

Índice

1.	12.22.1
Carta del máximo responsable de la organización	1
2.2 Estructura de gobierno	2
2.3 Estructura operacional	2
2.4 Valores y/o Principios	2
2.5 Principales actividades y proyectos	2
2.6 Identificación e involucramiento con Grupos de interés	3
2.7 Prácticas relacionadas con la evaluación y medición de la satisfacción de los usuarios	3
2.8 Participación en redes y coordinación con otros actores	4
2.9 Reclamos o Incidentes	4
2.10 Prácticas de gestión ambiental	4
3. 3.1 Objetivos e indicadores de gestión	5
3.2 Indicadores financieros	6
4.	
6. 18ANEXOS	22
· ¡Error! Marcador no definido.	

2. Información general y de contexto

2.1 Carta del máximo responsable de la organización

Queridos amigos, socios, aliados, voluntarios y todos quienes forman la comunidad Cultiva.

¡Las personas y nuestro planeta nos necesitan!

Hoy más que nunca debemos tomar conciencia acerca de los cambios que está experimentando nuestro entorno, nuestro ecosistema, y trabajar en primera instancia para detener el impacto negativo que las acciones del ser humano tienen en el medioambiente y en las personas, e iniciar urgentemente un camino de regeneración y sanación que parte por una nueva conciencia humana de lo que es valioso proteger y cuidar.

Porque lo que nos mueve es precisamente la generación de esa conciencia, y porque llevamos más de dos décadas trabajando desde la colaboración, con la naturaleza y la educación para construir una sociedad diferente es para nosotros muy importante dar a conocer nuestro trabajo, proyectos y uso que hacemos de los recursos.

En este mismo ejercicio de recapitular lo realizado y los objetivos alcanzados, surgen, además, aquellas oportunidades de mejora que tenemos que abordar y se bosquejan nuestras definiciones estratégicas, donde queremos poner nuestras

energías y ser protagonistas en la construcción del futuro que soñamos, una sociedad sostenible en el amplio sentido del desarrollo humano, amigable y que regenera el planeta.

En Cultiva llevamos más de dos décadas generando acciones concretas que buscan transformar la manera en que los seres humanos nos relacionamos, tanto entre nosotros como con nuestro planeta, a través de la regeneración de bosques nativos, programas educativos, la creación y mejoramiento de espacios públicos, la implementación de huertos educativos y campañas socioambientales.

Ha sido un camino desafiante y muchas veces difícil, pero a la vez muy gratificante y esperanzador. En Cultiva vemos los tremendos desafíos que tenemos por delante como humanidad, las múltiples dimensiones de las crisis ambientales y sociales, y la necesidad imperiosa de un cambio de valores y paradigmas. Estamos convencidos de que podemos aportar con nuestro quehacer a un mejor futuro, que se construye con toda la comunidad desde la acción positiva y concreta que nos permita renovar la esperanza y descubrir que **juntos podemos** mejorar el presente y construir el futuro que queremos y necesitamos.

Quiero agradecer a todos quienes colaboran, confían y trabajan en Cultiva y que hacen posible, con su esfuerzo y compromiso, creer firmemente en la posibilidad de un futuro que promueva el bienestar de las personas y el cuidado y regeneración de nuestros ecosistemas.

Matías Herceg Llodrá
Director Ejecutivo Grupo Cultiva

2.2 Estructura de gobierno

DIRECTORIO		
Nombre y RUN		Cargo
Guillermo Scallan	Run : 14.572.768-5	Presidente
Ximena Milicevic Fernández	Run : 8.560.767-7	Vicepresidente
Gloria Loyola García	Run : 8.549.229-2	Secretario
Gastón Ytier Valdivia	Run : 7.411.630-2	Tesorero
Tomás Lambertini Ponce	Run : 16.709.702-2	Director

Al Directorio corresponde la administración y dirección superior de la Corporación en conformidad a los Estatutos y a los acuerdos de las Asambleas Generales. El Directorio dura dos años en sus funciones pudiendo ser reelegidos sus miembros en forma indefinida. Los Directores desempeñan sus funciones en forma totalmente gratuita. Son deberes y atribuciones del Directorio:

- Dirigir la Corporación y velar porque se cumplan sus Estatutos y las finalidades perseguidas por ella.
- Administrar los bienes sociales, invertir sus recursos y contratar al personal rentado de la Corporación.
- Aprobar los proyectos y programas que se encuentren ajustados a los objetivos de la Corporación.

- d. Citar a Asamblea General de socios, tanto ordinaria como extraordinaria, en la forma y épocas que señalen estos Estatutos.
- e. Crear toda clase de comité, comisiones, ramas, sucursales, filiales, anexos, oficinas y Departamentos que se estime necesario para el mejor funcionamiento de la Corporación.
- f. Redactar los Reglamentos necesarios para la Corporación y las ramas y organismos que se creen para el cumplimiento de sus fines, y someter dichos Reglamentos a la aprobación de la Asamblea General más próxima, pudiendo en el intertanto aplicarlos en forma provisoria.
- g. Cumplir los acuerdos de las Asambleas Generales.
- h. Rendir cuenta en la Asamblea General Ordinaria del año, tanto de la marcha de la Institución como de la inversión de sus fondos mediante una memoria, balance e inventario que en esa ocasión se someterán a la aprobación de sus socios.
- i. Proponer a la Asamblea General Ordinaria la fijación de la cuota ordinaria mensual.
- j. Calificar la ausencia e imposibilidad de sus miembros para desempeñar el cargo. Designar a los reemplazantes del Directorio.
- k. Conocer y resolver las solicitudes de ingreso de nuevos socios, como asimismo tomar conocimiento de las renunciaciones presentadas por los socios.
- l. Remitir periódicamente memoria y balance al Ministerio de Justicia conforme a la legislación vigente.
- m. Las demás atribuciones que señalen estos Estatutos y las leyes.

