

CORPORACIÓN
CULTIVA

MEMORIA ANUAL 2013



Informe Anual 2013 | Corporación Cultiva

Contenido

PALABRAS PRESIDENTA DEL DIRECTORIO	iv
INTRODUCCIÓN DE LA DIRECTORA EJECUTIVA.....	v
RESUMEN EJECUTIVO.....	vii
Reseña Histórica	1
Actividades Generales 2013	3
El Sello Cultiva: Transformación y Fortalecimiento de Alianzas	6
Programa de Reforestación Comuna de Renca	13
Programa de Reforestación Santuario Laura Vicuña	20
Campaña Un Nuevo Aire para Santiago 2013	23
Programa Construcción Parques y Plazas	26
Programa Áreas verdes en Establecimientos Educativos	31
Planes de Compensación y Auditorías	35
Tarjetas Cultiva	36
Informe Financiero 2013	37
Anexos	39

PALABRAS PRESIDENTA DEL DIRECTORIO

Con profunda alegría Cultiva presenta su Memoria 2013, mostrando cómo a través de los años va fortaleciéndose y ampliando su trabajo. Con base en nobles principios educativos, sociales y ambientales, está contribuyendo día tras día a la construcción de una ciudad más humana para vivir y lo hace convocando la participación de sus mismos habitantes.

El compromiso, el respeto, la seriedad con que cada participante ha contribuido a este propósito, inspiran a Cultiva para enfrentar su quehacer con convicción y alegría siempre nuevas.

Esta reunión de tan distintos grupos humanos por un mismo ideal, nutre la vida de cada uno y propicia el encuentro de todos, para construir un futuro mejor, no sólo ambiental, sino también social y espiritual.



*Verónica Matus Broekman
Presidenta Directorio
Corporación Cultiva*

INTRODUCCIÓN DE LA DIRECTORA EJECUTIVA

Con la fuerza transformadora de los jóvenes, construimos un mejor medio ambiente amable y digno para vivir.

Desde el año 2000 estamos construyendo bosques nativos, con actividades de reforestación en la precordillera y cerros islas de la ciudad de Santiago, junto a más de 30,000 estudiantes y jóvenes, y el apoyo de cientos de empresas, para contribuir a mejorar el aire de nuestra ciudad.

Esta hermosa labor, de cuidado del medio ambiente y de enverdecer los cerros de Santiago, tan necesario y urgente, la realizamos generando los espacios para que las jóvenes generaciones puedan ser protagonistas de este cambio. La experiencia desarrollada durante estos años, nos muestra la fuerza, el compromiso y la generosidad que se despierta en ellos, cuando tienen la oportunidad de contribuir a través de acciones concretas, con un propósito tan desafiante.

En contraste con este impulso de los jóvenes, durante el año 2013, con profunda preocupación y consternación, observamos los masivos y extensos incendios forestales que afectaron a nuestros bosques nativos en diferentes regiones del país, con negativas consecuencias para toda la comunidad; pérdida de ecosistemas escasos, valiosos, cuyo cuidado y preservación nos corresponde y beneficia a todos.

Conocemos lo gratificante y transformador que es plantar árboles nativos y del enorme esfuerzo, compromiso y cuidado que se requieren para asegurar su sobrevivencia en el

tiempo. En este contexto queremos valorar aún más, las jornadas de reforestación con la participación de jóvenes estudiantes, voluntarios/as del mundo privado y de diversas organizaciones sociales y comunitarias, que constituyen una experiencia transformadora y formativa de alto impacto, tanto para los propios participantes como para el entorno.

A través de los años, Cultiva ha ido expandiendo su quehacer a través de nuevas iniciativas, como son los proyectos de hermoejamento de Jardines Infantiles, la construcción de plazas, los arbolados urbanos, entre otros, que nos han permitido convocar a múltiples actores del sector público y privado e ir consolidando el enfoque formativo y de transformación que nos identifica y compromete, en cada una de las iniciativas.

A través de esta memoria anual 2013, Cultiva quiere compartir el camino recorrido, y convocar a muchos más a sumar su compromiso, para lograr un cambio radical de conciencia que nos convoque como sociedad a cuidar este entorno que nos sustenta.



Carmen Ponce Pulido
*Directora Ejecutiva
Corporación Cultiva*



Visión

Anhelamos vivir en espacios públicos dignos, contruidos consciente y participativamente, en armonía con el medio ambiente, para el desarrollo pleno y equitativo de sus habitantes.

Misión

Implementar soluciones participativas para construir y transformar espacios públicos, creando experiencias de formación que canalicen los ideales de los jóvenes en actividades que contribuyan a su desarrollo.

Generar sinergia entre organismos públicos, privados y la sociedad civil, potenciando los resultados, el impacto y la sustentabilidad de las iniciativas, para la transformación efectiva de la sociedad.

Equipo Cultiva

Carmen Ponce Pulido

Directora Ejecutiva

Alejandra Millán de La Rivera

Directora de Proyectos

Enzo Lambertini Jorquera

Director de Administración y Finanzas

Sebastián Rojas Herrera

Coordinador de Terreno

Leonardo Mora Ríos, Asistente de Terreno

Equipo de Monitores Cultiva

RESUMEN EJECUTIVO

Queremos destacar en este anuario, **el enfoque educativo** que Cultiva imprime a sus actividades desde sus inicios, que se ha visto reflejado también en los resultados, testimonios y logros obtenidos durante el año. Este propósito pedagógico tiene el sentido de promover la conciencia, la transformación y movilizar el idealismo de las jóvenes generaciones hacia grandes desafíos, como es el cuidado del medio ambiente y dar solución a la contaminación de Santiago. Para ello, las jornadas de plantación de árboles nativos y la creación de nuevas áreas verdes, constituyen acciones concretas que les permiten ser protagonistas de una solución sustentable, con trascendencia para ellos, la comunidad y las futuras generaciones. A este impulso se sumaron numerosas empresas, organizaciones sociales y organismos públicos y privados, que con su apoyo y compromiso hicieron posible avanzar de manera sustantiva en el logro de dichos objetivos.

Mirando el camino recorrido por Cultiva durante este período, podemos destacar que fue un año con una alta participación de jóvenes estudiantes y de organizaciones sociales, que contribuyeron con su fuerza, ideales y compromiso, a reforestar los Cerros Isla de Renca, ubicados en el sector norponiente de Santiago. Se sumaron también a esta tarea, numerosas empresas, fundaciones y diversas organizaciones de la sociedad civil, a través de su participación en nuestra Campaña Un Nuevo Aire para Santiago 2013, la realización de voluntariados corporativos, la implementación de proyectos de heroseamiento de Jardines Infantiles y construcción de Plazas, así como a través del desarrollo de Planes de Compensación con un sentido social y formativo.



Gracias a la participación y el compromiso de todos quienes se sumaron durante el año 2013 a los distintos proyectos e iniciativas, avanzamos de manera significativa en la generación de nuevas áreas verdes, construyendo



entornos más amables y dignos para vivir, que benefician a quienes más lo necesitan y a la comunidad en su conjunto. Durante el año 2013, a través de estas diferentes iniciativas de Cultiva, se movilizaron y comprometieron **2,189 voluntarios**.

El trabajo con jóvenes se desarrolló en coordinación con la red de colegios municipales de Renca y la vinculación con otros colegios y liceos de la Región Metropolitana, movilizando a un total de **856 estudiantes**, junto con **104 profesores y apoderados** a los cerros de la comuna de Renca.

Además de los estudiantes, cabe destacar la activa participación que tuvieron diferentes organizaciones sociales y de la sociedad civil, como grupos de Scouts, SENAME, organizaciones religiosas, sociales y locales



como juntas de vecinos, en diferentes actividades, sumando en conjunto un total **228 participantes**.

Por su parte, es importante señalar la participación y el compromiso de las empresas que se comprometieron con las diferentes iniciativas, a través de sus aportes y activa participación en las actividades junto a sus trabajadores y familias, con un total de **1,001 voluntarios**.

Avanzamos también en el fortalecimiento y desarrollo de alianzas estratégicas con instituciones públicas, como es la JUNJI y Gendarmería de Chile, que nos permiten proyectar y ampliar nuestra acción educativa y de transformación hacia nuevos ámbitos.

Los ingresos de la Corporación Cultiva durante el año 2013 fueron de 175,2 millones de pesos. La mayor recaudación fue aportada para reforestaciones en cerros islas de la capital, representando un 68% del total de los ingresos. Las recaudaciones recibidas para ejecución de plazas y hermoseamiento de áreas verdes de jardines infantiles tuvieron montos similares, representando en cada una alrededor de un 11% del total de los ingresos. Cabe mencionar el aporte representado por los ingresos propios, alcanzando en conjunto el 8%.

El impacto ambiental de las actividades desarrolladas durante el año 2013 Cultiva, donde se plantó **1,887 árboles** y cientos de arbustos en los diferentes programas y proyectos realizados ha sido importante y se puede dimensionar a continuación: Un aumento de la **cobertura vegetal** en la región metropolitana de **5.28 hectáreas¹** adicionales, las cuales generarán la **captura de 33.24 toneladas² de CO₂ al año**. Adicionalmente el aumento de cobertura vegetal **eliminará 42.46 toneladas de polvo en suspensión, producirá 211.34 toneladas anuales de oxígeno** y ayudará a la **fijación de 14.16 toneladas de suelo**.



RESUMEN PROGRAMAS Y PROYECTOS

PROGRAMA DE REFORESTACIÓN

Durante el año 2013, Cultiva focaliza su programa de reforestación en el Cerro Renca y en Cerro Colorado, desarrollando actividades en el Parque Cerros de Renca, de propiedad de la I. Municipalidad de Renca y en los terrenos del Santuario Laura Vicuña, administrado por la Fundación Beata Laura Vicuña. Estas actividades de reforestación con árboles nativos, esperan contribuir a detener y revertir la degradación de los suelos que caracteriza a estos terrenos, recuperar y densificar la vegetación, y por ende recuperar estos cerros como pulmón verde para Santiago.

Asimismo, aportar a las numerosas comunidades residenciales aledañas a los terrenos, a contar con un mejor entorno que mejore su calidad de vida, en salud y convivencia. El aumento progresivo de nuevos árboles nativos en los cerros y el involucramiento de las comunidades en las actividades de reforestación en los últimos años, van generando mayor conciencia y un efecto demostrativo de valoración y cuidado de los mismos, en los vecinos y en quienes visitan estos lugares abiertos al público.

¹ Cálculo de cobertura vegetal por árbol de 28 mt².

² Según cifras de estudios realizados por CONAF utilizando estándares del Panel Intergubernamental de Expertos en Cambio Climático (IPCC), un bosque de Quillay absorbe 6.29 tCO₂/ha/año.



