PRESENTACIÓN ESTÁNDAR DE MEMORIA Y BALANCE DE ORGANIZACIONES DE LA SOCIEDAD CIVIL *"FECU SOCIAL"*

Fecha de publicación: 30 Septiembre 2021

Período reportado: 1 de enero al 31 de diciembre de 2020

1.1 Identificación

a. Nombre de la Organización	CORPORACION CULTIVA, "Cultiva"
b. RUT de la Organización	65.034.868-0
c. Tipo de Organización	Corporación
d. Relación de Origen	Corporación Rudolf Steiner
e. Personalidad Jurídica	Decreto N° 6828; 16 Diciembre 2010; Inscripción N° 33323; 29 Abril 2013
f. Domicilio de la sede principal	Santa Julia 514, Ñuñoa, Santiago
g. Representante legal	Guillermo Scallan, Rut : 14.572.768-5
h. Sitio web de la organización	www.cultiva.cl
i. Persona de contacto	Enzo Lambertini, enzolambertini@cultiva.cl , +56992160944

1.2 Información de la organización

a. Presidente del Directorio	Guillermo Scallan, Rut : 14.572.768-5
b. Ejecutivo Principal	Matías Herceg Llodrá, 12.865.823-8, Director Ejecutivo
c. Misión / Visión	Queremos masificar acciones positivas que permitan alcanzar el desarrollo sustentable, donde el ser humano recupere un lugar de equilibrio con la naturaleza.
d. Área de trabajo	Educación e Investigación: Educación pre-básica, básica y media; Medioambiente: Reforestación, Areas verdes en centros educacionales, Arbolado urbano, plazas y parques, Planes de Compensación de Emisiones (PCE), Auditorías a PCEs, Huertos comunitarios
e. Público objetivo / Usuarios	Estudiantes, Scouts, Voluntarios de Empresas, Juntas de Vecinos, Clubes Deportivos, que habitan en las comunas abarcadas por Cultiva y requieren de un entorno natural para desplegarse armónicamente como seres humanos. Desarrollamos proyectos que impacten y transformen positivamente al medio ambiente y las personas por medio de soluciones participativas y educativas, construyendo espacios públicos dignos y armónicos, contribuyendo a la descontaminación atmosférica. Generamos sinergia entre organismos públicos, privados y la sociedad civil para la transformación efectiva de la sociedad.
f. Número de trabajadores	Promedio anual: 14 jornada completa; 1 jornada parcial.
g. Número de voluntarios	Permanentes: 83

1.3 Gestión

		2020	2019
a. Ingresos Operacionales(M$)		**787.891**	**728.090**
a.1 Privados (M$)	Donaciones	-	-
	Proyectos	725.568	534.631
	Venta de bienes y servicios	62.323	168.579
	Aportes y cuotas sociales	-	-
	Otros	-	-
a.2 Públicos (M$)	Subvenciones	-	-
	Proyectos	-	24.880
	Venta de bienes y servicios	-	-
b. Aportes extraordinarios (M$)		-	-

	2020	2019
c. Patrimonio total al cierre del ejercicio (M$)	**166.538**	**172.659**
d. Superávit (déficit) del ejercicio (M$)	**(2.822)**	**66.082**
e. Identificación de las tres principales fuentes de ingreso	**1.- Comida para Todos 2.- Bebidas 3.- Crowdfunding**	**1.- Bebidas 2.- Construcción 3.- Inversiones**
f. Número total de usuarios directos	**522**	**7.969**
g. Indicador principal de gestión y su resultado	**Crear al menos 1 nueva fuente financiamiento Resultado: 3**	**Aumentar participación usuarios en 30% Resultado: 112%**

Índice

1. Información general y de contexto 1
2.1 Carta del máximo responsable de la organización 1
2.2 Estructura de gobierno 2
2.3 Estructura operacional 3
2.4 Valores y/o Principios 4
2.5 Principales actividades y proyectos 4
2.6 Identificación e involucramiento con Grupos de interés 12
2.7 Prácticas relacionadas con la evaluación y medición de la satisfacción de los usuarios.. 13
2.8 Participación en redes y coordinación con otros actores 13
2.9 Reclamos o Incidentes 13
2.10 Prácticas de gestión ambiental 13
3. Información de desempeño 14
3.1 Objetivos e indicadores de gestión 14
3.2 Indicadores financieros 14
4. ESTADOS FINANCIEROS 15
4.1 ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA (Balance General) 15
4.2 ESTADO DE ACTIVIDADES 16
4.3 ESTADO DE FLUJOS DE EFECTIVO 17
4.4 ESTADO DE MOVIMIENTOS PATRIMONIALES 18
4.5 NOTAS EXPLICATIVA A LOS ESTADOS FINANCIEROS 18
5. Manifestación de responsabilidad de la Dirección 21
ANEXOS ..... ¡Error! Marcador no definido.
- Álbum fotográfico ..... ¡Error! Marcador no definido.

1. Información general y de contexto

2.1 Carta del máximo responsable de la organización

Hay años que quedan en la memoria individual y colectiva grabados como momentos únicos y especiales, que usamos luego como hitos para referirnos a eventos pasados o futuros en referencia a este hecho mayor, que marca en definitiva un antes y un después. Sin duda el año 2020 será uno de esos años muy especiales, donde la pandemia nos llevó a una crisis sin parangón, y además cuando aún estaba muy presente en Chile el estallido social.

Este año desafió a la sociedad y a cada persona como no sucedía hace mucho tiempo en nuestro país, el mundo y para Cultiva no fue diferente. Un año de enormes incertidumbres, con grandes dificultades para los colaboradores y la organización. Enfrentamos apreturas en nuestros canales de financiamiento, pues la gran mayoría de nuestras actividades son presenciales; además de grandes dificultades de continuidad operacional por las cuarentenas y sus consecuencias; en general dificultades con el manejo de la incertidumbre, sobre la sustentabilidad de la organización, el bienestar físico y emocional de sus personas.

Pero todo este contexto no nos inmovilizó. El conocer de las enormes dificultades que estaban enfrentando muchos sectores vulnerados de nuestra sociedad nos llevó a crear nuevos proyectos que fueran en apoyo de las familias, la economía local y el fortalecimiento de las comunidades. De este contexto y desafío surgen Canasta Local y Comida para Todos, dos proyectos colaborativos que buscan llevar una solución de alimentación sana y de calidad para los más afectados, fortaleciendo en el camino las comunidades y dando un respiro a los sectores más golpeados de la crisis. Logramos entregar más de 1 millón de almuerzos y raciones, dando esperanza a muchas personas muy golpeadas, sumando esfuerzos de cientos de organizaciones, almacenes y restaurantes que se sumaron a estas campañas.