El Directorio se elige en la Asamblea General Ordinaria de socios de acuerdo a las siguientes normas:

Tendrán derecho a votar los socios fundadores y activos. No podrá el elector marcar o señalar más de una preferencia por candidato, ni repetir un nombre. Cada elector podrá votar hasta por tres candidatos distintos, con excepción de las elecciones para Comisión de Elecciones, que será hasta por dos candidatos.

Se proclamarán elegidos los candidatos que en una elección resulten con el mayor número de votos hasta completar los cinco miembros del Directorio, los tres de la Comisión Revisora de Cuentas, los tres del Tribunal de Honor y dos de la Comisión de Elecciones.

Son incompatibles entre sí los cargos de miembro del Directorio, de la Comisión Revisora de Cuentas, del Tribunal de Honor y de la Comisión de Elecciones. Todos estos cargos son ad-honorem. Antes de celebrarse la votación, el candidato que fuera presentado a ocupar más de un cargo, deberá optar por uno sólo.

No completándose el número necesario de Directores, de miembros de la Comisión Revisora de Cuentas, del Tribunal de Honor, o de la Comisión de Elecciones o existiendo empate entre dos o más candidatos que ocupen el último lugar entre las más altas mayorías respectivas, se procederá a efectuar tantas elecciones como sea necesario, sólo para elegir a los que falten.

El recuento de votos siempre será público.

Todas las elecciones que se realicen en la Corporación, estarán a cargo de una Comisión de Elecciones compuesta de tres socios fundadores o activos, dos de los cuales serán elegidos por la Asamblea General Ordinaria, cada dos años, y uno será designado por el Directorio, en cada oportunidad.

En caso de fallecimiento, ausencia, renuncia, destitución o imposibilidad absoluta de un Director para el desempeño de su cargo, el Directorio nombrará un reemplazante que durará en sus funciones sólo el tiempo que faltare para completar su período al Director reemplazado, debiendo ser éste un socio fundador o activo de la Corporación.

Se entenderá que se ha configurado la ausencia o la imposibilidad absoluta de un Director, cuando éste no asista a reuniones sin causa justificada por más de tres meses, o se encuentre imposibilitado para ejercer sus funciones, por más de seis meses respectivamente.

La mera ausencia, hasta por tres meses, o la imposibilidad por un plazo hasta de 6 meses, hará procedente la subrogación del miembro del Directorio que corresponda.

2.3 Estructura operacional

Cultiva realiza sus actividades en Chile, teniendo como base la ciudad de Santiago, en donde se llevan a cabo la mayor parte de las actividades.

El equipo ejecutivo está compuesto por las siguientes personas:

Nombre	Función o Rol	Responsabilidades
Matías Herceg	Director Ejecutivo	<ul style="list-style-type: none"> • Mantener y desarrollar vínculos institucionales con sectores públicos y privados, que permitan generar adhesión, recursos financieros y demás condiciones para implementación proyectos

		<p>asociados a diferentes líneas acción de la Corporación.</p> <ul style="list-style-type: none"> Organizar, orientar, coordinar, supervisar y controlar ejecución de planes, programas y proyectos de Cultiva, velando por cumplimiento de objetivos, logro de resultados esperados, identidad y sello institucional de actividades, calidad de relación con usuarios y destinatarios y ejecución de acuerdo a las orientaciones del Directorio y presupuestos disponibles.
Camila Bustamante	Directora Educación y Operaciones	<ul style="list-style-type: none"> Organizar, coordinar y conducir las actividades en el ámbito de educación para la Corporación Cultiva, según orientaciones entregadas por Directorio. Establecer objetivos y metas para el área de educación. Proponer, desarrollar, medir y evaluar indicadores de gestión en el ámbito de educación para la Corporación Cultiva, que permitan visualizar el grado de cumplimiento de las metas y objetivos establecidos. Proponer e implementar iniciativas piloto en áreas o proyectos nuevos e innovadores en el área de educación, que agreguen valor a gestión de Cultiva, que puedan constituirse en líneas permanente de su acción. Gestionar los proyectos que desarrolla la Corporación Cultiva, según orientaciones entregadas por Directorio. Coordinar y organizar proyectos de Reforestación.
Tomás Lambertini	Director de Administración y Finanzas	<ul style="list-style-type: none"> Gestionar la administración y los recursos financieros de la Corporación.
Simone Wegner	Coordinadora de Captación y Comunicaciones	<ul style="list-style-type: none"> Gestionar área captación de socios, desarrollando propuestas que aseguren el correcto funcionamiento de mecanismos de captación, desarrollo y enriquecimiento del área. Coordinar área comunicaciones, administración web, redes sociales, diseño de imágenes corporativas y videos corporativos. Análisis y definición de mensajes a transmitir al público y colaboradores, lanzamiento de acciones de captación y fidelización.
Tiare Avalos	Gestora de Proyectos	<ul style="list-style-type: none"> Gestionar la obtención de recursos que permitan ejecutar las actividades que desarrolla Cultiva, sean éstos producto de proyectos financiados localmente o provenientes de fondos internacionales.
Sebastián Rojas	Jefe de Operaciones Terreno	<ul style="list-style-type: none"> Encargado de Operaciones en Terreno Control y Seguimiento de los Proyectos Gestión y Formación de Equipo de Terreno Supervisión de Recursos Representación Asegurar que todas las actividades que desarrolla Cultiva en terreno se puedan realizar y mantener oportunamente y de acuerdo a los estándares de calidad establecidos por Cultiva. Asegurar que todos los proyectos que desarrolla Cultiva en terreno se puedan realizar y mantener oportunamente y de acuerdo a los estándares de calidad establecidos por Cultiva.
María Jesús Riquelme	Encargado de Huertos y Bosque Comestible	<ul style="list-style-type: none"> Asegurar que todos los proyectos que desarrolla Cultiva en terreno se puedan realizar y mantener oportunamente y de acuerdo a los estándares de calidad establecidos por Cultiva.