PROGRAMA REFORESTACIÓN PARQUE CERROS DE RENCA

Durante el año 2013, se reforestaron 5 hectáreas en el Parque Cerros de Renca, con un promedio de 200 árboles por cada hectárea, correspondientes al Plan de Compensación de Emisiones de la empresa Gerdau, que fue implementado con la participación de **1,010** voluntarios jóvenes de colegios, Scout, SENAME, Juntas de Vecinos y de otras organizaciones sociales y empresas colaboradores, en jornadas de reforestación donde se plantaron árboles nativos de al menos 2 metros de altura.



PROGRAMA REFORESTACIÓN SANTUARIO LAURA VICUÑA

Desde el año 2008, Cultiva inicia el programa de reforestación del Santuario, completando al año 2013 alrededor de **13** hectáreas reforestadas.



En estos terrenos el año 2013, Cultiva plantó un total de **801 árboles**, de las especies Quillay, Huingán y Quebrachos, con la colaboración y participación de **904 voluntarios**. Del total de árboles plantados, **179 árboles** se plantaron en actividades de voluntariados realizados con otras 5 empresas, con un total de **271 trabajadores, directivos y familiares**.

Campaña Un Nuevo Aire para Santiago 2013

Cultiva realizó durante el mes de mayo, su tradicional Campaña Un Nuevo Aire para Santiago 2013, que como en años anteriores, busca sumar pequeños aportes que entre todos se hagan grandes, espíritu que es la clave para enfrentar los problemas que aquejan a nuestra sociedad.

La Campaña 2013, recaudó un total de **\$41.200.000.- gracias al aporte y compromiso de 75 empresas y fundaciones**. Ello **permitió** la realización de 19 voluntariados asociados a la Campaña, entre los meses de Junio y Noviembre del año 2013, en las que se plantaron **622** nuevos árboles nativos con la participación de **633** voluntarios/as: trabajadores de empresas, estudiantes apoderados y profesores de colegios, y organizaciones de base.



PROGRAMA CONSTRUCCIÓN PARQUES Y PLAZAS

Durante el año 2013, en el marco de este programa se construyó una Plaza en el Parque Cerros de Renca, con una extensión de 2,500 mt². En esta nueva área verde se plantaron árboles nativos, se instaló maicillo en una amplia zona del terreno, se habilitaron zonas diferenciadas por edades con áreas de ejercicio, juegos, de descanso, construcción de jardineras con árboles y plantas; y pasto, entre otros.

Este proyecto fue auspiciado por el Municipio de Renca y patrocinado con la Empresa Fluor S.A. Además contempló la participación de dos colegios de la comuna: Colegio Cumbres de Cóndores Poniente y Liceo Benjamín Dávila.

La nueva plaza se emplazó en un terreno eriazo, contiguo a las plantaciones de reforestación realizadas en el año por Cultiva y al frente de una amplia población de vecinos, aportando un gran impacto a la comunidad y consolidación de los atractivos del Parque para el público en general que lo visita.



PROGRAMA CONSTRUCCIÓN ÁREAS VERDES EN ESTABLECIMIENTOS EDUCACIONALES

Desde el año 2012, en el marco de este programa, Cultiva ha desarrollado 3 proyectos en Jardines Infantiles, orientados a mejorar la calidad de la educación de la primera infancia en sectores con situación de vulnerabilidad social, con el fin de contribuir a la equidad, mejorar la igualdad de oportunidades desde la cuna y potenciar el desarrollo integral de los más pequeños.

Durante el año 2013, se realizaron dos nuevos proyectos de Jardines Infantiles, gracias al apoyo y compromiso de la JUNJI, de los equipos de cada Jardín y de empresas comprometidas con esta iniciativa y su propósito. En Cerro Navia, el Jardín Infantil “Burbujitas”, que corresponde al segundo proyecto desarrollado con la empresa Bechtel; y en la comuna de El Bosque, el Jardín Infantil “Laurita Vicuña”, financiado por la empresa Walt Disney. Estos proyectos fueron realizados de manera participativa, involucrando desde su diseño a los equipos educativos y la empresa patrocinadora, y en la ejecución de las actividades de mejoramiento junto a los padres y apoderados, los trabajadores de las empresas, el equipo de la JUNJI y el equipo de Cultiva.



PLANES DE COMPENSACIÓN Y AUDITORÍAS

Cultiva diseña e implementa Planes de Compensación de Emisiones (PCE), por Material Particulado, ya sea por reforestación o mantención de áreas verdes. Durante el año 2013, Cultiva implementó acciones para 4 PCEs, uno en etapa de **reforestación** en el Parque Cerros de Renca, dos en los terrenos del Santuario Laura Vicuña por **mantención de áreas verdes** y otro en los terrenos del Carro Calán, comuna de Las Condes, por **mantención y enriquecimiento de áreas verdes**. Estos Planes posibilitaron la participación de jóvenes estudiantes de diferentes colegios y jóvenes de grupos de scouts, del SENAME y de otras organizaciones sociales, en actividades de reforestación; y por su parte, fortalecer las labores de mantención de plantaciones anteriores.

Cultiva realiza también Auditorías a Planes de Compensación de Emisiones (PCE), por Material Particulado 10 (MP10) implementados por terceros, los cuales son requeridos por la Autoridad Ambiental a las empresas para acreditar el cumplimiento de sus compromisos de compensación. Durante el período se realizaron 3 procesos de auditorías de PCE-MP10 a diferentes empresas.



TARJETAS CULTIVA

Esta iniciativa se inició el año 2006, con el propósito de entregar una alternativa de **tarjetas con sentido** que pudieran canalizar el sentimiento y los afectos de las personas por otros, con un sentido de trascendencia, a través del cuidado de un árbol nativo.

Desde el año 2006 a la fecha se han emitido 4,473 tarjetas, que corresponden a igual número de árboles adoptados. Durante el año 2013, se emitieron 388 tarjetas, de las cuales 359 corresponden a tarjetas de condolencias y 29 tarjetas con sentido de regalo de cumpleaños, aniversarios, matrimonio o nacimiento.

El Equipo de Cultiva agradece a todas las personas que hicieron posible las actividades y resultados alcanzados durante el año 2013 y les invitamos a continuar avanzando en la hermosa tarea de transformación personal, social y ambiental que nos convoca.

Esperamos que la lectura de esta memoria les permita conocer en mayor profundidad y detalle el sentido y la identidad de nuestro quehacer, y a reencontrarse con sus ideales hacia la construcción de una sociedad más digna y amable para todos.



Reseña Histórica

Cultiva comienza sus primeras actividades el año 2000, al amparo de la Corporación Rudolf Steiner, con la reforestación de cerros precordilleranos para la disminución de la contaminación atmosférica de Santiago. Estas actividades se realizan con la participación de estudiantes de colegios aledaños a los cerros, con un sentido de formación y vinculación de los jóvenes con el cuidado del medio ambiente, implementando fundamentos pedagógicos Waldorf.

A fines del año 2012 el Directorio de la Corporación Cultiva junto a sus socios y al Equipo ejecutivo, realizan un proceso de reflexión estratégico, **“La Cultiva que queremos Ser”**, con el propósito de profundizar y proyectar el quehacer de la Corporación con un horizonte de largo plazo. Fruto de este proceso, se actualiza la Visión y Misión de Cultiva y se incorpora a nuevos miembros al equipo ejecutivo. Asimismo, el año 2012, el Director Ejecutivo, Señor Nicolás Dormal, deja la organización, para asumir nuevas funciones en la Empresa de Servicios de Compensación de Emisiones “Cultiva Empresa”, una empresa B con una relación de colaboración con la tarea de la Corporación Cultiva. En abril del año 2013, asume en su reemplazo, Carmen Ponce como Directora Ejecutiva.

En esta trayectoria de 13 años, Cultiva ha crecido como organización, ha aprendido de su experiencia, ha profundizado en sus objetivos y el sentido de su quehacer, y ha expandido sus actividades tanto geográficamente como en sus líneas de acción. Se han creado nuevos programas, llegando a nuevos segmentos y grupos objetivo, se ha ampliado la cobertura de las actividades, convocando cada año a un mayor número de voluntarios y sigue avanzando en el logro de sus resultados. Asimismo, ha ido construyendo desde el ser y el quehacer, un sello propio que le da identidad y prestigio como organización sin fines de lucro, por los cuales es reconocida ante organismos públicos y privados, que encuentran en ella un equipo comprometido con el sentido transformador y la sustentabilidad de sus actividades.



IMAGEN N°1: EQUIPO CULTIVA Y MONITORES.

En el siguiente diagrama se presentan los principales hitos de la trayectoria de Cultiva.

DIAGRAMA 1: PRINCIPALES HITOS DE LA TRAYECTORIA DE CULTIVA

2000	2004	2006	2008	2010	2011	2012	2013
Creación de Cultiva Reforestación Pre-cordillera, Peñalolén, RM.	Comienza la Reforestación en Cerros Isla RM.	Primera Campaña Un Nuevo Aire para Santiago.	Se inicia Programa construcción de plazas, participativas, incorporando juegos para niñas y niños hechos de materiales naturales.	Se impulsa el Programa de Arbolado Urbano en soluciones habitacionales.	Inicia el Programa Construcción de Parques	Creación del Programa áreas verdes en establecimientos educativos. Línea: Jardines Infantiles en Alianza con la JUNJI.	Campaña Un Nuevo Aire para Santiago 2013 Convenio JUNJI Convenio Gendarmería de Chile.
↓				↓		↓	↓
<i>Cultiva Corporación Rudolf Steiner</i>				<i>Creación de la Corporación Cultiva</i>		<i>Definiciones estratégicas 2012 – 2016</i>	<i>Renovación del equipo Directivo</i>



FIGURA N°2: JORNADA DE REFORESTACIÓN, COLEGIO CUMBRES DE CÓNDORES PONIENTE.



Actividades Generales 2013

En el año 2013 Cultiva plantó **1,887 árboles** y cientos de arbustos en los diferentes programas y proyectos realizados. Esto equivale al aumento de la **cobertura vegetal** en la región metropolitana de **5.28 hectáreas³** adicionales, las cuales generarán la **captura de 33.24 toneladas⁴ de CO₂ al año**. Adicionalmente el aumento de cobertura vegetal **eliminará 42.46 toneladas de polvo en suspensión, producirá 211.34 toneladas anuales de oxígeno** y ayudará a la **fijación de 14.16 toneladas de suelo**.