También este año diseñamos y concretamos una nueva línea de acción en respuesta a la crisis, los Huertos Comunitarios, programa que busca fortalecer las comunidades, posibilitar el consumo de alimentación saludable y libre de pesticidas y fomentar la economía local mediante prácticas que además nos sanan. El diseño incluye programas de participación y diseño comunitario, formación y acompañamiento por dos años. Entendemos que alcanzar nuestros objetivos tiene que ver con una comunidad organizada y comprometida, que sienta suyo estos proyectos, en donde queden capacidades instaladas donde Cultiva cumple la función de facilitar que todo aquello ocurra. Nuestro primer Huerto se implementó en Villa Arauco en la comuna de La Pintana; sus logros y aprendizajes alcanzados nos han llevado a seguir impulsando con fuerza esta línea.

A fin de año pudimos retomar nuestras actividades de reforestación con voluntarios, lo que fue una gran alegría y fuente de inspiración para todo el equipo.

Financieramente logramos superar este año de crisis, luego de importantes ajustes, reinventando nuestro quehacer y nuestras fuentes de ingresos a través de las nuevas líneas de acción.

Nuestro compromiso se ha fortalecido después de este difícil período y estamos convencidos que necesitamos un cambio de paradigma social y ambiental profundo en nuestra forma de organizarnos como sociedad y de habitar el mundo. Promovemos el bienestar de las personas y la regeneración de ecosistemas, el respeto por los territorios y sus comunidades, la justicia social y la promoción de una economía solidaria y justa que contribuya al bien común. Estamos convencidos que mediante nuestro actuar podemos ir sanando y despertando un cambio de conciencia en las personas que nos lleve a avanzar en este urgente cambio.

Matías Herceg Llodrá
Director Ejecutivo
Corporación Cultiva

2.2 Estructura de gobierno

DIRECTORIO		
Nombre y RUN		**Cargo**
Guillermo Scallan	Rut : 14.572.768-5	Presidente
Pilar Donoso Vera	Rut : 6.375.672-4	Vicepresidente
Walter Medina Merx	Rut : 14.684.252-6	Secretario
Gastón Enrique Ytier Valdivia	Rut : 7.411.630-2	Tesorero
Nicolás Dormal	Rut : 14.656.394-5	Director

Al Directorio corresponde la administración y dirección superior de la Corporación en conformidad a los Estatutos y a los acuerdos de las Asambleas Generales. El Directorio dura dos años en sus funciones pudiendo ser reelegidos sus miembros en forma indefinida. Los Directores desempeñan sus funciones en forma totalmente gratuita. Son deberes y atribuciones del Directorio:

a) Dirigir la Corporación y velar porque se cumplan sus Estatutos y las finalidades perseguidas por ella.

b) Administrar los bienes sociales, invertir sus recursos y contratar al personal rentado de la Corporación.

c) Aprobar los proyectos y programas que se encuentren ajustados a los objetivos de la Corporación.

d) Citar a Asamblea General de socios, tanto ordinaria como extraordinaria, en la forma y épocas que señalen estos Estatutos.

e) Crear toda clase de comité, comisiones, ramas, sucursales, filiales, anexos, oficinas y Departamentos que se estime necesario para el mejor funcionamiento de la Corporación.

f) Redactar los Reglamentos necesarios para la Corporación y las ramas y organismos que se creen para el cumplimiento de sus fines, y someter dichos Reglamentos a la aprobación de la Asamblea General más próxima, pudiendo en el intertanto aplicarlos en forma provisoria.

g) Cumplir los acuerdos de las Asambleas Generales.

h) Rendir cuenta en la Asamblea General Ordinaria del año, tanto de la marcha de la Institución como de la inversión de sus fondos mediante una memoria, balance e inventario que en esa ocasión se someterán a la aprobación de sus socios.

i) Proponer a la Asamblea General Ordinaria la fijación de la cuota ordinaria mensual.

j) Calificar la ausencia e imposibilidad de sus miembros para desempeñar el cargo. Designar a los reemplazantes del Directorio.

k) Conocer y resolver las solicitudes de ingreso de nuevos socios, como asimismo tomar conocimiento de las renuncias presentadas por los socios.

l) Remitir periódicamente memoria y balance al Ministerio de Justicia conforme a la legislación vigente.

m) Las demás atribuciones que señalen estos Estatutos y las leyes.

El Directorio se elige en la Asamblea General Ordinaria de socios de acuerdo a las siguientes normas:

Tendrán derecho a votar los socios fundadores y activos. No podrá el elector marcar o señalar más de una preferencia por candidato, ni repetir un nombre. Cada elector podrá votar hasta por tres candidatos distintos, con excepción de las elecciones para Comisión de Elecciones, que será hasta por dos candidatos.

Se proclamarán elegidos los candidatos que en una elección resulten con el mayor número de votos hasta completar los cinco miembros del Directorio, los tres de la Comisión Revisora de Cuentas, los tres del Tribunal de Honor y dos de la Comisión de Elecciones.

Son incompatibles entre sí los cargos de miembro del Directorio, de la Comisión Revisora de Cuentas, del Tribunal de Honor y de la Comisión de Elecciones. Todos estos cargos son ad-honorem. Antes de celebrarse la votación, el candidato que fuera presentado a ocupar más de un cargo, deberá optar por uno sólo.

No completándose el número necesario de Directores, de miembros de la Comisión Revisora de Cuentas, del Tribunal de Honor, o de la Comisión de Elecciones o existiendo empate entre dos o más candidatos que ocupen el último lugar entre las más altas mayorías respectivas, se procederá a efectuar tantas elecciones como sea necesario, sólo para elegir a los que falten.

El recuento de votos siempre será público.

Todas las elecciones que se realicen en la Corporación, estarán a cargo de una Comisión de Elecciones compuesta de tres socios fundadores o activos, dos de los cuales serán elegidos por la Asamblea General Ordinaria, cada dos años, y uno será designado por el Directorio, en cada oportunidad.

En caso de fallecimiento, ausencia, renuncia, destitución o imposibilidad absoluta de un Director para el desempeño de su cargo, el Directorio nombrará un reemplazante que durará en sus funciones sólo el tiempo que faltare para completar su período al Director reemplazado, debiendo ser éste un socio fundador o activo de la Corporación.

Se entenderá que se ha configurado la ausencia o la imposibilidad absoluta de un Director, cuando éste no asista a reuniones sin causa justificada por más de tres meses, o se encuentre imposibilitado para ejercer sus funciones, por más de seis meses respectivamente.

La mera ausencia, hasta por tres meses, o la imposibilidad por un plazo hasta de 6 meses, hará procedente la subrogación del miembro del Directorio que corresponda.

2.3 Estructura operacional

Cultiva realiza sus actividades en Chile, teniendo como base la ciudad de Santiago, en donde se llevan a cabo la mayor parte de las actividades.