2.4 Valores y/o Principios

- Transformación Armónica
- Compromiso con el bien común
- Transparencia
- Equilibrio

2.5 Principales Actividades y Proyectos

a. Actividades

Corporación Cultiva es una organización que busca promover la sustentabilidad a través de un método educativo que promueve la toma de conciencia, la transformación y moviliza la acción por el cuidado del medio ambiente. En Cultiva canalizamos nuestra misión a través de las siguientes actividades principales:

1. Reforestación
2. Huertos Educativos
3. Huertos Comunitarios
4. Planes de Compensación de Emisiones (PCE)
5. Transformaciones urbanas (Proyectos especiales)

1. **Reforestación:** Cultiva ha enfrentado desde sus inicios en el año 2000 el problema de la contaminación del aire de Santiago, mediante la reforestación de la pre-cordillera y cerros islas de la ciudad. Con esta medida eficaz se logra detener la erosión de las laderas, que se ha convertido en una de las fuentes de emisión de contaminantes por polvo en suspensión. Esta actividad está en línea con una de las estrategias establecidas desde los orígenes del Plan de Descontaminación de la Región Metropolitana. La tragedia que significó para el país los incendios forestales ocurridos el verano del año 2017 a lo largo de la zona central del territorio dio lugar a un gran desafío para la organización, cuál fue la necesidad de replicar el modelo utilizado hasta el momento en la Región Metropolitana, para hacerlo efectivo entre la V y VIII Regiones, asumiendo todas las complejidades logísticas asociadas a este desafío. Se trata entonces de comprometer a la población de esas regiones en actividades concretas que contribuyan a resolver el problema antes mencionado; de ahí nace nuestro programa de reforestación participativa “Reforestemos Chile Nativo”, para formar una ciudadanía fuerte y empoderada, que transforma su entorno logrando poco a poco revertir el daño causado por los incendios, recuperando los pulmones verdes que mejoran la calidad de vida de los habitantes, con un ambiente amable, digno y limpio para vivir. En 2022 se realizaron varias actividades de reforestación como parte del Plan Maestro del Parque Cerros de Renca y la recuperación de esa área verde para las comunidades de la zona Nor-Poniente de la Región Metropolitana. A través de financiamiento de donaciones individuales del programa Tarjeta Dona un Árbol, Alianzas y Socios de Cultiva, así como también Voluntariados Corporativos con empresas privadas.
2. **Huertos Educativos:** Línea de acción que surge el año 2022 como una oportunidad de maximizar el impacto de Cultiva en escuelas, con la idea de promover la conciencia socioambiental, la transformación y la acción en niños, niñas y jóvenes tal como fue el impulso original de Cultiva. Este programa, además de habilitar espacios para el cultivo, implica el acompañamiento y la realización de talleres de parte de Cultiva, para estudiantes y docentes de los centros educativos donde se realiza el programa. El año 2022 se construyeron 5 proyectos, dos Bosques Comestibles: La Protectora de la Infancia (Puente Alto) y Jardín Nuevo Mundo (Peñalolén) y tres Huertos, Jardín Semillas de la Tierra (La Cisterna), Jardín Cristo Joven y Hogar de niños y niñas Cristo Joven (Ambos en Peñalolén).
3. **Huertos Comunitarios:** Línea de acción que surge el año 2020 como un fomento al desarrollo local, la resiliencia comunitaria, soberanía alimentaria, economía local y ecología en el marco del contexto de pandemia que afecta desde diversas dimensiones a las comunidades. Incorpora estructuras de cultivo, compostaje, educación y mobiliario, que permite la recuperación de territorios, recuperación del tejido social y los múltiples beneficios que presentan los huertos comunitarios, tanto a nivel social, terapéutico, autoabastecimiento, educación, liderazgo, etc. Durante 2022 estuvo en la etapa de acompañamiento el huerto de Villa Arauco, huertos comunitarios en CVT de Adultos Mayores de Puente Alto, Centro Comunitario de Salud Elena Maya (Recoleta), JJVV Héroe del Morro (El Bosque), Gimnasio Municipal Poniente (Renca) y en construcción el huerto del Centro Integral del Adulto Mayor de Quilicura.
4. **Planes de Compensación de Emisiones (PCE):** Corporación Cultiva diseña y ejecuta “Planes de Compensación de Emisiones” por material particulado (PCE MP10) de fuentes móviles y fijas, a través de la creación y/o mantención de áreas verdes. La ejecución de los PCE MP10 que desarrolla la Corporación Cultiva se caracteriza por tener un valor agregado: su componente socio-educativo, al invitar a los estudiantes de los colegios, principalmente de la comuna donde se ejecuta el Plan, a participar de las actividades de reforestación y mantención del área verde. De esta forma se potencia la sustentabilidad del área creada al involucrar a los usuarios en la creación y protección del sitio reforestado. En el año 2022 Cultiva tuvo en ejecución 2 PCEs de mantención de áreas verdes, con actividades participativas de reforestación en el caso del PCE Lo Barnechea, además de otras acciones contenidas en los programas de compensación, asociadas a ejes de restauración y rehabilitación ecológica, además de protección de la vegetación.
5. **Transformaciones urbanas (Proyectos especiales):** Cultiva, con el fin de promover la toma de conciencia, la transformación y movilizar a las personas a la acción por el cuidado del medio ambiente, realiza proyectos especiales que permitan la transformación urbana de espacios. Para lograr estos fines, el 2022 nos unimos a financistas privados (fundaciones y empresas) que tanto en Santiago como en regiones (San Antonio y Coronel) quisieron realizar acciones de reforestación en espacios urbanos abiertos a la comunidad.