De acuerdo al Informe del Estado del Medio Ambiente 2011, publicado por el Ministerio de Medio Ambiente, la Región Metropolitana sólo tiene 3.4 metros de áreas verdes por habitante (m²/hab) al año 2010; el aporte de Cultiva al incremento de áreas verdes por habitante, en la región metropolitana en el año 2013, **fue de 0.3% con 52,836 m² de nueva cobertura vegetal⁵**, adicional.

Tabla 1: Resumen Impactos Ambientales 2013

Impactos Ambientales 2013					
Sectores	Cobertura Vegetal (ha)	Captura de CO ₂ (ton)	Eliminación de polvo en suspensión (ton)	Producción de oxígeno (ton)	Fijación de suelo (ton)
Parque Cerros de Renca	2.65	16.64	21.26	105.84	7.09
Cerro Colorado, Santuario Laura Vicuña	2.24	14.11	18.02	89.71	6.01
Plazas	0.32	2.03	2.59	12.88	0.86
Jardines infantiles	728 mt ²⁻⁶	0.46	0.59	2.91	0.20
TOTALES	5.28 há⁷	33.24	42.46	211.34	14.16

Cultiva movilizó a **2,189 voluntarios** entre alumnos, apoderados, scouts, internos del Centro de Detención Preventiva Santiago Sur, Ex Penitenciaría, menores del SENAME de La Cisterna, Junta de Vecinos de Renca y trabajadores y directivos de empresas, quienes participaron en los distintos programas. Esto se resume en la participación de 74 empresas que se sumaron a la Campaña Un Nuevo Aire para Santiago 2013 junto a 8 auspiciadores, 20 empresas en voluntariados corporativos⁸, 16 establecimientos educacionales⁹, 4

³ Cálculo de cobertura vegetal por árbol de 28 mt².

⁴ Según cifras de estudios realizados por CONAF utilizando estándares del Panel Intergubernamental de Expertos en Cambio Climático (IPCC), un bosque de Quillay absorbe 6.29 tCO₂/ha/año.

⁵ Cálculo con cifras de población publicado en Censo 2002, por el INE

⁶ Se utiliza la medida de metros cuadrados en el caso de Jardines Infantiles.

⁷ Cálculo total considerando conversión de metro cuadrados a hectáreas.

⁸ Del total de 20 voluntariados de empresa, 13 corresponden a voluntariados realizados en el marco de la Campaña Un Nuevo Aire para Santiago 2013.

⁹ Establecimientos educacionales incluye, 13 colegios, 2 jardines infantiles y 1 instituto profesional.

empresas en programas de compensación de emisiones¹⁰, 8 organizaciones sociales, 3 organizaciones de inserción social, 5 instituciones gubernamentales (alianzas de colaboración). Para mayor detalle ver anexo 1.

Tabla 1: Resumen por Programas 2013

Programas	Proyectos	Voluntarios Empresa	Voluntarios Colegio ¹¹	Voluntarios Scout	Otros Voluntarios	Total Voluntarios	Total Árboles	Pasto (m ²)	Arbustos, flores y otros	Total nuevos juegos
Reforestación	Parque Cerros de Renca Cerro Renca	123	691	118	83	1,010	945	-	-	-
	Santuario Laura Vicuña Renca Cerro Colorado	737	142	-	30	904	801	-	-	-
Parques y Plazas	Plaza Cerros de Renca	52	62	-	10	124	115	160	211	8
Áreas verdes en Establecimientos Educativos	Jardín Infantil, "Laurita Vicuña" El Bosque	20	30	-	-	50	8	100	201 ¹²	3
	Jardín Infantil "Burbujitas" Cerro Navia	75	26	-	-	101	18	35	120	6
TOTALES		1,007	951	118	123	2,189	1,887	295	532	17

"Creo poder interpretar a mis compañeros del colegio, cuando digo que reforestar ojalá con especies nativas nuestro cerro, es sembrar magia, que disfrutaremos nosotros en un tiempo más, y claro las generaciones de Renquinos que vienen a ver, escuchar y sentir la vida natural y sustentable que vivirá en estas laderas, haciéndolo un lugar atractivo para el alma y el espíritu"

Extracto Discurso "Lanzamiento de la Campaña Un Nuevo Aire para Santiago 2013, Bayron Loaiza, alumno de 3° Medio, Instituto Cumbre de Cóncores Oriente



IMAGEN N° 3: ESPECIE QUILLAY

10 Dos de los PCE terminaron de ejecutarse durante el 2013 y dos restantes aún están vigentes.

11 Considera Alumnos/as, Apoderados/as y Profesores/as.

12 Considera construcción de huerto con hierbas medicinales y hortalizas.



IMAGEN N° 4: JORNADA DE TRABAJO, ÁREAS VERDES EN JARDÍN INFANTIL LAURITA VICUÑA, NIÑAS RECONOCIENDO LAS ESPECIES PLANTADAS EN EL HUERTO



El Sello Cultiva: Transformación y Fortalecimiento de Alianzas

Durante el año 2013, Cultiva continua con el trabajo de reforestación con colegios de diferentes comunas, grupos de Scouts, jóvenes de SENAME, y de otras organizaciones sociales y de la sociedad civil que, con su entusiasmo, fuerza y alegría, contribuyeron a plantar árboles nativos. En esta experiencia participaron cientos de jóvenes estudiantes de sexto año de educación básica hasta tercer año de enseñanza media, con el apoyo de los directores de establecimientos y apoderados y la activa participación de algunos profesores, orientadores y asistentes de la educación, que los acompañaron en las jornadas de reforestación. Se incorpora ese año a estas actividades, la red de colegios municipales de Renca, los cuales formaron parte fundamental de este programa.

A través de los años, el trabajo desarrollado por Cultiva con empresas ha permitido la realización de voluntariados corporativos de reforestación, con la participación de miles de trabajadores de diferentes empresas, quienes valoran la experiencia como un espacio que favorece las relaciones interpersonales entre sus equipos de trabajo, el conocimiento entre compañeros de diferentes áreas o departamentos que no se conocían anteriormente, y en algunos casos participar junto a sus familias en un ambiente de colaboración, solidaridad, compañerismo, donde todos son iguales, compartiendo el desafío y las satisfacciones de la tarea.

Cabe destacar que en los últimos años el sentido de responsabilidad social empresarial ha ido teniendo un fuerte desarrollo, que ha contribuido a la motivación de las empresas por comprometerse y participar en actividades medioambientales como las que impulsa la Corporación Cultiva, junto con una sociedad más consciente de las consecuencias de la contaminación para la salud y la importancia del cuidado del medio ambiente y la calidad de vida de las personas.



El sentido transformador

El impulso que inspira y da lugar a la creación de Cultiva el año 2000, tiene en su base un sentido de transformación de las personas, orientado a *formar una ciudadanía fuerte que transforma su entorno para hacer de nuestra ciudad un lugar más amable, limpio y digno para vivir.*

Desde los inicios de las actividades de reforestación de cerros precordilleranos el propósito de transformación ha estado al centro del quehacer de Cultiva, en el convencimiento de que todos podemos ser agentes de cambio y que muchos de los problemas que nos afectan como sociedad, como es el caso de la contaminación atmosférica de Santiago, se puede solucionar. Con ese propósito se realizan las actividades de reforestación, plantando árboles nativos en zonas estratégicas como son los cerros precordilleranos, con la participación de miles de alumnos de colegios, despertando en ellos sus ideales y transformándose en protagonistas de la solución a este problema. La experiencia nos ha demostrado la capacidad que existe entre los jóvenes de Chile para movilizarse en pos de la solución de problemas que nos afectan a todos. En este sentido, las actividades de reforestación y las demás actividades que realiza Cultiva, permiten un espacio pedagógico privilegiado para impulsar dicho proceso.

De acuerdo a lo señalado, cada actividad se diseña, organiza e implementa inspirado en este principio de transformación, poniendo especial cuidado en el sentido y la calidad de las actividades en todos sus aspectos.

Quienes participan en una jornada de reforestación, experimentan lo difícil que resulta plantar un árbol en las condiciones de cerros erosionados, y al mismo tiempo lo gratificante que es hacerlo en conjunto con otros, con el sentido de construir bosques que ayuden a descontaminar la ciudad para un beneficio común, y disfrutar al mismo tiempo el contacto con la naturaleza en medio de la urbe; una experiencia integral y transformadora que activa nuestra conciencia, el sentimiento y la voluntad.

Para la ejecución de sus proyectos, Cultiva cuenta con una red de monitores, conformada por jóvenes y adultos que colaboran en la implementación de las actividades asociadas a los proyectos. Este equipo, es muy relevante para la acción de Cultiva porque representa a la Corporación transmitiendo sus fundamentos y da apoyo a las actividades durante las intervenciones en terreno, guiando la participación de los voluntarios y ayudando en la preparación logística de las actividades. Su participación no es permanente y su número se ajusta a los requerimientos de cada actividad.

Durante el año 2013, se realizó una capacitación para monitores, con el propósito de fortalecer y profundizar en su rol y en los estándares de Cultiva en la realización de las actividades, el conocimiento, dominio de las técnicas de plantación, entre otros. En esta capacitación participaron monitores con experiencia en las actividades que desarrolla Cultiva y otros nuevos jóvenes motivados por esta iniciativa. La capacitación se realizó en el mes de Junio y consideró un módulo sobre contenidos (sesión presencial) y una práctica en terreno donde los monitores pudieron poner en práctica los conocimientos abordados, a través de una jornada de plantación de árboles.



FIGURA N° 4: JORNADA DE REFORESTACIÓN, EMPRESA BDO CHILE.

“Participar en el proyecto junto a Cultiva fue una experiencia inolvidable. En esta actividad sentimos que de generó algo más que un voluntariado, nuestra energía y la de la naturaleza no eran tan distintas, y creamos un momento en el que “no sólo plantamos árboles, sino que plantamos vida”. Agradecemos al equipo Cultiva por darnos esta oportunidad y establecernos el compromiso de volver a participar en acciones que beneficien a la comunidad y al medio ambiente”

*Loreto Cerda Garrido
Directora de Marketing & Comunicaciones,
BDO Chile*



Alianzas de colaboración

La construcción de alianzas de colaboración, es fundamental en el desarrollo de la tarea de Cultiva. Con ellas se busca generar un espacio de colaboración con organismos públicos, privados y organizaciones sociales, que permita articular recursos y complementar acciones en torno a objetivos mancomunados, orientados a lograr un mayor impacto en los resultados de los proyectos. Asimismo, permiten ampliar la cobertura de los programas y desarrollar nuevas y mejores iniciativas, que vayan contribuyendo a *formar una ciudadanía fuerte que transforma su entorno para hacer de nuestra ciudad un lugar más amable, limpio y digno para vivir.*

Durante el año 2013, Cultiva avanzó en la reforestación de los Cerros de Renca, en estrecha coordinación y colaboración con el Municipio de Renca, a través de la SECPLAC y la Dirección de Aseo y Ornato, propietario a cargo de la administración de los terrenos, quien entre otros, provee acceso al agua para el sistema de riego instalado por Cultiva para el cuidado y mantención de las reforestaciones.