El equipo ejecutivo está compuesto por las siguientes personas:

Nombre	Función o Rol	Responsabilidades
Matas Herceg	Director Ejecutivo	• Mantener y desarrollar vínculos institucionales con sectores públicos y privados, que permitan generar adhesión, recursos financieros y demás condiciones para implementación proyectos asociados a diferentes líneas acción de la Corporación. • Organizar, orientar, coordinar, supervisar y controlar ejecución de planes, programas y proyectos de Cultiva, velando por cumplimiento de objetivos, logro de resultados esperados, identidad y sello institucional de actividades, calidad de relación con usuarios y destinatarios y ejecución de acuerdo a las orientaciones del Directorio y presupuestos disponibles.
Alejandra Vidales	Directora Educación	• Organizar, coordinar y conducir las actividades en el ámbito de educación para la Corporación Cultiva, según orientaciones entregadas por Directorio.

		• Establecer objetivos y metas para el área de educación. • Proponer, desarrollar, medir y evaluar indicadores de gestión en el ámbito de educación para la Corporación Cultiva, que permitan visualizar el grado de cumplimiento de las metas y objetivos establecidos. • Proponer e implementar iniciativas piloto en áreas o proyectos nuevos e innovadores en el área de educación, que agreguen valor a gestión de Cultiva, que puedan constituirse en líneas permanente de su acción.
Claudio Saavedra	Director de Operaciones	• Gestionar los proyectos que desarrolla la Corporación Cultiva, según orientaciones entregadas por Directorio. • Coordinar y organizar proyectos de Reforestación.
Enzo Lambertini	Director de Administración y Finanzas	• Gestionar la administración y los recursos financieros de la Corporación.
Vacante	Coordinadora de Captación y Comunicaciones	• Apoyar área captación de fondos y potenciales donantes, desarrollando propuestas que aseguren el correcto funcionamiento de mecanismos de captación, desarrollo y enriquecimiento del área. • Coordinar área comunicaciones, administración web, redes sociales, diseño de imágenes corporativas y videos corporativos. Análisis y definición de mensajes a transmitir al público y colaboradores, lanzamiento de acciones de captación y fidelización.
Eleanore Henderson	Encargada de Fondos Concursables y Voluntarios	• Apoyar área de captación de fondos concursables y voluntariado
Sebastián Rojas	Coordinador de Terreno	• Encargado de Operaciones en Terreno • Control y Seguimiento de los Proyectos • Gestión y Formación de Equipo de Terreno • Supervisión de Recursos • Representación
Leonardo Mora	Encargado de Operaciones	• Asegurar que todas las actividades que desarrolla Cultiva en terreno se puedan realizar y mantener oportunamente y de acuerdo a los estándares de calidad establecidos por Cultiva.
Víctor Ly	Encargado de Proyectos	• Asegurar que todos los proyectos que desarrolla Cultiva en terreno se puedan realizar y mantener oportunamente y de acuerdo a los estándares de calidad establecidos por Cultiva.

2.4 Valores y/o Principios

- Transformación armónica
- Compromiso con el bien común
- Transparencia
- Equilibrio

2.5 Principales actividades y proyectos

a. Actividades

Corporación Cultiva es una organización que busca promover la sustentabilidad a través de un método educativo que promueve la toma de conciencia, la transformación y moviliza la acción por el cuidado del medio ambiente. En Cultiva canalizamos nuestra misión a través de las siguientes actividades principales:

1.- Reforestación
2.- Huertos Comunitarios
3.- Espacios Ecoparticipativos
4.- Planes de Compensación de Emisiones (PCE)

Para enfrentar esta contingencia de la pandemia por COVID 19 que afectó al país durante el año 2020 y que afectó fuertemente a las actividades comunitarias que forman parte del núcleo principal de las actividades desarrolladas por Cultiva, se implementaron los siguientes programas específicos:

• Entrega de Cajas de Alimentos a Recicladores de Base
• Comida para Todos
• Canasta Local

Durante el año 2020 Cultiva permitió la participación directa en los distintos programas de 459 voluntarios, entre alumnos, apoderados, agrupaciones de scouts, jóvenes, juntas de vecinos, trabajadores y voluntarios de empresas. Esta cifra representa un 95 % de disminución respecto de la cifra reportada el año anterior, pero explicada por la situación de pandemia.

Reforestación:

Cultiva ha enfrentado desde sus inicios en el año 2000 el problema de la contaminación del aire de Santiago, mediante la reforestación de la precordillera y cerros islas de la ciudad. Con esta medida eficaz se logra detener la erosión de las laderas, que se ha convertido en una de las fuentes de emisión de contaminantes por polvo en suspensión. Esta actividad está en línea con una de las estrategias establecidas desde los orígenes del Plan de Descontaminación de la Región Metropolitana.

La tragedia que significó para el país los incendios forestales ocurridos el verano del año 2017 a lo largo de la zona central del territorio dio lugar a un gran desafío para la organización, cuál fue la necesidad de replicar el modelo utilizado hasta el momento en la Región Metropolitana, para hacerlo efectivo entre la V y VIII Regiones, asumiendo todas las complejidades logísticas asociadas a este desafío.

Se trata entonces de comprometer a la población de esas regiones en actividades concretas que contribuyan a resolver el problema antes mencionado; de ahí nace nuestro programa de reforestación participativa "Reforestemos Chile Nativo", para formar una ciudadanía fuerte y empoderada, que transforma su entorno logrando poco a poco revertir el daño causado por los incendios, recuperando los pulmones verdes que mejoran la calidad de vida de los habitantes, con un ambiente amable, digno y limpio para vivir.

En 2020 se realizaron varias actividades de reforestación como parte del Plan Maestro del Parque Cerros de Renca y la recuperación de esa área verde para las comunidades de la zona Nor-Poniente de la Región Metropolitana. A través de financiamiento de donaciones individuales de la tarjeta dona un árbol y la celebración del día del voluntario, se realizaron 3 jornadas de reforestación con un total de 147 voluntarios que plantaron 328 árboles nativos. También, se realizó junto a 50 voluntarios, una jornada de reforestación en el Monumento Natural El Morado plantando un total de 178 árboles. Esto, considerando que fue en un contexto de extremas limitaciones de aforo y de actividades participativas por la situación de pandemia vigente.

Huertos Comunitarios:

Línea de acción que surge el año 2020 como un fomento al desarrollo local, la resiliencia comunitaria, soberanía alimentaria, economía local y ecología en el marco del contexto de pandemia que afecta desde diversas dimensiones a las comunidades.

Incorpora estructuras de cultivo, compostaje, educación y mobiliario que permite la recuperación de territorios, recuperación del tejido social y los múltiples beneficios que presentan los huertos comunitarios, tanto a nivel social, terapéutico, autoabastecimiento, educación, liderazgo, etc.

Durante 2020 se construyó el primer huerto comunitario en la comuna de La Pintana, en la comunidad de la junta de vecinos de Villa Arauco donde se construyeron bancales en una superficie de 130 metros cuadrados.

Espacios Ecoparticipativos:

A través del desarrollo de áreas verdes en establecimientos educacionales buscamos mejorar la calidad de vida de los niños, niñas y adolescentes que asisten al centro educacional, generando condiciones de formación que potencien sus capacidades y desarrollo armónico.