b. Proyectos sujetos a rendición a terceros (públicos o privados)

NOMBRE DEL PROYECTO	<i>Reforestación Cerros de Renca, Región Metropolitana</i>
Patrocinador/financista	Aliados de Cultiva Socios personas de Cultiva

	Ingresos de programa Tarjetas Dona un Árbol Empresas a través de Voluntariados Corporativos			
Público Objetivo / Usuarios	Voluntarios de comunidad de Renca, Voluntarios de empresas y redes de Cultiva. Estudiantes de colegios (públicos y privados)			
Objetivos del proyecto	Reforestar los cerros Colorado y Renca de manera participativa, para recuperar un espacio verde y aportar a la justicia ambiental			
Número de usuarios directos alcanzados	3163 voluntarios (participantes y monitores)			
Actividades realizadas	37 jornadas de reforestación con la participación de voluntarios anteriormente descritos generando una transformación del área intervenida por el trabajo realizado en conjunto			
Resultados obtenidos	<ul style="list-style-type: none"> - El Santuario Laura Vicuña y el Parque Cerros de Renca se han visto beneficiados por el plan de consolidación de bosque a través de la mantención de las zonas reforestadas, donde la incorporación de vegetación nativa densifica el área verde y aumenta la valoración y sentido de pertenencia de la comunidad por estos espacios - Aportar a la recuperación y regeneración de espacio público Parque Cerros de Renca - 2935 voluntarios participan en las actividades de reforestación - 228 monitores voluntarios de Cultiva participan en las actividades de reforestación y lideran la jornada de plantación. - 6044 arboles plantados 			
Lugar geográfico de ejecución	Cerro Colorado, Renca, Región Metropolitana			
¿Concluido al cierre del ejercicio?	SI	<input type="checkbox"/>	NO	<input checked="" type="checkbox"/> <i>(marque con una X)</i>

NOMBRE DEL PROYECTO	<i>Huertos Comunitarios</i>
Patrocinador/financista	Ford, Sodimac y Global Giving
Público Objetivo / Usuarios	Comunidades, residencias adultos mayores, colegios, jardines infantiles, programa Vida Sana, usuarios Cesfam
Objetivos del proyecto	Fomentar la resiliencia comunitaria, soberanía alimentaria, economía local y ecología
Número de usuarios directos alcanzados	181 participantes
Actividades realizadas	<ul style="list-style-type: none"> - Jornadas de diseño participativo para la construcción de los espacios - Jornada de plantación participativa del huerto - Jornadas de mantención - Actividades de cosecha y renovación de especies - Programa de acompañamiento con visitas de seguimiento técnico y social, además de capacitaciones formativas para la comunidad (mensuales en cada uno de los huertos)
Resultados obtenidos	<ul style="list-style-type: none"> - Construcción de 5 nuevos huertos comunitarios con la participación de grupos familiares y comunitarios, organizaciones e instituciones municipales de 6 comunas: El Bosque, La Pintana, Puente Alto, Recoleta, Quilicura y Renca - Construcción de mobiliario en cada uno de los huertos. - Participación activa de vecinos y vecinas.

Lugar geográfico de ejecución	El Bosque Quilicura La Pintana Puente Alto Renca Recoleta			
¿Concluido al cierre del ejercicio?	SI	NO	x	(marque con una X)

NOMBRE DEL PROYECTO	<i>Bosque Comestible Protectora de la Infancia</i>			
Patrocinador/financista	BD.			
Público Objetivo / Usuarios	Niños y niñas de los colegios del Campus Las Nieves de la Protectora de la Infancia, Puente Alto			
Objetivos del proyecto	Desarrollar junto a las escuelas, huertas educativas para que las y los estudiantes tengan espacios significativos de aprendizaje al aire libre que les permitan desarrollar conciencia socioambiental			
Número de usuarios directos alcanzados	100 estudiantes			
Actividades realizadas	<ul style="list-style-type: none"> - Jornadas de diseño participativo - Diseño y construcción de Bosque Comestible de 1200 mts2 - Talleres semanales con estudiantes de 3ero y 4to medio de Liceo Industrial Las Nieves - 2 Jornadas comunitarias de plantación: estudiantes y voluntarios de empresas financista participan de actividades de plantación 			
Resultados obtenidos	<ul style="list-style-type: none"> - 20 estudiantes participando de forma semanales en talleres de huerta. - Más de 200 plantas plantadas en 1200 mts2 			
Lugar geográfico de ejecución	Protectora de la Infancia, Puente Alto			
¿Concluido al cierre del ejercicio?	SI	NO	x	(marque con una X)

