</b>	<b>(60.096)</b>	<b>62.070</b>
<b>4.74.0 Variación neta del efectivo</b>	<b>(60.096)</b>	<b>62.070</b>
<b>4.74.1 Saldo inicial de Efectivo y Efectivo Equivalente</b>	<b>68.301</b>	<b>6.231</b>
<b>4.74.2 Saldo final de Efectivo y Efectivo Equivalente</b>	<b>8.205</b>	<b>68.301</b>



## **E. Notas Explicativas a los Estados Financieros**

### **1. Formación y actividades de la entidad**

Fecha de constitución Corporación Cultiva: 16 Dic 2010.

### **2. Criterios Contables Aplicados**

- a. **Período Contable**  
Los presentes estados financieros se encuentran referidos al período de doce meses comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2019.
- b. **Criterios de contabilidad**  
Los estados financieros han sido preparados según principios de contabilidad generalmente aceptados en Chile.
- c. **Criterio de reconocimiento de ingresos**  
Los ingresos se reconocen sobre la base de lo devengado, al momento de establecerse compromisos contractuales o formales por donaciones o subvenciones, y por el perfeccionamiento de las ventas de bienes o servicios.
- d. **Bases de conversión y reajuste**  
Los saldos en dólares estadounidenses y unidades de fomento incluidos en el estado de posición financiera han sido traducidos a pesos al cierre del ejercicio, según el tipo de cambio informado por el Banco Central de Chile y al valor de cierre de la unidad reajutable.
- e. **Activo Fijo**  
Los bienes del activo fijo se registran a su valor de adquisición y/o construcción.  
La depreciación es determinada en base al método lineal, considerando la vida útil asignada para los distintos grupos de bienes.
- f. **Bases y forma de cálculo de la indemnización por años de servicio**  
La Corporación otorga a su personal el beneficio de indemnización por años de servicio en los siguientes casos: DESPIDO POR ART. 161 DEL CODIGO DEL TRABAJO. No se reconoce pasivo, por no contemplar beneficio de indemnización por años de servicio garantizada.

### **3. Cambios Contables**

Los estados financieros al 31 de diciembre de 2019 no presentan cambios en las políticas contables respecto a igual período del año anterior.

### **4. Caja y Bancos**

Los estados financieros presentan estas cuentas en M\$ de pesos chilenos, que es la moneda funcional y de presentación de la Corporación.

### **5. Inversiones y Valores Negociables**

Las inversiones financieras, ya sean corrientes o no corrientes, se registran como activos financieros a valor razonable con cambios en resultados

Al 31 de diciembre de 2019, Corporación Cultiva no mantiene activos financieros clasificados bajo la categoría de activos financieros disponibles para la venta.

Al 31 de diciembre de 2019, tampoco existen inversiones financieras.

## 6. Fuentes de financiamiento y aportes por cobrar

- Prácticas éticas de recaudación de fondos: La Corporación declara que a la fecha su Director Ejecutivo ha dado estricto cumplimiento a la Ley 20393 sobre responsabilidad penal de las personas jurídicas en los delitos a los que dicha Ley se refiere; la Corporación no ha sido condenada por tales conductas con anterioridad y que los representantes de la misma no han sido citados de acuerdo con lo señalado en el artículo 22 de la Ley. La Corporación se obliga a incurrir en o desarrollar, en caso alguno, a través de cualquiera de sus directores, administradores, representantes, agentes o dependientes en general, ningún tipo de actividad o conducta que pudiera afectar el cumplimiento de tales normas.

La Corporación no permite en caso alguno y prohíbe expresamente a sus proveedores u/o prestadores, efectuar a su nombre o en su beneficio, o en el nombre o beneficio, cualquier especie de pago indebido a funcionarios de gobierno de cualquier tipo de repartición o institución pública, así como pagar propina o cualquier otro tipo de dádivas en dinero, en especies o en beneficios intangibles que no sean los precios o tarifas contempladas en la Ley.

- Donantes principales con los montos de la donación:

<u>Donante</u>	<u>Monto (M\$)</u>
The Coca-Cola Foundation	156.944
Gestión Vial S.A.	102.906
Izquierdo Etchebarne	77.790
Codelpa Chile S.A.	50.000
Embotell Chilenas Unidas S.A	50.000

- Fondos provenientes del gobierno: 24.880
- Uso del sitio web como plataforma para captar fondos: Aplica para campañas y programa Adopta un Arbol.

## 7. Obligaciones con bancos e instituciones financieras

Los acreedores financieros y otras cuentas por pagar se reconocen a su valor nominal, ya que su plazo medio de pago es reducido y no existe diferencia material con su valor razonable.

Al 31 de Diciembre de 2019 Corporacion Cultiva no presenta obligaciones financieras.