Nuestro trabajo en los establecimientos educacionales ocurre en las tres áreas siguientes:

a. Jardines infantiles – primera infancia
b. Centros de residenciales para niños, niñas y adolescentes
c. Colegios – niños, niñas y adolescentes
d. Centros para personas en situación de discapacidad o vulnerabilidad
e. Hospitales

En el año 2020 Cultiva realizó 3 proyectos en las comunas de La Granja (1), Puente Alto (1) y Quilicura (1). En todos estos proyectos se efectuaron diversas implementaciones de mobiliario, juegos, huertos, vegetación que permiten mejorar la calidad de vida y los espacios de encuentro y aprendizaje dispuestos para las comunidades de cada proyecto.

Planes de Compensación de Emisiones (PCE):

La Corporación Cultiva diseña y ejecuta “Planes de Compensación de Emisiones” por material particulado (PCE MP10) de fuentes móviles y fijas, a través de la creación y/o mantención de áreas verdes.
La ejecución de los PCE MP10 que desarrolla la Corporación Cultiva se caracteriza por tener un valor agregado: su componente socioeducativo, al invitar a los estudiantes de los colegios, principalmente de la comuna donde se ejecuta el Plan, a participar de las actividades de reforestación y mantención del área verde. De esta forma se potencia la sustentabilidad del área creada al involucrar a los usuarios en la creación y protección del sitio reforestado.

En el año 2020 Cultiva tuvo en ejecución 2 PCEs de mantención de áreas verdes. Dada la pandemia no se pudieron realizar jornadas de reforestación participativas sin embargo se llevaron a cabo las diversas acciones contenidas en los programas de compensación, asociadas a ejes de restauración y rehabilitación ecológica, además de protección de la vegetación.

Otros proyectos:

Corporación Cultiva, en el marco de la crisis sanitaria, social y económica ocurrida en el contexto de pandemia, por COVID ejecutó los siguientes proyectos de contingencia:

Entrega de Cajas con Alimentos a Recicladores de Base:

Durante 2020 y en contexto de pandemia, se ejecutó el Fondo Coca Cola. Este fondo estuvo destinado para apoyar a recicladoras y recicladores de base de todo el país, mediante la entrega de cajas de alimentos, artículos de limpieza y elementos de protección personal para que pudieran seguir ejecutando su labor.

Este proyecto se trabajó en alianza con Asociación Nacional de Recicladores Base de Chile (ANRCH), con quienes se definió el contenido de las cajas y la distribución de las mismas a nivel nacional. En total se entregaron 1.200 cajas de Arica a Castro.

Comida para Todos:

Corporación Cultiva, en el marco de la enorme crisis sanitaria, social y económica ocurrida en el contexto de pandemia durante el año 2020 se planteó poder ser un agente de apoyo y transformación, buscando apoyar a los sectores y comunidades más impactados, a través de un programa que rescataba la capacidad instalada de los restaurantes que no podían operar. Desde esta visión, con la colaboración y codiseño de Fundación Gastronomía Social y CoLab UC surge el proyecto “Comida para Todos” que a través de donaciones de

ciudadanos, empresas y organizaciones puso en funcionamiento los restaurantes paralizados, para que produjeran comida de calidad y nutritiva para las comunidades más necesitadas. Además estos programas se complementaron con huertos comunitarios y formación de emprendimiento, migrando en muchos casos la producción de comida desde restaurantes a sedes sociales y ollas comunes. Con este programa se lograron entregar 163.155 almuerzos durante el año 2020, generando una red de colaboración de miles de personas y organizaciones.

Canasta Local:

Canasta Local es un impulso que surge a partir de la crisis social, sanitaria y económica generada por la pandemia, que busca poder coordinar desde y con las comunidades, los almacenes y negocios de barrio las distintas ayudas que llegan a las familias más afectadas por los efectos de la pandemia. Esto no solo hace más eficiente la ayuda, sino porque es una forma de respetar y reconocer las capacidades locales.

Canasta Local pone en valor la solidaridad coordinada y bien gestionada, fortaleciendo la organización comunitaria, los liderazgos territoriales y la economía del barrio. Este proyecto se realizó en coordinación con las comunidades locales, entendiendo que son ellas las que mejor conocen sus territorios, siendo actores claves para coordinar de forma eficiente que la ayuda llegue a quienes más lo necesitan. Todas las iniciativas presentadas fueron solicitudes de organizaciones locales y fueron definidas en relación a las particularidades y visión de cada territorio.

Canasta Local logró conectar en su plataforma a 121 comunas del país, 230 negocios de barrio y dio apoyo a 10.537 familias a través de la gestión desde las comunidades de 874.370 raciones de alimento.

Este proyecto es un impulso co-creado junto a Fundación Proyecto Propio, Fundación Avina e IT'S NOW!, a la que se sumaron como colaboradoras otras organizaciones como Fundación Tremendas, Fundación Lepe, Fundación Dinero y Conciencia, Mingako, PACGol, entre otras.

b. Proyectos (públicos o privados)

Nombre del proyecto	Reforestación Región Metropolitana (3 Jornadas de Actividades)
Público objetivo/ Usuarios	Voluntarios de comunidad de Renca, voluntarios Injuv y redes de Cultiva
Objetivos del proyecto	Reforestar el cerro Colorado y cerro Renca de manera participativa para recuperar un espacio verde y aportar a la justicia ambiental
Número de usuarios directos alcanzados	147 voluntarios de comunidad en general e Injuv y 33 monitores de Cultiva
Resultados obtenidos	● 328 árboles plantados que han capturado material particulado, han evitado erosión y por lo tanto han mejorado la calidad del aire y de vida de la comunidad santiaguina ● El Santuario Laura Vicuña y el Parque Cerros de Renca se han visto beneficiados por el plan de consolidación de bosque a través de la mantención de las zonas reforestadas, donde la incorporación de vegetación nativa densifica el área verde y aumenta la valoración y sentido de

	pertenencia de la comunidad por estos espacios ● Aportar a la recuperación y regeneración de espacio público Parque Cerros de Renca ● 3 jornadas de reforestación
Actividades realizadas	● Se realizan jornadas de reforestación con la participación de todos los actores implicados, generando una transformación del área intervenida por el trabajo realizado en conjunto ● Mantención de los árboles por un período de dos años
Lugar geográfico de ejecución	Comuna de Renca, Región Metropolitana, Santiago, Chile