“... en las iniciativas impulsadas por Corporación Cultiva, no puedo dejar de pensar en que nuestros jóvenes estudiantes -con su entusiasmo, con sus ganas, con su alegría- no sólo han hecho un inmenso aporte a la comuna de Renca, forjando también su sentido de pertenencia, sino también se han constituido como verdaderos agentes de cambio para la vida de todos y cada uno de los habitantes de esta ciudad”

*Extracto Discurso “Lanzamiento de la Campaña Un Nuevo Aire para Santiago 2013,
Ivonne Ghissellini Ortiz, Directora Liceo Benjamín Dávila, Corporación SOFOFA.*

En el mes de Octubre 2013, a partir de los buenos resultados obtenidos en los proyectos de hermoejamento de jardines infantiles el año anterior y en lineamiento con los objetivos de la JUNJI, Cultiva busca mejorar la calidad de la educación parvularia en sectores con situación de vulnerabilidad social, para contribuir a la equidad, mejorar la igualdad de oportunidades desde la cuna, y potenciar el desarrollo integral de los más pequeños. En este contexto de alianza Cultiva y JUNJI firmaron un convenio de colaboración que permitirá potenciar esta iniciativa y desarrollar el programa con más fuerza y cobertura, focalizando los esfuerzos en quienes más lo necesitan, desarrollando proyectos sustentables y de alto impacto, con el aporte y compromiso de las empresas que valoran y se interesan por financiar su realización e involucrando activamente a las comunidades educativas en el diseño, la construcción y el cuidado de cada intervención.

La actividad de firma del convenio se realizó en el Jardín Infantil “Mi Pequeño Poema” en la comuna de La Granja y contó con la participación de autoridades de la JUNJI nacional, regional y directoras de Jardines Infantiles de la comuna, junto a representantes de la empresa Bechtel, la comunidad educativa del Jardín y representantes de Cultiva.

“La participación de las familias y la felicidad de nuestros niños y niñas al ver la nueva cara de su jardín infantil, resumen el impacto del trabajo que Cultiva ha realizado en nuestra región”

*José Miguel Soto Alvarado
Encargado de Comunicaciones JUNJI DRM*

Asimismo, en el mes de Octubre del 2013, Cultiva firmó un convenio con Gendarmería de Chile, en el marco del programa Prestación de Servicios en Beneficio de la Comunidad¹³, lo cual permitirá a muchas personas que deben cumplir pena por esta vía, acceder a la experiencia de reforestación y mantención de plantaciones nativas, que van en directo beneficio de la comunidad o de personas en situación de precariedad y de su propio desarrollo y transformación personal. En este convenio, Cultiva actúa en alianza con la Corporación de Desarrollo para la Prevención de Delincuencia, Reinserción y Reparación Social, Forja Mundos, quien asesorará a Cultiva en los aspectos formativos dada su experiencia y especialización en este ámbito.

Por último, cabe destacar que gracias a la alianza de trabajo con el Jardín Botánico Chagual, ubicado en el Parque Metropolitano de Santiago, -organismo con el cual se viene desarrollando un trabajo de varios años- la red de colegios municipales de Renca pudo participar en visitas guiadas organizadas por esa institución, las que contribuyeron a profundizar el conocimiento y la vinculación de los estudiantes con especies nativas, complementando la tarea formativa a través de la reforestación que realizó Cultiva con dichos establecimientos educacionales durante el año.

Además de las alianzas institucionales señaladas, durante este periodo Cultiva estableció alianzas con empresas para desarrollar iniciativas comerciales vinculadas al cuidado del medio ambiente. Tal es el caso de la empresa WELEDA, que lanzó un nuevo producto de su línea cosmética con el slogan “Repara tu piel y planta un árbol” convocando a colaborar con la reforestación de Santiago y realizando un aporte financiero a Cultiva.

En el mes de marzo del 2013, Cultiva firmó una alianza de colaboración y patrocinio con la empresa COMPROMISO Y MISION SUSTENTABLE, “CMS Chile”, compañía cuya actividad principal consiste en la importación, comercialización y distribución de productos y servicios que contribuyan al ahorro energético y la responsabilidad social. El convenio tiene por propósito incentivar sus productos de bajo impacto al medio ambiente que contribuyan al uso responsable del recurso hídrico, sobre todo en una ciudad como Santiago, a través del marketing y la promoción. Ello contribuye a la labor de reforestación de Cultiva, permitiendo una mayor infiltración de las lluvias, aumentando las napas subterráneas y una mayor carga de vertientes.



Mantención

La mantención de las áreas verdes reforestadas, constituye una tarea fundamental para asegurar la sobrevivencia de los árboles y una buena adaptación a los terrenos. Cultiva realiza esta tarea de mantención, en estrecha colaboración y coordinación con las respectivas instituciones a cargo de los terrenos, como son el Municipio de Renca y la Fundación del Santuario Laura Vicuña.

¹³ Programa de Prestación de Servicios en beneficio de la comunidad, PSBC, contenida en la Ley N° 20.587, que fue publicada en el Diario Oficial el viernes 08 de junio de 2012; y en la Ley N° 20.603 que modifica la actual Ley N° 18.216, sobre Medidas Alternativas, la cual fue promulgada el 27 de Julio de 2013.

La mantención consiste en el riego de los árboles, la reparación y reposición de piezas y equipos de riego, actividades de desmalezado y ensanchamiento de las tazas donde se deposita el agua para los árboles, reposición de tutores, mallas de protección, entre otros. Estas actividades se realizan con personal de Cultiva y se incorpora activamente a los estudiantes que participaron en las actividades de reforestación, a través de turnos de riego durante la época de verano, permitiéndoles mantener un vínculo con el cuidado y crecimiento de los árboles. En esta ocasión 10 colegios Municipales y Particular Subvencionado de Renca se han organizado en turnos de riego entre los meses de Diciembre de 2013 y Abril de 2014.

En el marco de estas actividades, durante el año 2013 Cultiva realizó por primera vez la aplicación de preparados biodinámicos a las plantaciones reforestadas. La agricultura biodinámica¹⁴, desarrollada por Rudolf Steiner, fundador de la Antroposofía¹⁵, tiene el propósito de contribuir al cuidado del medio ambiente y la recuperación de los suelos mediante un método de agricultura ecológica, a través del uso de preparados vegetales y minerales como aditivos de compost y aerosoles para terreno, así como el uso de un calendario de siembra basado en el movimiento de los astros.

Los preparados biodinámicos son sustancias que actúan sanando la tan maltratada tierra que encontramos hoy en día en todo el mundo, así como ocurre en los suelos erosionados (como es el caso de los cerros de Santiago) donde Cultiva concentra en la actualidad sus actividades de reforestación.

“El continuo uso de fertilizantes minerales y todo tipo de pesticidas, tanto para las plantas como para el propio suelo, llevan a una pérdida de fertilidad que a la larga contribuye en el proceso de desertificación”¹⁶.

“Los preparados biológico-dinámicos, son sustancias que vivifican el suelo; es decir, irradian fuerzas vitales y astrales hacia el entorno donde se encuentran, activando los diferentes procesos de descomposición de la materia orgánica y la reconstrucción de nutrientes para las plantas. Así es como vuelven a darle la fertilidad perdida a los suelos maltratados y cómo esa fertilidad se puede conservar en el tiempo.”¹⁷

14 Walter Medina. “Los preparados biodinámicos”. Consultora Tercer Millenium.

15 Rudolf Steiner, fundador de la Antroposofía, la agricultura biodinámica y desarrollador de la pedagogía Waldorf que inspira el quehacer de la Corporación Cultiva.

16 Walter Medina. “Los preparados biodinámicos”. Consultora Tercer Millenium.

17 Idem.

En el mes de Julio, se realizó la primera aplicación de preparado biodinámico, en los terrenos reforestados del Santuario Laura Vicuña, destinada a fortalecer el suelo y durante el mes de diciembre, se realizó la segunda aplicación destinada a fortalecer el entorno aéreo de las áreas verdes reforestadas (follaje, tronco, ramas, frutos, flores y semillas). Ambas fueron realizadas por el equipo de Cultiva, cubriendo en total un área de 6 hectáreas.



Figura N° 5: Equipo Cultiva junto a Walter Medina, Técnico Agropecuario experto en agricultura biodinámica. Jornada de aplicación de preparados biodinámicos, en terrenos de reforestación Santuario Laura Vicuña. Junio 2013



Figura N° 6: Preparado biodinámica.

También durante este año se inició un proceso de ampliación de los sistemas de riego y mejoramiento de todos los puntos de provisión de agua en los cerros reforestados, a través de la instalación de nuevos estanques y redes de distribución de agua, el reemplazo de llaves de agua por bastones de regadío, con el fin de evitar la

destrucción de los puntos de suministro de agua por factores externos, como presencia de animales y personas que circulan libremente por los cerros.

Cabe destacar que las plantaciones van generando progresivamente un efecto demostrativo en el entorno, generando conciencia y educando a quienes se ven beneficiados con estas nuevas áreas verdes y el mejoramiento de la calidad de su hábitat. Ello contribuye a un mayor cuidado de los árboles, por parte de las personas que visitan estos lugares abiertos al público en general.



FIGURA N° 7: REFORESTACIÓN PARQUE CERROS DE RENCA.



Programa de Reforestación Comuna de Renca

Cerros de Renca se emplaza en el límite de las comunas Renca y Quilicura. Su extensa superficie de 879.82 ha comprenden un conjunto de cerros, como son el Cerro Renca, el Colorado y Cerro Lo Ruiz como los principales. Esos cerros isla se ubican en una posición estratégica de la ciudad, junto a las comunas más contaminadas del sector poniente de Santiago, como son: Cerro Navia, Pudahuel, Renca, Quilicura, Lo Prado y Quinta Normal. Por lo tanto la recuperación de estos cerros como áreas verdes, generarían un alto impacto para la población de estas comunas y al mejoramiento del aire de la ciudad en su conjunto.