## 8. Cambios Patrimoniales

### a. Variaciones Patrimoniales

	Sin Restricciones	Restricciones Temporales	Restricciones Permanentes	Total
Patrimonio Inicial	99.381	-	-	99.381
Trasposos por término de restricciones	-	-	-	-
Variación según Estado de Actividades	73.278			73.278
Otros movimientos (excepcional, se deben explicitar al pie)	-	-	-	-
Patrimonio Final	172.659	-	-	172.659

**b. Término de Restricciones**

	<b>Sin Restricciones</b>	<b>Con Restricciones Temporales</b>	<b>Con Restricciones Permanentes</b>
Expiración plazo de restricciones	<b>No aplica</b>	<b>No aplica</b>	<b>No aplica</b>
Cumplimiento de los requerimientos impuestos por el donante	<b>No aplica</b>	<b>No aplica</b>	<b>No aplica</b>
Cumplimiento de las restricciones por la adquisición de los bienes indicados	<b>No aplica</b>	<b>No aplica</b>	<b>No aplica</b>

**c. Descripción de las restricciones que pesan sobre el patrimonio**

- Restricciones temporales que afectan al patrimonio, el que debe ser destinado a propósitos especiales: No aplica
- Restricciones permanentes que afectan a ciertos bienes del patrimonio que no pueden ser vendidos; pero se puede disponer de las rentas que generen: No aplica
- Restricciones que pesan sobre determinados ingresos o rentas, los que sólo pueden destinarse a usos especificados por el donante: No aplica

**9. Apertura de gastos por proyectos y clasificación según Estado de Actividades**

**a. Apertura de resultados operacionales según restricciones**

	Sin Restricciones	Restricciones Temporales	Restricciones Permanentes	Total
<b>Ingresos Operacionales</b>				
Públicos	24.880	-	-	<b>24.880</b>
Privados	703.210	-	-	<b>703,210</b>
Total ingresos operacionales	728.090	-	-	<b>728.090</b>
<b>Gastos Operacionales</b>				
Costo de Remuneraciones	262.297	-	-	<b>262.297</b>
Gastos Generales de Operación	154.560	-	-	<b>154.560</b>
Gastos Administrativos	24.461	-	-	<b>24.461</b>
Depreciaciones	3.731	-	-	<b>3.731</b>
Castigo Incobrables	-	-	-	<b>-</b>
Costo directo venta de bienes y servicios	8.144	-	-	<b>8.144</b>
Otros costos de proyectos	224.532	-	-	<b>224.532</b>
Total gastos operacionales	677.725	-	-	<b>677.725</b>
<b>SUPERAVIT (DEFICIT)</b>	<b>50.365</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>50.365</b>

**b. Apertura por proyecto**

	Reforestemos Chile Nativo	Espacios Ecoparticipativos	PCEs	Otros	Total
<b>Ingresos</b>					
Privados	399.771	15.367	156.406	131.666	703.210
Públicos	0	0	0	24.880	24.880
<b>Ingresos operacionales totales</b>	<b>399.771</b>	<b>15.367</b>	<b>156.406</b>	<b>156.546</b>	<b>728.090</b>

<b>Gastos</b>					
<b>Directos:</b>					
Costo de remuneraciones	30.057	5.198	8.153	66.757	110.165
Gastos generales de operación	63.482	10.978	17.220	140.995	232.675
Gastos de administración	0	0	0	0	0
Otros	0	0	0	0	0

<b>Indirectos: (distribución)</b>					
Costo de remuneraciones	41.507	7.178	11.259	92.188	152.132
Gastos generales de operación	43.188	7.468	11.715	95.921	158.292
Gastos administración	6.674	1.154	1.810	14.823	24.461
Otros	0	0	0	0	0
<b>Egresos Totales</b>	<b>184.907</b>	<b>31.976</b>	<b>50.156</b>	<b>410.686</b>	<b>677.725</b>
<b>SUPERAVIT (DEFICIT) OP.</b>	<b>214.864</b>	<b>-16.608</b>	<b>106.250</b>	<b>-254.140</b>	<b>50.365</b>



**Enzo Lambertini Jorquera**  
 Director Administración y Finanzas  
 Corporación Cultiva

## 5. Manifestación de responsabilidad de la dirección e Informe de terceros

“Los abajo firmantes se declaran responsables respecto de la veracidad de la información incorporada en el presente informe anual, referido al 31 de Diciembre de 2019”:

Nombre	Cargo	RUT	Firma
Enrique Gellona Wright	Director Ejecutivo	13.038.340-8	
Enzo Lambertini Jorquera	Director Admin.y Finanz.	6.342.761-6	

En caso de no constar firmas rubricadas en este documento electrónico por favor marque la siguiente casilla

Las firmas constan en documento original entregado al Ministerio de Justicia

Fecha: 07 de Noviembre de 2020