Nombre del proyecto	Reforestación Monumento Natural El Morado
Público objetivo/ Usuarios	Conaf, comunidad San José de Maipo, comunidad Baños Morales, voluntarios de Cultiva
Objetivos del proyecto	Reforestar un sector del área bajo protección de Conaf para aportar a la recuperación de la cuenca hídrica de la Región Metropolitana
Número de usuarios directos alcanzados	50 voluntarios de comunidad en general y 10 monitores de Cultiva
Resultados obtenidos	● 178 árboles plantados que han capturado material particulado, han evitado erosión y por lo tanto han mejorado la calidad del aire y de vida de la comunidad santiaguina ● El Monumento Natural El Morado ha sido beneficiado con la incorporación de vegetación nativa que contribuye desde sus múltiples servicios ecosistémicos ● 1 jornada de reforestación
Actividades realizadas	● Se realiza una jornada de reforestación con la participación de todos los actores implicados, generando una transformación del área intervenida por el trabajo realizado en conjunto ● Mantención de los árboles por un período de dos años ● Charla a comunidad de Baños Morales y Conaf ● Instalación de estanque de acumulación e infraestructura para el sistema de riego

Lugar geográfico de ejecución	Comuna de San José de Maipo, Región Metropolitana, Santiago, Chile

Nombre del proyecto	Espacios Ecoparticipativos (3 proyectos)
Público objetivo/ Usuarios	Estudiantes, familias y equipo docente de escuela, pacientes y familias de hospital, niños y jóvenes y familias de comunidad
Objetivos del proyecto	Beneficiar directamente el desarrollo cognitivo y social de las personas, a través de la creación y mejoramiento de áreas verdes y espacios de aprendizaje, además de la creación de espacios de encuentro comunitario y de vinculación con la naturaleza
Número de usuarios directos alcanzados	140 voluntarios de empresa, 23 de comunidad en general y 21 monitores de Cultiva
Resultados obtenidos	● Plantación de 235 arbustos ● Construcción de 2 pérgolas, mobiliario, espacio lúdico lector, huertos, composteras y jardineras móviles y fijas ● 1 juego modular ● La reincorporación de la naturaleza en el entorno de las comunidades para promover la creatividad y exploración
Actividades realizadas	● Selección de los lugares a intervenir ● Diseños participativos y preparación de los terrenos ● Jornadas participativas, en que concluyen las actividades de mejoramiento, logrando transformaciones visibles
Lugar geográfico de ejecución	Comunas de La Granja, Puente Alto y Quilicura, Región Metropolitana, Santiago, Chile

Nombre del proyecto	Planes Compensación Emisiones (PCE); 2 Proyectos
Público objetivo/ Usuarios	Titulares de planes, municipalidades, comunidad, estudiantes, profesores
Objetivos del proyecto	Reforestar, mantener vegetación, instalación de sistema de riego, equipamiento de áreas verdes en la Región Metropolitana incluyendo: el Santuario Yerba Loca y Bosque Urbano de Quilicura
Número de usuarios directos alcanzados	Por pandemia no existieron actividades participativas con estudiantes

Resultados obtenidos	● 2957 m de cercos de exclusión construidos ● 21,5 há de vegetación mantenida ● 1320 metros de senderos ● 480 árboles plantados
Actividades realizadas	● Gestionar los permisos correspondientes para ejecutar los PCEs en los terrenos para desarrollar dichos Planes ● Elaboración y presentación de los PCEs. ● Una vez se aprueba el PCE por la autoridad ambiental se da inicio a la ejecución de la propuesta, con la participación de los voluntarios y con la misma metodología usada en los programas de reforestación ● Mantención de vegetación existente ● Mantención de árboles plantados
Lugar geográfico de ejecución	Comunas de Lo Barnechea y Quilicura, Región Metropolitana, Santiago, Chile

Nombre del proyecto	Huerto Comunitario JJVV Villa Arauco (1 proyecto)
Público objetivo/ Usuarios	Comunidad de Villa Arauco, Comida Para Todos, voluntarios de Cultiva
Objetivos del proyecto	Fomentar la resiliencia comunitaria, soberanía alimentaria, economía local y ecología
Número de usuarios directos alcanzados	48 participantes de comunidad de Villa Arauco, 10 voluntarios de empresa, 25 voluntarios de Cultiva
Resultados obtenidos	● Participación de 12 familias de la comunidad de Villa Arauco. Se estima un impacto directo de 48 personas ● Abastecimiento de comedor comunitario con alimentos producidos en el huerto ● Abastecimiento de alimentos cultivados por comunidad ● Construcción de 130 m2 de huertos en bancales ● Construcción de mobiliario, compostera, sombreadero y espacio educativo ● Zona de hierbas medicinales
Actividades realizadas	● Participación de la comunidad en el diseño participativo, etapa de construcción y en la organización de los espacios ● Jornada de plantación participativa del huerto ● Jornadas de mantención ● Actividades de cosecha y renovación de especies ● Programa de acompañamiento con visitas de seguimiento técnico y social, además de capacitaciones formativas para la comunidad
Lugar geográfico de ejecución	Comuna de La Pintana, Región Metropolitana, Santiago, Chile

Nombre del proyecto	Entrega Cajas con Alimentos
Público objetivo/ Usuarios	Recicladores de Base
Objetivos del proyecto	Entrega de cajas con alimentos, artículos de limpieza y elementos de protección personal, en el contexto de pandemia, a 1.200 recicladores de base de Arica a Castro (Anarch)
Número de usuarios directos alcanzados	1.200 recicladores de base
Resultados obtenidos	● 1.200 recicladores de base recibieron una caja con alimentos, artículos de aseo y limpieza, además de elementos de protección personal en el contexto Covid-19 ● Participación de 25 monitores de Cultiva
Actividades realizadas	● Compra de alimentos y elementos de protección personal ● Preparación y armado de cajas por parte de equipo y monitores de Cultiva en dependencias del Instituto Nacional ● Envío de 1.200 cajas a nivel nacional ● Recepción de cajas por parte de los recicladores de base ● Registro en planilla y fotográfico de todo el proceso
Lugar geográfico de ejecución	Arica a Castro, Chile

Nombre del proyecto	Comida para Todos
Público objetivo/ Usuarios	Comunidades afectadas por pandemia COVID 19
Objetivos del proyecto	• Entrega de almuerzos a comunidades • Preparadas por restaurantes • Repartidas por transportistas de escolares
Número de usuarios directos alcanzados	• 163.155 almuerzos entregados
Resultados obtenidos	● 163.155 ● 21 restaurantes ● 11 transportistas ● 7 ciudades
Actividades realizadas	● Recepción de donaciones ● Preparación de almuerzos en restaurantes ● Reparto de almuerzos
Lugar geográfico de ejecución	Antofagasta a Concepción

Nombre del proyecto	Canasta Local
Público objetivo/ Usuarios	JJ.VV. / Comunidades / Ollas Comunes
Objetivos del proyecto	Fortalecer la organización comunitaria y la economía local
Número de usuarios directos alcanzados	• 42.148 personas
Resultados obtenidos	• 121 comunidades registradas • 874.370 raciones de alimentos • 230 almacenes de barrio • 10.537 familias
Actividades realizadas	• Implementación de Plataforma para las comunidades • Registro de las comunidades y negocios del barrio • Organización comunitaria para la definición de las necesidades • Entrega de canastas de alimento a través de los almacenes de barrio
Lugar geográfico de ejecución	Arica a Puerto Montt, Chile