NOMBRE DEL PROYECTO	<i>Huertos Educativos Jardines Cristo Joven</i>			
Patrocinador/financista	Global Giving (Ford)			
Público Objetivo / Usuarios	Educadoras y co educadoras de jardines infantiles de la red Cristo Joven Niños y niñas de 6 meses a 5 años asistentes a los jardines de la red Cristo joven Padres y apoderados			
Objetivos del proyecto	Desarrollar junto a las escuelas, huertas educativas para que las y los estudiantes tengan espacios significativos de aprendizaje al aire libre que les permitan desarrollar conciencia socioambiental			
Número de usuarios directos alcanzados	1100 estudiantes 160 educadoras y co-educadoras			
Actividades realizadas	<ul style="list-style-type: none"> - Jornadas de diseño participativo en los 4 centros educativos - Jornadas participativas de preparación del espacio, de construcción y de plantación con toda la comunidad educativa. - Habilitación de 4 espacios cultivables en todos los espacios educativos: Semillas de la Tierra, Hogar Cristo Joven, Jardín Cristo Joven, Jardín Nuevo Mundo. La habilitación consistió en construcción de bancales, jardineras, compostera, bodega, mini invernaderos y otra infraestructura hortícola. - Talleres mensuales con todas las educadoras de los 4 jardines - Talleres semanales con los niños y niñas del Hogar Cristo joven. 			
Resultados obtenidos	<ul style="list-style-type: none"> - Habilitación de los espacios en todos los centros educativos. - 90% de participación de 			
Lugar geográfico de ejecución	La Cisterna Peñalolén			
¿Concluido al cierre del ejercicio?	SI	NO	x	(marque con una X)

NOMBRE DEL PROYECTO	Reforestación Parque Nacional San Miguel, Colina			
Patrocinador/financista	One Tree Planted			
Público Objetivo / Usuarios	Vecinos Comunidades Colegios			
Objetivos del proyecto	Mitigar los impactos del calentamiento global a través de la reforestación de árboles nativos, permitiendo así un mejor vivir.			
Número de usuarios directos alcanzados	157.027 personas			
Actividades realizadas	<ul style="list-style-type: none"> - 3.000 árboles plantados con distanciamiento normal - Bosque Miyawaki de 200mtr2 (600 plantas) - Capacitación - Seguimiento del Proyecto 			
Resultados obtenidos	<ul style="list-style-type: none"> - Miyawaki creaciendo y fortaleciendo la zona - Árboles con buen prendimiento - Vecinos contentos con este proyecto 			
Lugar geográfico de ejecución	Colina			
¿Concluido al cierre del ejercicio?	SI	<input checked="" type="checkbox"/>	NO	(marque con una X)

NOMBRE DEL PROYECTO	Vivero Cerrillos			
Patrocinador/financista	Mall Plaza			
Público Objetivo / Usuarios	Vecinos Comunidades de la zona Colegios			
Objetivos del proyecto	Germinar semillas de árboles, arbustos y herbáceas para abastecer a la comuna y vecino en sus proyectos de arborización.			
Número de usuarios directos alcanzados	89.520 personas			
Actividades realizadas	<ul style="list-style-type: none"> - Diseño, - Construcción - Ejecución del Vivero - Seguimiento por 12 meses 			
Resultados obtenidos	<ul style="list-style-type: none"> - El Vivero se encuentra operativo - Germinando semillas. - Van colegios a aprender y realizar clases. - Vecinos más interesados en el cuidado y protección de los arboles. 			
Lugar geográfico de ejecución	Ploto Lazo 120, Cerrillos			
¿Concluido al cierre del ejercicio?	SI	<input checked="" type="checkbox"/>	NO	(marque con una X)

NOMBRE DEL PROYECTO	Reforestación Til Til			
Patrocinador/financista	Zurich-Suiza			
Público Objetivo / Usuarios	Habitantes de Til Til			
Objetivos del proyecto	Mitigar los impactos el calentamiento global a través de la reforestación con árboles nativos, regenerar los suelos y atraer a fauna nativa.			
Número de usuarios directos alcanzados	15.755 personas			
Actividades realizadas	<ul style="list-style-type: none"> - Plantación y mantención de 1.030 árboles nativos. 			
Resultados obtenidos	<ul style="list-style-type: none"> - Árboles en crecimiento para bajar la temperatura de la zona. 			
Lugar geográfico de ejecución	Til Til			
¿Concluido al cierre del ejercicio?	SI	<input checked="" type="checkbox"/>	NO	(marque con una X)

2.6 Identificación e involucramiento con Grupos de interés

Grupo de interés	Forma de relacionamiento
Ministerios	Miembro del Concejo Consultivo Regional Ministerio Medio Ambiente Ejecutor proyecto Ministerio de Desarrollo Social y Familia, Convenios JUNJI, Fundación Integra implementación áreas verdes en establecimientos de sus dependencias, Convenio GENDARMERIA implementación pena prestación servicios beneficio comunidad en actividades Cultiva, Acuerdo con CSC La Cisterna del SENAME participación jóvenes en jornada reforestación
Conaf	Acuerdo para reforestar regiones afectadas por incendios forestales durante el verano del año 2017
Municipalidades Pumanque, Nogales, Maipú, Renca, Curicó, Coronel, San Antonio.	Acuerdo para reforestar regiones afectadas por incendios forestales y/o implementación de PCEs con la participación activa de los estudiantes de los colegios dependientes de los municipios aledaños a los terrenos
Empresas	Financiamiento diferentes programas desarrollados por Cultiva con participación de sus trabajadores Cumplimiento Planes Compensación Emisiones (PCE) reforestaciones ejecutadas por Cultiva con participación activa estudiantes
Sociedad Civil	Acuerdos con Centros Padres, Juntas Vecinos, Clubes Deportivos participación activa en actividades Cultiva Jardines Infantiles Cristo Joven

2.7 Prácticas relacionadas con la evaluación y medición de la satisfacción de los usuarios

En este 2022 no se pudo desarrollar. Sin embargo, el próximo año se espera generar una encuesta para todos nuestros usuarios

2.8 Participación en redes y coordinación con otros actores

Para el desarrollo de las actividades de Cultiva es muy importante fomentar la colaboración entre los diversos actores participantes; empresas, estado y sociedad civil. Por este motivo Cultiva se ha incorporado a redes como Prohumana, Comunidad Organizaciones Solidarias, ha generado redes propias de voluntarios; ha establecido convenios entre otros con Municipalidades, Fundación, Jardines Infantiles.