“La ONG Forja Mundos participó junto a 11 internos del Centro de Detención Preventiva Santiago Sur en una jornada que brindó la experiencia de trabajar en equipo, ya que la tarea se logra con la ayuda y colaboración de todos; de auto trascendencia, y permitió experimentarse como personas útiles y valiosas, capaces de hacer un aporte a la sociedad y de transformar el entorno. Todos ellos, elementos que contribuyen al proceso de reintegración de nuestros usuarios”

Norma Fumei, ONG Forja Mundo

Durante el año 2013, Cultiva focaliza su programa de reforestación en el Cerro Renca y en Cerro Colorado, desarrollando actividades en el Parque Cerros de Renca, de propiedad de la I. Municipalidad de Renca y en los terrenos del Santuario Laura Vicuña, administrado por la Fundación Beata Laura Vicuña. Estas actividades de reforestación con árboles nativos, esperan contribuir a detener y revertir la degradación de los suelos que caracteriza a estos terrenos, recuperar y densificar la vegetación y por ende recuperar estos cerros como pulmón verde para Santiago.

Asimismo, aportar a las numerosas comunidades residenciales aledañas a los terrenos, a contar con un mejor entorno que mejore su calidad de vida, en salud y convivencia. El aumento progresivo de nuevos árboles nativos en los cerros y el involucramiento de las comunidades en las actividades de reforestación en los últimos años, van generando mayor conciencia y un efecto demostrativo de valoración y cuidado de los mismos en los vecinos y en quienes visitan estos lugares abiertos al público.



IMAGEN N° 8: REFORESTACIÓN GERDAU, RED PRO-HUMANA Y COLEGIO CUMBRES DE CÓNDORES

“Generar por primera vez en Chile un voluntariado en alianza con los países del mundo y el BITC (UK), a través del programa internacional Give and Gain Day, fue una gran experiencia. Aún más al realizarlo en alianza con los amigos de Cultiva, Gerdau y los miembros de PROhumana RED, quienes en una mañana transformamos con pasión y convicción sustentable la ladera de los cerros de Renca junto a los alumnos del Colegio Cumbre de Cóndores, de la misma comuna”.

*Florencia Burgos García-Huidobro.
Directora de Comunicación e Innovación Fundación PROhumana.*



IMAGEN N° 9: REFORESTACIÓN COLEGIO MUNICIPAL GENERAL GOROSTEAGA, RENCA



IMAGEN N° 10: REFORESTACIÓN PARQUE CERROS DE RENCA



Programa de Reforestación Parque Cerros de Renca

Como inicio de las actividades en este sector del cerro, se desarrolló la preparación de terrenos. Un aspecto relevante fue la implementación del sistema de riego para poder atender las nuevas plantaciones, mediante la instalación de dos estanques de acumulación de agua de 5,000 mt³ de capacidad y la instalación de redes de cañerías y conexiones para el riego manual con mangueras.

Durante el año 2013, se plantaron 5 hectáreas en el Parque Cerros de Renca, con un promedio de 200 árboles por cada hectárea, correspondientes al Plan de Compensación de Emisiones de la empresa Gerdau, que fue implementado con la participación de **1,010** voluntarios jóvenes de colegios, Scout, SENAME, Juntas de Vecinos y de otras organizaciones sociales y empresas colaboradores, en jornadas de reforestación donde se plantaron árboles nativos de al menos 2 metros de altura.

La educación es uno de los ejes centrales de la acción de Cultiva, que tiene el sentido de promover la conciencia, la transformación y movilizar el idealismo de las jóvenes generaciones hacia grandes desafíos, como es el cuidado del medio ambiente y dar solución a la contaminación de Santiago. Para ello, las jornadas de plantación de árboles nativos y la creación de nuevas áreas verdes, constituyen acciones concretas que les permiten ser protagonistas de una solución sustentable, con trascendencia para ellos, la comunidad y las futuras generaciones.

En este ámbito durante el año 2013, en coordinación con la red de colegios municipales de Renca y la vinculación con otros colegios y liceos de la Región Metropolitana, participaron trece establecimientos educacionales en las actividades de reforestación, movilizand o a un total de **691 estudiantes y profesores** a los cerros islas de la comuna de Renca.

Previo a las jornadas de reforestación, se capacitó a los grupos de estudiantes participantes en sus propios establecimientos, en el sentido de la actividad, en aspectos técnicos del trabajo a ejecutar durante la reforestación de cerros, además de tomar conciencia de la importancia del cuidado del medio ambiente en general y de los árboles en particular, en pos de la disminución de material particulado y el mejoramiento del aire de la ciudad. Esta capacitación permitió además motivar a los jóvenes y sus profesores para participar en la actividad y generar un espacio de reflexión en cuanto al rol de cada persona en mejorar hábitos que puedan disminuir el impacto en el medio ambiente y dar cabida a un cambio interno para comprometerse con la reconstrucción de entornos más amigables, como lo son la creación de bosques y áreas verdes en la ciudad.

Luego del trabajo de reforestación en terreno, los alumnos continúan con su compromiso medio ambiental al participar de los turnos de riego de los árboles plantados durante un periodo de 2 años, que se inician en el mes de octubre y que continúan hasta el mes de abril 2014, colaborando en las actividades de mantención. Esta actividad está orientada a fortalecer el vínculo y el compromiso de los jóvenes con la sobrevivencia de los árboles, acompañarlos en el crecimiento y fortalecer la sustentabilidad en el cuidado de las áreas reforestadas.

Asimismo, se incorporó por primera vez a estudiantes del DUOC vinculados a la formación en responsabilidad social empresarial, participando **38 alumnos junto a directivos y académicos de la carrera**. Con base en esta primera experiencia, se espera proyectar un trabajo con esta Casa de Estudios para el año próximo.



FIGURA N°11: REFORESTACIÓN CERROS DE RENCA

“Haber sido parte de un proceso de reforestación es una experiencia única, intensa, renovadora, que nos permitió conectar con: la Tierra, el Aire, el Sol, el Agua, con la Vida. Actuando la conciencia y empoderándonos de lo que significa SER humano. Desde tiempos inmemoriales, la Madre Tierra ha sido la gran generadora de vida, entregando a miles de generaciones millones de bendiciones. Pero lamentablemente hemos abusado de sus recursos, olvidándonos que al igual que todo ser vivo, merece cuidado, cariño y respeto. Cultiva a través de su anónima labor nos permite aprender, aportar y contribuir a la sanación del planeta. “Mucha gente pequeña, en lugares pequeños, haciendo pequeñas cosas, pueden cambiar el mundo” (proverbio africano). FUERZA CULTIVA! Hay un país por reforestar”.

*Pablo Araya G. Docente asignatura RSE
DUOC-UC sede Plaza Oeste.*

En este mismo ámbito, además de los estudiantes, cabe destacar la activa participación que tuvieron diferentes organizaciones sociales y de la sociedad civil, como grupos de **Guías y Scouts** con la participación de **118 jóvenes**, 20 jóvenes del SENAME de La Cisterna, 34 integrantes del Club Alemán Andino, DAV (siglas en alemán: Deutscher Andenverein), fundaciones y diversos participantes de otras organizaciones locales como juntas de vecinos en diferentes actividades, sumando en total **201 participantes**.

A continuación se presenta una tabla resumen con los participantes en las actividades de reforestación del Parque Cerros de Renca.

Tabla 3: Resumen Programa de Reforestación Parque Cerros de Renca

Mes	Institución	Alumnos	Profesores	Guías y Scouts	Otros voluntarios ¹⁸	Total Participantes	N° Árboles
Abril	Colegio Cumbres de Cóndores Poniente	29	1	-	-	30	27
Abril	Colegio Cumbres de Cóndores Poniente	34	1	-	-	35	26
Abril	Colegio Cumbres de Cóndores Oriente	34	1	-	-	35	45
Abril	Colegio Cumbres de Cóndores Oriente	35	1	-	-	36	40
Mayo	Gerdau Aza-ProHumana- Colegio Cumbres de Cóndores Poniente	35	2	-	65	102	97
Junio	Gerdau Aza	-	-	-	58	58	64
Junio	Liceo Ind. Benjamín Dávila	31	1	-	-	32	30
Julio	SENAME – La Cisterna	-	-	-	20	20	25
Julio	Colegio Rvdo. Padre Gustavo Le Paige	32	3	-	-	35	19
Julio	Junta de Vecinos de Renca	-	-	-	9	9	9
Julio	Colegio General Alejandro Gorostiaga	33	4	-	-	37	25
Julio	Club Andinista Alemán DAV	-	-	-	34	34	29
Julio	Liceo Ind. Benjamín Dávila	20	1	-	-	21	23
Agosto	Colegio Thomas Alva Edison	30	2	-	-	32	25
Agosto	Colegio Montserrat Roberto de García	35	3	-	-	38	20
Agosto	Colegio Montserrat Roberto de García	41	3	-	-	44	22
Agosto	Colegio Lo Velásquez	24	1	-	-	25	23
Agosto	Colegio Lo Velásquez	20	1	-	-	21	20
Agosto	Colegio Santa María	39	4	-	-	43	26
Agosto	Colegio Santa María	32	3	-	-	35	25
Septiembre	Colegio San Joaquín	34	1	-	-	35	28
Septiembre	Guías y Scouts Peulla Quechereguas	-	-	34	-	34	25
Septiembre	Colegio Valle Hermoso	43	1	-	-	44	21
Septiembre	Liceo Industrial San Miguel AER	37	1	-	-	38	37
Octubre	Forja Mundos/ Gendarmería	-	-	-	15	15	20
Octubre	Scouts Sagrado Corazón San Bernardo	-	-	34	-	34	29
Noviembre	DUOC	35	3	-	-	38	23
Noviembre	Guías y Scouts Antu-Rayen	-	-	50	-	50	38
Período	Equipo Cultiva	-	-	-	-	-	104
TOTALES		653	38	118	201	1,010	945

¹⁸ Comprende organizaciones de inserción social, fundaciones, empresas, Juntas de Vecinos y agrupaciones deportivas.



IMAGEN N° 12: REFORESTACIÓN PATRULLA ECOLÓGICA DE BATUCO.



Programa de Reforestación Santuario Laura Vicuña

El Santuario Laura Vicuña, ubicado en el Cerro Colorado en la comuna de Renca, cuenta con una superficie de 30 hectáreas. Desde el año 2008, Cultiva inicia el programa de reforestación del Santuario, completando al año 2013 alrededor de **13** hectáreas reforestadas.

En estos terrenos el año 2013, Cultiva plantó un total de **801 árboles**, de las especies Quillay, Huingán y Quebrachos, con la colaboración y participación de **904 voluntarios**. Del total de árboles plantados, **622** se plantaron en el marco de la Campaña Un Nuevo Aire para Santiago 2013, con la participación de **633 voluntarios**: trabajadores de empresas, estudiantes apoderados y profesores de colegios, y organizaciones de base. Además, se plantaron **179 árboles** en actividades de voluntariados realizados con otras 5 empresas, con un total de **271 trabajadores, directivos y familiares**.