2.6 Identificación e involucramiento con Grupos de interés

Grupo de interés	Forma de relacionamiento
Ministerios	Miembro del Concejo Consultivo Regional Ministerio Medio Ambiente Ejecutor proyecto Ministerio de Desarrollo Social y Familia, Convenios JUNJI, Fundación Integra implementación áreas verdes en establecimientos de sus dependencias, Convenio GENDARMERIA implementación pena prestación servicios beneficio comunidad en actividades Cultiva, Acuerdo con CSC La Cisterna del SENAME participación jóvenes en jornada reforestación
Conaf	Acuerdo para reforestar regiones afectadas por incendios forestales durante el verano del año 2017
Municipalidades Pumanque, Nogales, Maipú, Renca, Curicó, Coronel	Acuerdo para reforestar regiones afectadas por incendios forestales y/o implementación de PCEs con la participación activa de los estudiantes de los colegios dependientes de los municipios aledaños a los terrenos
Empresas	Financiamiento diferentes programas desarrollados por Cultiva con participación de sus trabajadores Cumplimiento Planes Compensación Emisiones (PCE) reforestaciones ejecutadas por Cultiva con participación activa estudiantes
Sociedad Civil	Convenio COANIL implementación áreas verdes en establecimientos de sus dependencias

	Convenio FORJAMUNDOS apoyo usuarios participantes actividades Cultiva como parte Convenio GENDARMERIA Acuerdos con Centros Padres, Juntas Vecinos, Clubes Deportivos participación activa en actividades Cultiva

2.7 Prácticas relacionadas con la evaluación y medición de la satisfacción de los usuarios

Como consecuencia de la pandemia por COVID que afectó al país durante el año 2020, esta actividad no se pudo desarrollar; se espera poderla retomar para el año siguiente.

2.8 Participación en redes y coordinación con otros actores

Para el desarrollo de las actividades de Cultiva es muy importante fomentar la colaboración entre los diversos actores participantes; empresas, estado y sociedad civil. Por este motivo Cultiva se ha incorporado a redes como Prohumana, Comunidad Organizaciones Solidarias, ha generado redes propias de voluntarios; ha establecido convenios entre otros con Municipalidades, JUNJI, Fundación INTEGRA, COANIL, Gendarmería, Forjamundos

2.9 Reclamos o Incidentes

Para el año 2020 no se registran reportes de reclamos tanto como de incidentes.

2.10 Prácticas de gestión ambiental

Cultiva desarrolla diversas iniciativas en el ámbito de la gestión ambiental. Estos se presentan en mayor detalle a continuación.

1. Gestión de residuos en plantaciones.

Cultiva realiza jornadas de recolección y separación de residuos encontrados en los sitios destinados a reforestación. Estos residuos son retirados por una empresa especializada del rubro.

2. Gestión de residuos en la oficina.

Las oficinas de Cultiva cuentan con puntos limpios que permiten separar los siguientes residuos inorgánicos: papel blanco, papel mixto, pet, vidrio, cartón, tetra pack, latas de aluminio. Estos residuos son retirados por una empresa que realiza retiros a domicilio.
3. Eficiencia energética.

Se promueve una cultura responsable en el uso de la energía eléctrica en las oficinas de Cultiva.

3. Información de desempeño

3.1 Objetivos e indicadores de gestión

OBJETIVO GENERAL

Objetivo general	Indicador principal de gestión	Meta	Resultado
Mantener el funcionamiento de Cultiva en ambiente COVID 19	Obtener nuevos recursos que permitan la continuidad de giro	Crear al menos 1 nueva fuente financiamiento	Se consiguieron nuevos recursos mediante la campaña “Comida para Todos”, un fondo internacional de Coca-Cola y un Crowdfunding europeo

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

Objetivo específico	Indicador	Meta	Resultado
Suspendidos por Pandemia COVID 19			

3.2 Indicadores financieros

CUADRO DE INDICADORES FINANCIEROS

a. Ingresos Operacionales (en M$)	2020	2019
- Con restricciones	-	-
- Sin restricciones	787.891	728.090
TOTAL DE INGRESOS OPERACIONALES	**787.891**	**728.090**

b. Origen de los ingresos operacionales:		
$\frac{\text{Ingresos provenientes del extranjero}}{\text{Total de ingresos operacionales}} x100$	**34,1 %**	**29,2 %**
c. Otros indicadores relevantes:		
$\frac{\text{Donaciones acogidas a beneficio tributario(i)}}{\text{Total de ingresos operacionales}} x100$	**51,2 %**	**73,4 %**
$\frac{\text{Gastos de dirección y administración(ii)}}{\text{Total costos operacionales}} x\ 100$	**3,1 %**	**3,6 %**
$\frac{\text{Remuneración principales ejecutivos(iii)}}{\text{Total remuneraciones}} x100$	**43,6 %**	**51,5 %**

i – Todas aquellas por las que se haya emitido un certificado de donación.
ii – Excluye remuneraciones. Corresponde a la cuenta con el mismo nombre, incluida en el estado de actividades.
iii – Debe coincidir con lo informado en la correspondiente nota explicativa a los estados financieros.

4. ESTADOS FINANCIEROS

4.1 ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA (Balance General)

31 de diciembre de 2020 y 2019

ACTIVOS	2020 M$	2019 M$
Circulante		
4.11.1 Efectivo y efectivo equivalente	60.722	8.205
4.11.2 Inversiones temporales	-	62
4.11.3 Cuentas por cobrar (neto)		
4.11.3.1 Donaciones por recibir	13.583	11.356
4.11.3.2 Subvenciones por recibir	-	-
4.11.3.3 Cuotas sociales por cobrar	-	-
4.11.3.4 Por cobrar a personas y entidades relacionadas	10.410	539
4.11.3.5 Varios deudores	-	-
4.11.4 Otros activos circulantes		
4.11.4.1 Existencias	-	-
4.11.4.2 Impuestos por recuperar	321	1.720
4.11.4.3 Gastos pagados por anticipado	52.526	102.171
4.11.4.4 Otros	105.211	47.134
4.11.5 Activos circulantes con restricciones	-	-
4.11.0 Total Activo Circulante	**242.773**	**171.187**
Activo Fijo		
4.12.1 Terrenos	-	-
4.12.2 Construcciones	-	-
4.12.3 Muebles y útiles	16.049	15.794
4.12.4 Vehículos	25.037	25.037
4.12.5 Otros activos fijos	-	-
4.12.6 (-) Depreciación acumulada	(20.152)	(20.152)
4.12.7 Activos fijos con restricciones (neto)	-	-
4.12.8 Activos fijos reservados (neto)	-	-
4.12.0 Total Activo Fijo Neto	**20.934**	**20.679**
Otros Activos		
4.13.1 Inversiones financieras permanentes	-	-
4.13.2 Otros activos con restricciones	-	-
4.13.3 Otros activos reservados	17.754	4.995
4.13.0 Total Otros Activos	**17.754**	**4.995**
4.10.0 TOTAL ACTIVOS	**281.461**	**196.861**