2.9 Reclamos o Incidentes

Para el año 2022 no se registran reportes de reclamos tanto como de incidentes.

2.10 Prácticas de gestión ambiental

Cultiva desarrolla diversas iniciativas en el ámbito de la gestión ambiental. Estos se presentan en mayor detalle a continuación.

1. Gestión de residuos en plantaciones.

Cultiva realiza jornadas de recolección y separación de residuos encontrados en los sitios destinados a reforestación. Estos residuos son retirados por una empresa especializada del rubro.

2. Gestión de residuos en la oficina.

Las oficinas de Cultiva cuentan con puntos limpios que permiten separar los siguientes residuos inorgánicos: papel blanco, papel mixto, pet, vidrio, cartón, tetra pack, latas de aluminio. Estos residuos son retirados por una empresa que realiza retiros a domicilio.

3. Eficiencia energética.

Se promueve una cultura responsable en el uso de la energía eléctrica en las oficinas de Cultiva.

4. Cuantificación Huella de Carbono

3. Información de desempeño

3.1 Objetivos e indicadores de gestión

OBJETIVO GENERAL

Objetivo general	Indicador principal de gestión	Meta	Resultado
Aumentar ingresos	Ventas por proyectos	25%	50%

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

Objetivo específico	Indicador	Meta	Resultado
Fortalecer área administrativa, migrando a una plataforma web de contabilidad, tesorería, control de transferencias y gestión	Reportes mensuales	12	12
Disminuir el costo unitario de estructura de administración	costos administrativo / ingresos Totales	25%	23%

3.2 Indicadores financieros

CUADRO DE INDICADORES FINANCIEROS

a. Ingresos Operacionales (en M\$)	2022	2021
- Con restricciones	-	-
- Sin restricciones	1.296.180	784.151
TOTAL DE INGRESOS OPERACIONALES	1.296.180	784.151

b. Origen de los ingresos operacionales:

$\frac{\text{Ingresos provenientes del extranjero}}{\text{Total de ingresos operacionales}} \times 100$	74,61 %	32,1%
---	---------	-------

c. Otros indicadores relevantes:

$\frac{\text{Donaciones acogidas a beneficio tributario(i)}}{\text{Total de ingresos operacionales}} \times 100$	90,65 %	63,6%
$\frac{\text{Gastos de dirección y administración(ii)}}{\text{Total costos operacionales}} \times 100$	24,63 %	4,4%
$\frac{\text{Remuneración principales ejecutivos(iii)}}{\text{Total remuneraciones}} \times 100$	%	33,3%

i – Todas aquellas por las que se haya emitido un certificado de donación.

ii – Excluye remuneraciones. Corresponde a la cuenta con el mismo nombre, incluida en el estado de actividades.

iii – Debe coincidir con lo informado en la correspondiente nota explicativa a los estados financieros.

4. ESTADOS FINANCIEROS

4.1 ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA (Balance General)

31 de diciembre de 2022 y 2021

ACTIVOS	2022 M\$	2021 M\$	PASIVOS Y PATRIMONIO	2022 M\$	2021 M\$
Circulante			Corto plazo		
4.11.1 Efectivo y efectivo equivalente	161.579	48.232	4.21.1 Obligación con bancos e instituciones financieras		-
4.11.2 Inversiones temporales	0	-	4.21.2 Cuentas por Pagar		50.505
4.11.3 Cuentas por cobrar (neto)			4.21.2.1 Proveedores	404.796	-
4.11.3.1 Donaciones por recibir	0	39.409	4.21.2.2 Por pagar a personas y entidades relacionadas	3.299	-
4.11.3.2 Subvenciones por recibir		-	4.21.2.3 Varios acreedores		-
4.11.3.3 Cuotas sociales por cobrar		-	4.21.3 Fondos y proyectos en administración	1.826.400	-
4.11.3.4 Por cobrar a personas y entidades relacionadas	40.815	10.410	4.21.4 Otros pasivos		
4.11.3.5 Varios deudores	478.838	-	4.21.4.1 Impuesto a la Renta por Pagar		-
4.11.4 Otros activos circulantes			4.21.4.2 Retenciones		3.630
4.11.4.1 Existencias		-	4.21.4.3 Provisiones		-
4.11.4.2 Impuestos por recuperar	1.462	543	4.21.4.4 Ingresos percibidos por adelantado		-
4.11.4.3 Gastos pagados por anticipado		59.680	4.21.4.5 Otros		-
4.11.4.4 Otros	1.947.577	219.195			
4.11.5 Activos circulantes con restricciones					
4.11.0 Total Activo Circulante	2.630.271	377.469	4.21.0 Total Pasivo a Corto Plazo	2.234.495	54.135
Activo Fijo			Largo Plazo		
4.12.1 Terrenos		-	4.22.1 Obligaciones con bancos e instituciones financieras		-
4.12.2 Construcciones		-	4.22.2 Fondos y proyectos en administración		-
4.12.3 Muebles y útiles	17.276	16.218	4.22.3 Acreedores a largo plazo		
4.12.4 Vehículos	28.090	25.468	4.22.3.1 Préstamos de terceros		-
4.12.5 Otros activos fijos		-	4.22.3.2 Por pagar a personas y entidades relacionadas		-
4.12.6 (-) Depreciación acumulada	(20.152)	(20.152)	4.22.4 Provisiones		-
4.12.7 Activos fijos con restricciones (neto)	-	-	4.22.5 Otros pasivos a largo plazo		-
4.12.8 Activos fijos reservados (neto)	-	-			
4.12.0 Total Activo Fijo Neto	25.214	21.534	4.22.0 Total Pasivo a Largo Plazo		0
Otros Activos			4.20.0 TOTAL PASIVOS		
4.13.1 Inversiones financieras permanentes	-	-			54.135
4.13.2 Otros activos con restricciones	-	-	PATRIMONIO		
4.13.3 Otros activos reservados	17.754	17.754	4.31.1 Sin restricciones (libre disponibilidad)	438.744	362.622
			4.31.2 Reservado para fines específicos		
			4.31.3 Restringido		
4.13.0 Total Otros Activos	17.754	17.754	4.31.0 TOTAL PATRIMONIO	438.744	362.622
4.10.0 TOTAL ACTIVOS	2.673.239	416.757	4.30.0 TOTAL PASIVOS Y PATRIMONIO	2.673.239	416.757