El Santuario también ha sido beneficiado por el plan de consolidación del bosque, a través de la mantención de las zonas reforestadas, donde los árboles deteriorados (quebrados o arrancados) por factores externos (basura, tránsito de personas, animales y otros) han sido reemplazados, densificando las áreas verdes para aumentar la aceptación y valoración por parte de la comunidad.



FIGURA N° 13: REFORESTACIÓN SCOTIABANK

“Este, el 3er año consecutivo que Scotiabank participa en la acción de reforestación promovida por Cultiva. Ésta es, sin dudas, una de las iniciativas más valoradas por nuestros colaboradores, porque les hace sentir protagonistas de un verdadero cambio medioambiental para Santiago”

*Ana Paula Aleixo, Jefe de Sustentabilidad & RSE
Banco Scotiabank*

Tabla 4: Resumen Programa de Reforestación Santuario Laura Vicuña - Campaña Un nuevo Aire para Santiago 2013 y otros voluntariados (*)

Mes	Organización/ empresa	Alumnos	Profesores y Apoderados	Voluntarios empresas	Otros Participantes	TOTAL Participantes	N° Árboles
Abril	Colegio Cumbres de Cóndores Oriente y Liceo Ind. Benjamín Dávila	20	-	-	-	20	10
Mayo	WALT DISNEY	-	-	31	-	31	36
Junio	VARIAS EMPRESAS	-	-	55	-	55	18
Junio	Instituto Miguel León Prado	83	4	-	-	83	68
Junio	Liberty*	-	-	29	-	29	35
Julio	Comunidad Ruaj Ami y Cultiva	-	-	-	4	4	13
Julio	SCOTIABANK	-	-	124	-	124	139
Agosto	GTD	-	-	14	-	14	25
Agosto	HSBC	-	-	30	-	30	27
Agosto	SCOTIABANK	-	-	76	-	76	76
Septiembre	Patrulla Ecológica de Batuco	-	-	-	13	13	17
Septiembre	LAN	-	-	45	-	45	54
Septiembre	LAN*	-	-	141	-	141	66
Octubre	Mapfre	-	-	40	-	40	33
Octubre	Weleda y Liceo Ind de San Miguel AER	34	1	1	-	35	35
Octubre	FALP	-	-	16	-	16	20
Octubre	Morales & Besa*	-	-	45	-	45	22
Octubre y Noviembre	Walmart	-	-	25	-	25	31
Noviembre	Masisa	-	-	25	-	25	27
Noviembre	Comunidad Ruaj Ami	-	-	-	13	13	9
Noviembre	DHL Express*	-	-	25	-	25	20
Noviembre	BDO*	-	-	15	-	15	20
TOTALES		137	5	737	30	904	801

Campaña Un Nuevo Aire para Santiago 2013

Cultiva realizó durante el mes de mayo, su tradicional Campaña Un Nuevo Aire para Santiago 2013, que como en años anteriores, busca sumar pequeños aportes que entre todos se hagan grandes, espíritu que es la clave para enfrentar los problemas que aquejan a nuestra sociedad.

El propósito de la campaña realizada este año fue el continuar reforestando los Cerros de Renca, en conjunto con organismos públicos, privados y de la sociedad civil, en busca de un aire más limpio y la promoción de una conciencia amigable con el medio ambiente.

Durante el mes de abril se realizó el evento de Lanzamiento oficial de la Campaña, junto a la Ministra del Medio Ambiente y representantes de empresas, organizaciones sociales, auspiciadores, estudiantes y directores de establecimientos educativos, y el equipo Cultiva. En la ocasión se plantaron los primeros árboles de la Campaña, en los terrenos del Santuario Laura Vicuña, Cerro Colorado, con la activa participación de todos los asistentes, para sellar el compromiso de los participantes por sumarse a esta campaña.

En esta ocasión las empresas contaban con diferentes opciones ofrecidas por la campaña, considerando montos y actividades diferencias de acuerdo a los diversos intereses y posibilidades de las empresas.

- ✓ Empresas opción Huingán (\$200.000) = 48
- ✓ Empresas opción Maitén (\$400.000) = 14
- ✓ Empresas opción Quillay (\$ 2.000.000) = 13



Durante el mes de junio, se realizó el evento de Lanzamiento oficial de la Campaña, con representantes de 24 empresas de la Campaña, quienes plantaron un árbol en el Santuario Laura Vicuña, como parte de las actividades de inicio de las plantaciones bajo esta iniciativa, por lo cual recibieron un certificado otorgado por Cultiva.



La Campaña 2013, recaudó un total de **\$41.200.000.- gracias al aporte y compromiso de 75 empresas y fundaciones.**

La participación en esta campaña permitió a las empresas formar parte del aviso de agradecimiento por la campaña, publicado en El Mercurio el día 6 de junio, con motivo del día

internacional del medio ambiente. Además, para las empresas interesadas, la Campaña les ofreció la opción de realizar un voluntariado corporativo de reforestación, con participación de sus trabajadores que incluyeron además a sus familias.

Ello permitió la realización de 19 voluntariados asociados a la Campaña, entre los meses de Junio y Noviembre del año 2013, en las que se plantaron **622** nuevos árboles nativos con la participación de **633** voluntarios/as.

Gracias a esta iniciativa, Cultiva avanzó en la reforestación de los cerros de Santiago junto a muchos jóvenes, quienes protagonizaron un aporte a la solución en la descontaminación del aire, para hacer de la Capital una ciudad más limpia y amable para vivir. Dichas jornadas permitieron vivir una experiencia transformadora, tanto para los propios voluntarios como para el entorno; haciendo posible el aporte que hacen estos nuevos árboles a la comunidad y vecinos que viven en las cercanías de los cerros de Renca, quienes cuentan hoy con un entorno más verde, más sano y más digno para vivir.

“Participar de esta actividad fue una gran experiencia, pues además de estar contribuyendo con la preservación del medio ambiente, es una oportunidad de conectarnos con nuestros compañeros de trabajo y pasarlo bien. Creo que esta iniciativa ha sido muy reconocida por nuestros colaboradores y reafirmar el compromiso ambiental y social de MASISA”

*Gerardo Imbarack,
Subgerente Comunicaciones Corporativas, MASISA*

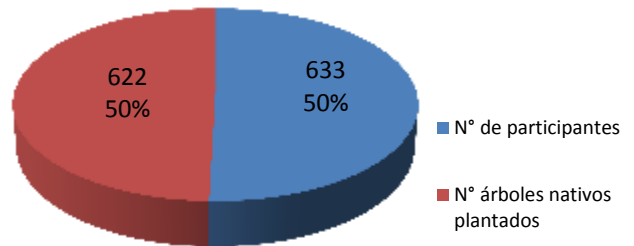


FIGURA N° 14: PRIMERA PLANTACIÓN CAMPAÑA UN NUEVO AIRE PARA SANTIAGO 2013 CON PARTICIPACIÓN DE EMPRESAS RECIBIENDO UN CERTIFICADO POR LA PLANTACIÓN.

DIAGRAMA 2: COMPARACIÓN NÚMERO DE ÁRBOLES PLANTADOS CON PARTICIPANTES EN PLANTACIÓN



Número de participantes y árboles plantados.
"Campaña Un nuevo Aire para Santiago 2013"



"Para LAN ha sido muy importante el trabajo realizado junto a Cultiva, durante tres años, ya que nos ha permitido participar y comprometer a nuestra gente y sus familias en el cuidado del medio ambiente"

Enrique Elsaca, Gerente General de LAN en Chile

FIGURA N° 15: REFORESTACIÓN COLEGIO THOMAS ALVA EDISON



FIGURA N° 16: REFORESTACIÓN LAN CHILE



FIGURA N° 17: CONSTRUCCIÓN DE PLAZA CERROS DE RENCA, FLUOR Y COMUNIDAD DE RENCA.



Programa Construcción Parques y Plazas

El programa de construcción de Parques y Plazas tiene por objetivo la creación de nuevas áreas verdes, a través de un proceso participativo que convoca a la comunidad de vecinos, a empresas y otros actores sociales, con el fin de contribuir a generar entornos más seguros, amables y dignos para vivir, y al aumento de las áreas verdes por habitante en Santiago.

Los proyectos se focalizan considerando diferentes criterios sociales que permitan optimizar el impacto esperado de las iniciativas, como es la **localización**, considerando las condiciones de acceso, entorno, cobertura de población beneficiaria y seguridad; el **impacto y potencialidad** del proyecto para los usuarios, su contribución a m² de área verde por habitante de la comuna, la **visibilidad** para la comunidad y para la empresa donante, y la **sustentabilidad**, considerando la disponibilidad de acceso a agua, cuidado y mantención tanto de los propietarios del terreno como de la comunidad beneficiada; las **necesidades y participación comunitaria**; así como la **existencia de otros proyectos** actuales o potenciales de construcción complementaria. Estas iniciativas permiten además involucrar a la comunidad en el diseño directo de plazas, colaboración en trabajos previos para preparar los terrenos a intervenir y/o su participación en la construcción misma de las plazas y parques. Esta experiencia permite a los trabajadores de las empresas la posibilidad de interacción con los beneficiarios directos y su entorno, así como entre los propios trabajadores de las empresas.



ILUSTRACIÓN N°18: CONSTRUCCIÓN PLAZA RENCA DIRECTIVOS EMPRESA FLUOR S.A.

Durante el año 2013, en el marco de este programa se construyó una Plaza en el Parque Cerros de Renca, con una extensión de 2,500 m². La nueva plaza se emplazó en un terreno erizado, contiguo a las plantaciones de reforestación realizadas en el año por Cultiva y al frente de una amplia población de vecinos, aportando un gran impacto a la comunidad y consolidación los atractivos del Parque para el público en general que lo visita.

El terreno seleccionado beneficia a las unidades sociales N° 7, que se compone de las Poblaciones: El Esfuerzo, General Vergara, Juventud de Renca, y La Quebrada; el Sector N° 8 que se compone de las Poblaciones: La Montaña y Viña del Mar; y la unidad N° 9, que se compone de las Poblaciones: Villa Horizonte, El Cortijo, Las Higueras, Armando Artiga, Lourdes, y Condominio Don José Manuel; sumando en total una población de cerca de 4,500 habitantes. Todas corresponden a poblaciones con alta vulnerabilidad, que presentan índices de pobreza y cesantía por sobre la media comunal, compuesta principalmente por población infantil, juvenil y de tercera edad.