PASIVOS Y PATRIMONIO	2020 M$	2019 M$
Corto plazo		
4.21.1 Obligación con bancos e instituciones financieras	-	-
4.21.2 Cuentas por Pagar	111.547	18.224
4.21.2.1 Proveedores	-	-
4.21.2.2 Por pagar a personas y entidades relacionadas	-	-
4.21.2.3 Varios acreedores	-	-
4.21.3 Fondos y proyectos en administración	-	-
4.21.4 Otros pasivos		
4.21.4.1 Impuesto a la Renta por Pagar	-	-
4.21.4.2 Retenciones	3.376	5.978
4.21.4.3 Provisiones	-	-
4.21.4.4 Ingresos percibidos por adelantado	-	-
4.21.4.5 Otros	-	-
4.21.0 Total Pasivo a Corto Plazo	**114.923**	**24.202**
Largo Plazo		
4.22.1 Obligaciones con bancos e instituciones financieras	-	-
4.22.2 Fondos y proyectos en administración	-	-
4.22.3 Acreedores a largo plazo		
4.22.3.1 Préstamos de terceros	-	-
4.22.3.2 Por pagar a personas y entidades relacionadas	-	-
4.22.4 Provisiones	-	-
4.22.5 Otros pasivos a largo plazo	-	-
4.22.0 Total Pasivo a Largo Plazo	**0**	**0**
4.20.0 TOTAL PASIVOS	**114.923**	**24.202**
PATRIMONIO		
4.31.1 Sin restricciones (libre disponibilidad)	166.538	172.659
4.31.2 Reservado para fines específicos	-	-
4.31.3 Restringido	-	-
4.31.0 TOTAL PATRIMONIO	**166.538**	**172.659**
4.30.0 TOTAL PASIVOS Y PATRIMONIO	**281.461**	**196.861**

Las notas adjuntas forman parte integral de estos estados financieros.

4.2 ESTADO DE ACTIVIDADES

1 de enero al 31 de diciembre de 2020 y 2019

	2020 M$	2019 M$
Ingresos Operacionales		
Privados		
4.40.1.1 Donaciones	-	-
4.40.1.2 Proyectos	725.568	534.631
4.40.1.3 Aportes y cuotas sociales	-	-
4.40.1.4 Venta de bienes y servicios	62.323	168.579
4.40.1.5 Otros	-	-
Estatales		
4.40.1.6 Subvenciones	-	-
4.40.1.7 Proyectos	-	24.880
4.40.1.8 Venta de bienes y servicios	-	-
4.40.1.9 Otros	-	-
4.40.0 Total Ingresos Operacionales	**787.891**	**728.090**
Gastos Operacionales		
4.50.1 Costo de remuneraciones	232.289	262.297
4.50.2 Gastos de actividades operacionales	305.159	154.560
4.50.3 Gastos de dirección y administración	24.813	24.461
4.50.4 Depreciación	-	3.731
4.50.5 Castigo de incobrables	-	-
4.50.6 Costo directo venta de bienes y servicios	9.893	8.144
4.50.7 Otros costos de proyectos específicos	246.584	224.532
4.50.7 Otros costos operacionales	-	-
4.50.0 Total Costos Operacionales	**818.738**	**677.725**
4.60.0 Superávit (Déficit) Operacional	**(30.847)**	**50.365**
Ingresos No Operacionales		
4.71.1 Renta de inversiones	-	8
4.71.2 Ganancia en venta de activos	-	-
4.71.3 Indemnización seguros	-	-
4.71.4 Otros ingresos no operacionales	30.621	17.972
4.71.0 Total Ingresos No Operacionales	**30.621**	**17.980**
Egresos No Operacionales		
4.72.1 Gastos financieros	-	-
4.72.2 Pérdida en venta de activos	-	-
4.72.3 Pérdida por siniestros	-	-
4.72.4 Otros gastos no operacionales	2.596	2.263
4.72.0 Total Egresos No Operacionales	**2.596**	**2.263**
4.70.0 Superávit (Déficit) No Operacional	**28.025**	**15.717**
4.80.1 SUPERÁVIT / (DÉFICIT) ANTES DE IMPUESTOS Y PARTIDAS EXTRAORDINARIAS	(2.822)	66.082
4.80.2 Impuesto a la renta	-	-
4.80.3 Aportes extraordinarios	-	-
4.80.0 SUPERÄVIT / (DÉFICIT) DEL EJERCICIO	**(2.822)**	**66.082**

Las notas adjuntas forman parte integral de estos estados financieros

4.3 ESTADO DE FLUJOS DE EFECTIVO

1 de enero al 31 de diciembre de 2020 y 2019

	2020 M$	2019 M$
Flujo de efectivo proveniente de actividades operacionales		
4.91.1 Donaciones recibidas	725.568	643.228
4.91.2 Ingresos por proyectos y subvenciones	-	-
4.91.3 Aportes y cuotas sociales	-	-
4.91.4 Otros ingresos recibidos	92.944	178.811
4.91.5 Aportes extraordinarios	-	-
4.91.6 Sueldos y honorarios pagados (menos)	(223.161)	(274.975)
4.91.7 Pago a proveedores (menos)	(533.738)	(598.413)
4.91.8 Impuestos pagados (menos)	(9.096)	(8.747)
4.91.9 Otros desembolsos operacionales	-	-
4.91.0 Flujo Neto Operacional	**52.517**	**(60.096)**
Flujo de efectivo proveniente de actividades de inversión		
4.92.1 Venta de activos fijos	-	-
4.92.2 Compra de activos fijos (menos)	-	-
4.92.3 Inversiones de largo plazo (menos)	-	-
4.92.4 Compra / venta de valores negociables (neto)	-	-
4.92.5 Intereses recibidos	-	-
4.92.6 Otros flujos de inversión	-	-
4.92.0 Flujo Neto de Inversión	**0**	**0**
Flujo de efectivo proveniente de actividades de financiamiento		
4.93.1 Préstamos recibidos	-	-
4.93.2 Pago de préstamos (menos)	-	-
4.93.3 Gastos financieros (menos)	-	-
4.93.4 Fondos recibidos en administración	-	-
4.93.5 Fondos usados en administración (menos)	-	-
4.93.6 Otros flujos de financiamiento	-	-
4.93.0 Flujo Neto de Financiamiento	**0**	**0**
4.94.0 VARIACIÓN NETA DEL EFECTIVO	**52.517**	**(60.096)**
4.94.1 Saldo inicial de efectivo y efectivo equivalente	**8.205**	**68.301**
4.94.2 SALDO FINAL DE EFECTIVO Y EFECTIVO EQUIVALENTE	**60.722**	**8.205**