1.2 ESTADO DE ACTIVIDADES

1 de enero al 31 de diciembre de 2022 y 2021

	2022 M\$	2021 M\$
Ingresos Operacionales		
Privados		
4.40.1.1 Donaciones	74.024	-
4.40.1.2 Proyectos	1.101.025	752.980
4.40.1.3 Aportes y cuotas sociales	2.851	-
4.40.1.4 Venta de bienes y servicios	97.159	31.171
4.40.1.5 Otros	21.121	-
Estatales		
4.40.1.6 Subvenciones		-
4.40.1.7 Proyectos		-
4.40.1.8 Venta de bienes y servicios		-
4.40.1.9 Otros		-
4.40.0 Total Ingresos Operacionales	1.296.180	784.151
Gastos Operacionales		
4.50.1 Costo de remuneraciones	270.300	199.234
4.50.2 Gastos de actividades operacionales	881.320	345.000
4.50.3 Gastos de dirección y administración	30.260	27.476
4.50.4 Depreciación		-
4.50.5 Castigo de incobrables		-
4.50.6 Costo directo venta de bienes y servicios		1.776
4.50.7 Otros costos de proyectos específicos		45.992
4.50.7 Otros costos operacionales	38.177	-
4.50.0 Total Costos Operacionales	1.220.057	619.478
4.60.0 Superávit (Déficit) Operacional	76.123	164.673
Ingresos No Operacionales		
4.71.1 Renta de inversiones		-
4.71.2 Ganancia en venta de activos		-
4.71.3 Indemnización seguros		-
4.71.4 Otros ingresos no operacionales		32.796
4.71.0 Total Ingresos No Operacionales		32.796
Egresos No Operacionales		
4.72.1 Gastos financieros		-
4.72.2 Pérdida en venta de activos		-
4.72.3 Pérdida por siniestros		-
4.72.4 Otros gastos no operacionales		1.385
4.72.0 Total Egresos No Operacionales		1.385
4.70.0 Superávit (Déficit) No Operacional		31.411
4.80.1 SUPERÁVIT / (DÉFICIT) ANTES DE IMPUESTOS Y PARTIDAS EXTRAORDINARIAS		196.084
4.80.2 Impuesto a la renta		-
4.80.3 Aportes extraordinarios		-
4.80.0 SUPERÁVIT / (DÉFICIT) DEL EJERCICIO	76.123	196.084

Las notas adjuntas forman parte integral de estos estados financieros

1.3 ESTADO DE FLUJOS DE EFECTIVO

1 de enero al 31 de diciembre de 2022 y 2021

	2022 M\$	2021 M\$
Flujo de efectivo proveniente de actividades operacionales		
4.91.1 Donaciones recibidas	1.175.049	740.090
4.91.2 Ingresos por proyectos y subvenciones		-
4.91.3 Aportes y cuotas sociales	2.851	-
4.91.4 Otros ingresos recibidos	97.159	90.431
4.91.5 Aportes extraordinarios		
4.91.6 Sueldos y honorarios pagados (menos)	(300.560)	(251.314)
4.91.7 Pago a proveedores (menos)	(962.165)	(583.402)
4.91.8 Impuestos pagados (menos)	(9.380)	(8.295)
4.91.9 Otros desembolsos operacionales		-
4.91.0 Flujo Neto Operacional	(2.954)	(12.490)
Flujo de efectivo proveniente de actividades de inversión		
4.92.1 Venta de activos fijos	-	-
4.92.2 Compra de activos fijos (menos)	-	-
4.92.3 Inversiones de largo plazo (menos)	-	-
4.92.4 Compra / venta de valores negociables (neto)	-	-
4.92.5 Intereses recibidos	21.121	-
4.92.6 Otros flujos de inversión	-	-
4.92.0 Flujo Neto de Inversión	0	0
Flujo de efectivo proveniente de actividades de financiamiento		
4.93.1 Préstamos recibidos	-	-
4.93.2 Pago de préstamos (menos)	-	-
4.93.3 Gastos financieros (menos)	-	-
4.93.4 Fondos recibidos en administración	-	-
4.93.5 Fondos usados en administración (menos)	-	-
4.93.6 Otros flujos de financiamiento	-	-
4.93.0 Flujo Neto de Financiamiento		0
4.94.0 VARIACIÓN NETA DEL EFECTIVO	18.567	(12.490)
4.94.1 Saldo inicial de efectivo y efectivo equivalente	48.232	60.722
4.94.2 SALDO FINAL DE EFECTIVO Y EFECTIVO EQUIVALENTE	66.799	48.232

Las notas adjuntas forman parte integral de estos estados financieros

1.4 ESTADO DE MOVIMIENTOS PATRIMONIALES

1 de enero al 31 de diciembre

(En el caso y solo en el caso que la entidad requiera preparar estados financieros consolidados o combinados, el estado de movimientos patrimoniales que sigue debe ser reemplazado por el formato alternativo que se incluye bajo 4.6)