Este proyecto fue auspiciado por el Municipio de Renca y patrocinado con la Empresa Fluor S.A. La construcción de la plaza contempló la participación de dos colegios de la comuna: Colegio Cumbres de Cóndores Poniente y Liceo Benjamín Dávila, con un total de 62 alumnos y alumnas que plantaron árboles nativos de más 2 metros de altura, principalmente de la especie Quillay, y se ocuparon de la distribución de maicillo en una amplia zona del terreno. Durante la jornada final, más de 60 trabajadores y directivos de la empresa Fluor S.A. participaron activamente en la construcción de los distintos componentes de la plaza, junto a sus familias, con la participación de un grupo de la Junta de vecinos y el Equipo Cultiva. Otros componentes de la plaza incluyen zona de trote perimetral, zonas de juegos para diferentes grupos de edades, jardineras con árboles, arbustos y plantas, nativos y ornamentales; plantación de árboles hito de gran altura, instalación de zonas de descanso, instalación de zonas de pasto natural, distribución de maicillo, entre otros.



ILUSTRACIÓN N° 19: CONSTRUCCIÓN PLAZA RENCA, ESTUDIANTES DE COLEGIOS

Al término de la jornada se realizó un significativo evento de inauguración de la Plaza con todos los participantes, al que asistieron representantes del Municipio de Renca y del Departamento de Aseo y Ornato del Municipio de Renca. En la ocasión se entregó una placa recordatoria de los auspiciadores y patrocinadores del proyecto.



ILUSTRACIÓN N° 20: CONSTRUCCIÓN DE PLAZA RENCA, PLACA CONMEMORATIVA.

Tabla N° 5: Resumen Programa Parques y Plazas

Mes 2013	Proyecto	Empresa	Voluntarios Empresa	Voluntarios Colegio	Voluntarios Otro	N° Árboles	Área Pasto (m ²)	Arbustos y Flores	N° de Juegos
Julio	PLAZA DE RENCA	FLUOR S.A.	52	62	10	115	160	211	8



ILUSTRACIÓN N° 21: CONSTRUCCIÓN DE PLAZA RENCA, VOLUNTARIOS.

“Trabajar con Cultiva fue una experiencia para cada uno de los miembros de nuestra oficina y sus familias, permitiéndonos fortalecer nuestros lazos como parte de una mismo equipo, conocernos más allá de lo meramente laboral y ayudar directamente a la comunidad de un proyecto de gran relevancia social”

*Edmundo Varas K.
Asociado
Morales y Besa, Abogados*



ILUSTRACIÓN N° 22: JARDÍN INFANTIL LAURITA VICUÑA, EL BOSQUE.



Programa Áreas verdes en Establecimientos Educativos

El programa de áreas verdes en Establecimiento Educativos, tiene por objetivo generar un entorno favorable para el desarrollo y formación de niños, niñas y jóvenes, a través del diseño e implementación de proyectos de hermosamiento de las áreas verdes, para establecimientos educativos que reúnen condiciones de vulnerabilidad y no disponen de otras fuentes de financiamiento para realizar mejoras en este ámbito.

A través de este programa, Cultiva quiere contribuir a mejorar la calidad y la equidad de la educación, mediante la transformación de los espacios pedagógicos y de esparcimiento que requieren los niños, niñas y jóvenes acorde a todas sus etapas de desarrollo, y entregar a sus educadores y equipos formativos mejores condiciones para el desarrollo de su labor. Esta solución representa una oportunidad también para los Jardines Infantiles, de mejorar de manera sustantiva la calidad de sus espacios y por ende la calidad del entorno y formación que reciben los niños y niñas.

Esta iniciativa permite involucrar a la comunidad en el diseño directo de los proyectos, colaborar en trabajos previos para preparar los terrenos a intervenir y/o su participación en la construcción misma del hermosamiento de los jardines infantiles. Esta experiencia permite a los trabajadores de las empresas la posibilidad de interacción con los beneficiarios directos y su entorno, así como entre los propios trabajadores de las empresas.

Desde el año 2012, en el marco de este programa, Cultiva ha desarrollado 3 proyectos en Jardines Infantiles, orientados a mejorar la calidad de la educación de la primera infancia en sectores con situación de vulnerabilidad social, con el fin de contribuir a la equidad, mejorar la igualdad de oportunidades desde la cuna y potenciar el desarrollo integral de los más pequeños.

Con estos proyectos, Cultiva quiere hermosar y mejorar el entorno de Jardines Infantiles, para construir ambientes más acogedores y equitativos que puedan acompañar el proceso de formación y desarrollo de los niños y niñas en sus primeros años; entregarles un entorno digno, adecuado a sus necesidades de desarrollo, bello y vivo que se transforma, crece y se desarrolla como ellos lo hacen. A través de estas iniciativas, crea las condiciones para que los niños y niñas tengan una experiencia significativa con su entorno y puedan vincularse amorosamente con el medio ambiente, descubrirlo, cuidarlo, disfrutarlo y aprender de él. Por ello, en la elaboración de cada iniciativa, se pone especial cuidado en el diseño de cada uno de los espacios, considerando el aporte de los olores y colores de las flores, la calidad y características de árboles nativos y ornamentales y de su transformación en otoño o primavera, la incorporación de árboles frutales, así como el sentido y calidad de los juegos /espacios, que cultiven su imaginación y mundo interior, elaborados con materiales nobles.

Durante el año 2013, se realizaron dos nuevos proyectos de Jardines Infantiles, gracias al apoyo y compromiso de la JUNJI, de los equipos de cada Jardín y de empresas comprometidas con esta iniciativa y su propósito. En Cerro Navia, el Jardín Infantil “Burbujitas”, que corresponde al segundo proyecto desarrollado con la empresa Bechtel; y en la comuna de El Bosque, el Jardín Infantil “Laurita Vicuña”, financiado por la empresa Walt Disney. Estos proyectos fueron realizados de manera participativa, involucrando desde su diseño a los equipos educativos y la empresa patrocinadora, y en la ejecución de las actividades de mejoramiento junto a los padres y apoderados, los trabajadores de las empresas, el equipo de la JUNJI y el equipo de Cultiva.



FIGURA 23: JARDÍN INFANTIL “BURBUJITAS”, CERROS NAVIA.

“Bechtel quiere dejar un legado de sustentabilidad a través de las diferentes actividades de voluntariado corporativo en que participan nuestros colaboradores. El trabajo de revitalización y mejoramiento dos jardines infantiles junto a Cultiva es un ejemplo de esto”

*Angélica Cortés
Coordinadora de Responsabilidad Social Empresarial, Bechtel M&M LAR*

En ambos casos, junto a los voluntarios de las empresas, participaron los directores/as, equipos educativos, apoderados/as y familiares, organizados en grupos de tareas como las siguientes: plantación de árboles nativos y ornamentales, plantas y arbustos; pintura de muros y rejas, habilitación de espacios con pasto natural, construcción de jardineras, instalación de juegos para las distintas edades de los niños/as, instalación de maicillo, entre otros. Adicionalmente en el Jardín Laurita Vicuña, se construyó un Huerto de hortalizas y plantas medicinales.

Ambos proyectos contemplaron actividades de limpieza y preparación del lugar con participación de apoderados/as, que fueron contratados para tales efectos, privilegiando a quienes se encontraban sin empleo o de bajos ingresos, criterio que siempre se utiliza en la realización de esta actividad.

Tabla 6: Resumen Programa: Áreas verdes para establecimientos educacionales, línea Jardines Infantiles.

Mes 2013	Proyecto	Empresa	Voluntarios Empresa	Voluntarios Comunidad Jardín Infantil	Total Participantes	N° Árboles	Área Pasto (m ²)	Arbustos, flores y/o hierbas y hortalizas	N° de Juegos
Abril	Jardín Infantil "Burbujitas"	BECHTEL	75	26	101	18	35	120	6
Agosto	Jardín Infantil "Laura Vicuña"	WALT DISNEY	20	30	50	8	100	201	3
TOTALES	2	2	95	56	151	26	135	321	9



FIGURA N° 25: JARDÍN INFANTIL "PEQUEÑO POEMA", LA GRANJA



Planes de Compensación y Auditorías

Cultiva realiza Auditorías a Planes de Compensación de Emisiones (PCE), por Material Particulado 10 (MP10) implementados por terceros, los cuales son requeridos por la Autoridad Ambiental a las empresas para acreditar el cumplimiento de sus compromisos de compensación. Durante el período se realizaron 3 procesos de auditorías de PCE-MP10 a diferentes empresas.

Asímismo, Cultiva diseña e implementa Planes de Compensación de Emisiones (PCE), por Material Particulado, ya sea por reforestación o mantención de áreas verdes. Durante el año 2013, Cultiva implementó acciones para 4 PCEs, uno en etapa de **reforestación** en el Parque Cerros de Renca, dos en los terrenos del Santuario Laura Vicuña por **mantención de áreas verdes** y otro en los terrenos del Carro Calán, comuna de Las Condes, por **mantención y enriquecimiento de áreas verdes**. Estos Planes posibilitaron la participación de jóvenes estudiantes de diferentes colegios y jóvenes de grupos de scouts, del SENAME y de otras organizaciones sociales, en actividades de reforestación; y por su parte, realizar las labores de mantención de plantaciones anteriores.

La ejecución de Planes de Compensación de Emisiones y las Auditorías, han permitido a Cultiva aportar sus conocimientos y un enfoque formativo a estas actividades, generar aprendizaje y mejoramiento continuo de su quehacer, además del desarrollo de estándares de calidad cada vez más altos para estos ámbitos, que son reconocidos y valorados por las autoridades medioambientales en esta materia. Estas actividades constituyen también una fuente de ingresos que permite a Cultiva el financiamiento de sus actividades y la implementación de los programas e iniciativas socio ambientales con enfoque educativo.



Tarjetas Cultiva

Cultiva ofrece la posibilidad de aportar a través de tarjetas, mediante las cuales las personas pueden adoptar un árbol en nombre de una persona, por motivo de un

regalo, nacimiento, aniversario, fallecimiento o Navidad.

Esta iniciativa que se inició el año 2006, con el propósito de entregar una alternativa de **tarjetas con sentido** que pudieran canalizar el sentimiento y los afectos de las personas por otros, con un sentido de trascendencia, a través del cuidado de un árbol nativo.



Desde el año 2006 a la fecha se han emitido 4,473 tarjetas, que corresponden a igual número de árboles adoptados. Durante el año 2013, se emitieron 388 tarjetas, de las cuales 359 corresponden a tarjetas de condolencias y 29 tarjetas con sentido de regalo de cumpleaños, aniversarios, matrimonio o nacimiento.





Informe Financiero 2013

Las actividades que desarrolla la Corporación Cultiva son financiadas en su mayoría con aportes empresariales asociados a iniciativas de Responsabilidad Social Empresarial y Planes de Compensación de Emisiones por Material Particulado, además de los recursos que provienen de la Campaña “Un Nuevo Aire para Santiago”.