Las notas adjuntas forman parte integral de estos estados financieros

4.4 ESTADO DE MOVIMIENTOS PATRIMONIALES

1 de enero al 31 de diciembre 2020

	Patrimonio de libre disponibilidad M$	Reservado para fines específicos M$	Patrimonio restringido M$	PATRIMONIO TOTAL M$
EJERCICIO 2019				
4.101 Patrimonio al 01.01.2019	**99.381**	**0**	**0**	**99.381**
4.101.1 Reservas establecidas	0	0	0	0
4.101.2 Reservas liberadas	0	0	0	0
4.101.3 Restricciones expiradas	0	0	0	0
4.101.4 Superávit / (déficit) del ejercicio	73.278	0	0	73.278
4.101.5 Otros movimientos	0	0	0	73.278
4.100 Patrimonio al 31.12.2019	**172.659**	**0**	**0**	**172.659**
EJERCICIO 2020				
4.201.1 Reservas establecidas	0	0	0	0
4.201.2 Reservas liberadas	0	0	0	0
4.201.3 Restricciones expiradas	0	0	0	0
4.201.4 Superávit / (déficit) del ejercicio	(6.121)	0	0	(6.121)
4.201.5 Otros movimientos	0	0	0	0
4.200 Patrimonio al 31.12.2020	**166.538**	**0**	**0**	**166.538**

Las notas adjuntas forman parte integral de estos estados financieros.

4.5 NOTAS EXPLICATIVA A LOS ESTADOS FINANCIEROS

1. Información General

Fecha de constitución Corporación Cultiva: 16 Dic 2010.

2. Criterios de Contabilidad

a.Período Contable

Los presentes estados financieros se encuentran referidos al período de doce meses comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2019.

b.Criterios de contabilidad

Los estados financieros han sido preparados según principios de contabilidad generalmente aceptados en Chile.

c.Criterio de reconocimiento de ingresos

Los ingresos se reconocen sobre la base de lo devengado, al momento de establecerse compromisos contractuales o formales por donaciones o subvenciones, y por el perfeccionamiento de las ventas de bienes o servicios.

d.Bases de conversión y reajuste

Los saldos en dólares estadounidenses y unidades de fomento incluidos en el estado de posición financiera han sido traducidos a pesos al cierre del ejercicio, según el tipo de cambio informado por el Banco Central de Chile y al valor de cierre de la unidad reajustable.

e.Activo Fijo

Los bienes del activo fijo se registran a su valor de adquisición y/o construcción.
La depreciación es determinada en base al método lineal, considerando la vida útil asignada para los distintos grupos de bienes.

f. Bases y forma de cálculo de la indemnización por años de servicio

La Corporación otorga a su personal el beneficio de indemnización por años de servicio en los siguientes casos: DESPIDO POR ART. 161 DEL CODIGO DEL TRABAJO. No se reconoce pasivo, por no contemplar beneficio de indemnización por años de servicio garantizada.

3. Cambios Contables

Los estados financieros al 31 de diciembre de 2020 no presentan cambios en las políticas contables respeto a igual período del año anterior.

4. Efectivo y efectivo equivalente

Los estados financieros presentan estas cuentas en M$ de pesos chilenos, que es la moneda funcional y de presentación de la Corporación.

5. Obligaciones con bancos e instituciones financieras

Los acreedores financieros y otras cuentas por pagar se reconocen a su valor nominal, ya que su plazo medio de pago es reducido y no existe diferencia material con su valor razonable.

Al 31 de Diciembre de 2020 la Corporación Cultiva no presenta obligaciones financieras.

6. Apertura de gastos y clasificación según estado de actividades

a. Apertura por proyectos

(Debe incluirse salvo que un proyecto, o un conjunto de proyectos similares, sea la única actividad desarrollada por la organización, en cuyo caso explicitar brevemente y eliminar el cuadro que sigue).

	Reforestaciones	Comida para Todos	Entrega Cajas Alimentos	Otros	Total
Ingresos					
Privados	149.253	407.730	94.848	136.060	787.891
Públicos	0	0	0	0	0
Ingresos operacionales totales	**149.253**	**407.730**	**94.848**	**136.060**	**787.891**
Gastos Directos					
Costo de remuneraciones	10.904	61.142	11.400	13.937	97.383
Actividades Operacionales	59.842	335.542	62.563	76.485	534.432
Dirección y Administración	0	0	0	0	0
Otros	0	0	0	0	0
Indirectos: *(distribución)*					
Costo de remuneraciones	15.106	84.701	15.793	19.307	134.906
Actividades Operacionales	3.046	17.080	3.185	3.893	27.204
Dirección y Administración	2.778	15.579	2.905	3.551	24.813
Otros	0	0	0	0	0
Gastos operacionales totales	**91.677**	**514.043**	**95.845**	**117.173**	**818.738**
SUPERAVIT (DEFICIT) OPERACIONAL.	**57.576**	**(106.313)**	**(997)**	**18.887**	**(30.847)**

7. Hechos relevantes

Tal como se mencionó anteriormente, la pandemia por COVID 19 significó un gran desafío para la continuidad de las actividades de Cultiva, cuyo trabajo esencial se desarrolla en conjunto con las comunidades. Sin embargo, la capacidad de reacción del equipo permitió desarrollar programas de contingencia que permitieron superar las dificultades enfrentadas.

8. Eventos posteriores

Sin duda que la persistencia de la pandemia por COVID 19 presentará nuevos desafíos para Cultiva; estamos ciertos de poderlos superar potenciando el trabajo comunitario, basados en las experiencias vivenciadas durante el año en curso.

Enzo Lambertini Jorquera
Director Admin. y Finanzas
Corporación Cultiva

Paulina Berríos Puebla
Senior Consultant
Asesorías Contables, Financieras y Tributarias HEAV

5. Manifestación de responsabilidad de la Dirección

Los abajo firmantes se declaran responsables respecto de la integridad y veracidad de la información incorporada en el presente informe anual, referido al 31 de diciembre de 2020:

Nombre	Cargo	RUN	Firma
Enzo Lambertini	Director Admin. y Finanzas	6.342.761-6	
Matias Herceg	Director Ejecutivo	12.865.823-8	
Guillermo Scallan	Presidente Directorio	14.572.768-5	GUILLERMO SCALLAN Firmado digitalmente por GUILLERMO SCALLAN Fecha: 2021.10.01 12:07:14 -03'00'

En caso de no constar firmas rubricadas en este documento electrónico por favor marque la siguiente casilla:

☐ Las firmas constan en documento original entregado al Ministerio de Justicia

Fecha: 30 de Septiembre de 2021

ANEXOS

Álbum fotográfico por Proyectos

1. Reforestación Región Metropolitana

2. Espacios Ecoparticipativos

3. Planes Compensación Emisiones (PCE)

4. Huerto Comunitario JJVV Villa Arauco

5. Entrega Cajas con Alimentos

6. Canasta Local

7. Comida para Todos