	Patrimonio de libre disponibilidad M\$	Reservados para fines específicos M\$	Patrimonio restringido M\$	PATRIMONIO TOTAL M\$
EJERCICIO 2021				
4.101 Patrimonio al 01.01.2020	0	0	0	0
4.101.1 Reservas establecidas	0	0	0	0
4.101.2 Reservas liberadas	0	0	0	0
4.101.3 Restricciones expiradas	0	0	0	0
4.101.4 Superávit / (déficit) del ejercicio	196.084	0	0	196.084
4.101.5 Otros movimientos	0	0	0	0
4.100 Patrimonio al 31.12.2021	166.538	0	0	166.538
EJERCICIO 2022				
4.201.1 Reservas establecidas	0	0	0	0
4.201.2 Reservas liberadas	0	0	0	0
4.201.3 Restricciones expiradas	0	0	0	0
4.201.4 Superávit / (déficit) del ejercicio	76.123	0	0	76.123
4.201.5 Otros movimientos	0	0	0	0
4.200 Patrimonio al 31.12.2022	362.622	0	0	362.622

Las notas adjuntas forman parte integral de estos estados financieros.

4.5 NOTAS EXPLICATIVA A LOS ESTADOS FINANCIEROS

1. Información General

Fecha de constitución Corporación Cultiva: 16 Dic 2010.

2. Criterios de Contabilidad

a. Período Contable

Los presentes estados financieros se encuentran referidos al período de doce meses comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2022.

b. Criterios de contabilidad

Los estados financieros han sido preparados según principios de contabilidad generalmente aceptados en Chile.

c. Criterio de reconocimiento de ingresos

Los ingresos se reconocen sobre la base de lo devengado, al momento de establecerse compromisos contractuales o formales por donaciones o subvenciones y por el perfeccionamiento de las ventas de bienes o servicios.

d. Bases de conversión y reajuste

Los saldos en dólares estadounidenses y unidades de fomento incluidos en el estado de posición financiera han sido traducidos a pesos al cierre del ejercicio, según el tipo de cambio informado por el Banco Central de Chile y al valor de cierre de la unidad reajutable.

e. Activo Fijo

Los bienes del activo fijo se registran a su valor de adquisición y/o construcción. La depreciación es determinada en base al método lineal, considerando la vida útil asignada para los distintos grupos de bienes.

f. Bases y forma de cálculo de la indemnización por años de servicio

La Corporación otorga a su personal el beneficio de indemnización por años de servicio en los siguientes casos: DESPIDO POR ART. 161 DEL CODIGO DEL TRABAJO. No se reconoce pasivo, por no contemplar beneficio de indemnización por años de servicio garantizada.

3. Cambios Contables

Los estados financieros al 31 de diciembre de 2021 no presentan cambios en las políticas contables respecto a igual período del año anterior.

4. Efectivo y efectivo equivalente

Los estados financieros presentan estas cuentas en M\$ de pesos chilenos, que es la moneda funcional y de presentación de la Corporación.

5. Obligaciones con bancos e instituciones financieras

Los acreedores financieros y otras cuentas por pagar se reconocen a su valor nominal, ya que su plazo medio de pago es reducido y no existe diferencia material con su valor razonable.

Al 31 de Diciembre de 2022 la Corporación Cultiva no presenta obligaciones financieras.

6. Apertura de gastos y clasificación según estado de actividades

a. Apertura por proyectos

	Reforestaciones	Contingencias	Huertos	Otros	Total
Ingresos					
Privados	1.101.025	74.024	0	121.131	1.296.180
Públicos	0	0	0	0	0
Ingresos operacionales totales	1.101.025	74.024	0	121.131	1.296.180
Gastos Directos					
Costo de remuneraciones	229.755	16.218	0	24.327	270.300
Actividades Operacionales	749.122	52.879	0	79.319	881.320
Dirección y Administración	25.721	1.816	0	2.723	30.260
Otros	0	0	0	0	0
Indirectos: (distribución)					
Costo de remuneraciones	0	0	0	0	0
Actividades Operacionales	0	0	0	0	0
Dirección y Administración	0	0	0	0	0
Otros	32.450	2.291	0	3.436	38.177
Gastos operacionales totales	1.037.048	73.204	0	109.805	1.220.057
SUPERAVIT (DEFICIT) OPERACIONAL.	63.977	820	0	11.326	76.123

7. Hechos relevantes

Fue importante para Cultiva contar con nuevos proyectos como Bosque Comestible, Huertos Educativos para fomentar el crecimiento de nuestro entorno con la naturaleza, viviendo en armonía y conciencia.

8. Eventos posteriores

Seguiremos potenciando el trabajo con las comunidades, quienes son los principales actores en cada uno de los proyectos que nacen en Cultiva.

Tomás Lambertini Ponce
Director Admin. y Finanzas
Corporación Cultiva

5 Manifestación de responsabilidad de la Dirección

Los abajo firmantes se declaran responsables respecto de la integridad y veracidad de la información incorporada en el presente informe anual, referido al 31 de diciembre de 2022:

Nombre	Cargo	RUN	Firma
Tomás Lambertini	Director Admin. y Finanzas	16.709.702-2	_____
Matías Herceg	Director Ejecutivo	12.865.823-8	_____
Guillermo Scallan	Presidente Directorio	14.572.768-5	_____

En caso de no constar firmas rubricadas en este documento electrónico por favor marque la siguiente casilla:

Las firmas constan en documento original entregado al Ministerio de Justicia

Fecha: 20 de diciembre de 2023