Los ingresos de la Corporación Cultiva durante el año 2013 fueron de 175,2 millones de pesos. La mayor recaudación fue aportada para reforestaciones en cerros islas de la capital, representando un 68% del total de los ingresos. Las recaudaciones recibidas para ejecución de plazas y hermoceamiento de áreas verdes de jardines infantiles tuvieron montos similares, representando en cada una alrededor de un 11% del total de los ingresos. Cabe mencionar el aporte representado por los ingresos propios, alcanzando en conjunto el 8%.

Los egresos de la Corporación Cultiva durante el año 2013 fueron de 178,2 millones de pesos. Los gastos para desarrollo de proyectos representaron un 79% del total, en tanto que aquellos asociados al cumplimiento global de la corporación correspondieron a un 13%. Los gastos administrativos significaron el restante 8% del total.

La diferencia entre el total de egresos e ingresos para el año 2013 se explica por recursos correspondientes al año 2013 que ingresaron durante los primeros meses del año 2014.

TABLA IFAF : CORPORACION CULTIVA

Objeto ONG:

Cultiva se avoca a la reforestación de cerros, construcción de plazas, parques y áreas verdes para descontaminar Santiago. Su objetivo es detener la erosión, principal fuente de polvo en suspensión de nuestra atmósfera y capturar material particulado del aire, junto con formar una ciudadanía fuerte que transforma su entorno para hacer de nuestra ciudad un lugar más amable, limpio y digno para vivir.

Año o período de la Tabla IFAF : 2013

1.- SALDO INICIAL PARA EL PERIODO

1.1.- En efectivo

\$ 16,697,057

1.2.- En especies

\$ -

TOTAL SALDO INICIAL

\$ 16,697,057

2.- ENTRADAS (DONACIONES - TRANSFERENCIAS DEL PERIODO)

2.1.- Donaciones o transferencias superiores a \$ 10 millones

2.1.1.- No aplica

\$ -

Total

\$ -

2.2.- Donaciones o transferencias con objetivos específicos

2.2.1.- Reforestaciones

\$ 118,668,857

2.2.2.- Plazas

\$ 18,897,718

2.2.3.- Jardines Infantiles

\$ 18,207,306

2.2.4.- Tarjetas adopta un árbol

\$ 3,172,200

Total

\$ 158,946,081

2.3.- Donaciones o transferencias inferiores a \$ 10 millones

2.3.1.- No aplica

\$ -

Total

\$ -

2.4.- Ingresos propios

2.4.1.- Auditorías

\$ 617,022

2.4.2.- Participación Empresa Relacionada

\$ 5,500,000

2.4.3.- Subarriendo

\$ 7,324,033

2.4.4.- Otros

\$ 2,765,560

Total

\$ 16,206,615

TOTAL ENTRADAS

\$ 175,152,696

3.- PAGOS DEL PERIODO

3.1.- Pagos realizados a proyectos con objetivos específicos

3.1.1.- Materiales e insumos

\$ 55,409,867

3.1.2.- Capacitaciones

\$ 21,505,623

3.1.3.- Mano obra, honorarios, remuneraciones

\$ 64,124,855

Total

\$ 141,040,345

3.2.- Transferencias a otras ONGs

2.1.1.- No aplica

\$ -

Total

\$ -

3.3.- Pagos realizados a proyectos en general

3.3.1.- Gastos cumplimiento global Corporación

\$ 23,005,621

Total

\$ 23,005,621

3.4.- Pagos por gastos de administración y generales

3.4.1.- Gastos administración

\$ 12,046,590

3.4.2.- Gastos generales

\$ 2,144,772

Total

\$ 14,191,362

TOTAL PAGOS

\$ 178,237,328

4.- SALDO FINAL

\$ 13,612,425



Anexos



Anexo 1: Lista de Participantes

LISTA PARTICIPANTES COLEGIOS, JARDINES INFANTILES, INSTITUTOS PROFESIONALES		
ESCUELA LO VELASQUEZ	COLEGIO THOMAS ALVA ÉDISON	COLEGIO VALLE HERMOSO
COLEGIO GUSTAVO LE PAIGE	LICEO INDUSTRIAL BENJAMÍN DÁVILA LARRAÍN	INSTITUTO MIGUEL LEÓN PRADO
COLEGIO MONTSERRAT ROBERTO DE GARCÍA	INSTITUTO CUMBRES DE CÓNDORES ORIENTE	COLEGIO SAN JOAQUÍN
COLEGIO GENERAL ALEJANDRO GOROSTEAGA ORREGO	INSTITUTO CUMBRES DE CÓNDORES PONIENTE	COLEGIO DOMINGO SANTA MARÍA GONZÁLEZ
JARDÍN INFANTIL "BURBUJITA"	JARDÍN INFANTIL "LAURA VICUÑA"	DUOC
ORGANIZACIONES DE INSERCIÓN SOCIAL		
SENAME – LA CISTERNA	GENDARMERÍA - INTERNOS EX PENITENCIARÍA DE SANTIAGO	FUNDACIÓN FORJA MUNDOS
LISTA PARTICIPANTES DE ORGANIZACIONES SOCIALES		
SCOUTS ANTU-RAYEN	FUNDACIÓN FORJA MUNDOS	COMUNIDAD RUAJ AMI
SCOUTS PEULLA QUECHEREGUAS	PATRULLA ECOLÓGICA DE BATUCO	JUNTAS DE VECINOS DE RENCA
SCOUTS SAGRADO CORAZÓN	CLUB ANDINISTA ALEMÁN (DAV)	



Organismos públicos y privados, y alianzas

LISTA COLABORACIÓN GUBERNAMENTAL		
SENAME	JUNJI	MUNICIPALIDAD DE RENCA
GERDARMERÍA DE CHILE	MINISTERIO DE MEDIO AMBIENTE	



LISTA DE EMPRESAS PARTICIPANTES CAMPAÑA UN NUEVO AIRE PARA SANTIAGO 2013 AUSPICIADORES Y DIFUSIÓN

1	AES GENER / SOCIEDAD ELECTRICA SANTIAGO S.A.	19	DHL EXPRESS CHILE	37	HOTELERA PLAZA SAN FRANCISCO	55	MOLIBDENOS Y METALES S.A.
2	AGENCIA DE ADUANAS JORGE STEIN Y CIA. LTDA	20	DHL GLOBAL FORWARDING	38	HSBC BANK	56	OMNI NUTS & FRUITS S.A.
3	ALMAGRO S.A.	21	DRILLCO /ESTRATOS S.A.	39	INCOLUR S.A.	57	PROANDINO
4	ANASAC JARDÍN S.A.	22	DUCASSE	40	INDECO CONSTRUCCIONES SANITARIAS S.A.	59	RHI CHILE S.A.
5	ARCADIS CHILE S.A.	23	EASY	41	INDURA S.A	59	RIO PUELO LTDA.
6	BDO AUDITORES & CONSULTORES LTDA.	24	ECADYS LTDA.	42	JAIME ILLANES Y ASOCIADOS CONSULTORES S.A.	60	SASF (SERVICIOS ASESORIAS Y SOLUCIONES FINANCIERAS LIMIT)
7	BETTER CONSULTORES	25	EMPRESA CONSTRUCTORA PRECON S.A.	43	JOY GLOBAL - MINEPRO CHILE S.A	61	SCLTAS
8	BITUMIX S.A. CONSTRUCTORA DE PAVIMENTOS ASFALTICOS	26	EMPRESAS JORDAN S.A.	44	JRI INGENIERÍA SA	62	SCOTIABANK
9	BOX WAGEN	27	ENCRYPTA CHILE S.A.	45	KIPREOS INGENIEROS S.A.	63	SECURITAS CHILE
10	CAREY y Cía. Ltda.	28	ENJOY	46	KNAUF	64	SERVICIO DE COMPENSACIÓN DE EMISIONES S.A.
11	CERAMICAS SANTIAGO S.A.	29	EUROTEL	47	KOMAX / COMERCIAL MADISON	65	SOCIEDAD INDUSTRIAL PIZARREÑO S.A.
12	CHILECTRA	30	FALABELLA	48	LAN	66	SYMRISE S.A.
13	CLARIANT_COLORQUÍMICA (Chile) LTDA.	31	FARMACIAS KNOP	49	LOS MERCADERES LTDA.	67	TAXIFILMS
14	CLINICA SANTA MARIA	32	FLUOR CHILE S.A.	50	M. VORMERK	68	Thrama Inversiones y Servicios Computacionales
15	COACTIVA - CEMENTO POLPAICO S.A	33	FUNDACIÓN ARTURO LÓPEZ PÉREZ, FALP	51	MANPOWER	69	TRANSBANK
16	COLUN	34	FUNDACIÓN MAPFRE	52	MASISA S.A.	70	TRANSELEC
17	DANIEL OYARZÚN ACUÑA Y CÍA LTDA	35	GOLDER ASSOCIATES S.A.	53	MATRAZ	71	UNE CONSULTORES
18	DESARROLLOS TECNOLÓGICOS	36	GRUPO GTD	54	METROGAS S.A.	72	WALMART Chile
						73	WALT DISNEY
						74	WELEDA

AUSPICIADORES

ORGANIZACIONES

1	AGENCIA LA VUELTA	4	AVINA	7	FUNDACIÓN SANTUARIO BEATA LAURA VICUÑA	1	SOFOFA
2	GRUPO DIGITAL	5	VISION GIS			2	FUNDACIÓN PROHUMANA
3	EL MERCURIO	6	IBEROAMÉRICA				

N° LISTA EMPRESAS VOLUNTARIADOS CORPORATIVOS	
1	BDO AUDITORES & CONSULTORES LTDA
2	DHL EXPRESS
3	FUNDACIÓN ARTURO LÓPEZ PÉREZ, FALP
4	FUNDACIÓN MAPFRE
5	GRUPO GTD
6	HSBC BANK
7	LAN
8	LIBERTY SEGUROS
9	MASISA S.A.
10	MORALES & BESA
11	SCOTIABANK
12	WALMART Chile
13	WALT DISNEY

N°	Empresas	Jardines Infantiles
1	BECHTEL	“BURBUJITAS”, Cerro Navia
2	WALT DISNEY	“LAURA VICUÑA”, El Bosque

N°	Empresas	Plazas y Parques
1	FLUOR S.A.	PLAZA CERROS DE RENCA



Planes de Compensación de Emisiones

N° LISTA EMPRESAS BAJO PLAN DE COMPENSACIÓN DE EMISIONES	
1	EPS
2	GERDAU
3	TRANSELEC – ELEC NOR
4	CLÍNICA SANTA MARÍA